

Az Európai Kutatói Chartáról (European Charter for Researchers) és a Kutatók Felvételi Eljárásának Magatartási Kódexéről (Code of conduct for the recruitment of researchers) szóló ajánlás

2005. március 11-én az Európai Bizottság ajánlás formájában elfogadta az Európai Kutatói Chartát (European Charter for Researchers) és a Kutatók Felvételi Eljárásának Magatartási Kódexét (Code of conduct for the recruitment of researchers), melyek kötelező hatállyal nem bírnak, betartásuk önkéntes. Ezen két dokumentum egy vonzó, nyitott és fenntartható európai kutatói munkaerőpiac kialakításához kíván hozzájárulni.

A kutatás-fejlesztésben rendelkezésre álló jól képzett humán erőforrás elengedhetetlenül fontos a technológiai fejlődéshez, a tudományos ismeretek haladásához valamint ez európai, így a magyar versenyképesség növeléséhez.

A 2000. márciusi lisszaboni Európai Tanács célul tűzte ki, hogy 2010-re az Európai Unió a világ legdinamikusabban fejlődő és legversenyképesebb tudás- alapú térsége legyen. 2 évvel később a barcelonai európai tanácsi csúcsertekezleten az állam- és kormányfők döntése értelmében a Lisszabonban meghatározott cél elérésének érdekében 2010- re az Európai Uniónak a GDP 3 százalékát kell kutatás-fejlesztésre költenie.

Az Európai Tanács által megfogalmazott lisszaboni és barcelonai célok elérése érdekében Európának nemcsak a kutatás- fejlesztésbe, hanem a kutatói humán erőforrásba is növelni kell befektetéseit.

Azonban az egyes kulcsfontosságú tudományágakban jelentős kutatóhiány tapasztalható, mely nemcsak az EU, de Magyarország innovációs erejére, tudáskapacitására és versenyképességére is kihatással van. A kutatói pályának sokkal vonzóbbá kell válnia ahhoz, hogy minél több fiatal válassza ezt a szakmát. Ehhez azonban elengedhetetlenül szükséges:

- a kutatók karrierkilátásainak javítása, folyamatos szakmai fejlődésük biztosítása
- a nemzetközi és interszektorális mobilitás ösztönzése és elismerése a kutatói életpályán történő előrelépéshez,
- a női kutatók részvételének erősítése azáltal, hogy megteremtik számukra a család és munka összeegyeztetésének lehetőségét,
- egy egységes értékelési rendszer kialakítása, melyek figyelembe veszik a kutatók teljes kutatási tevékenységét és kutatási eredményeit, így pl: publikációk, szabadalmak számát, a nemzeti és nemzetközi együttműködések, tanításukat, mobilitásukat.

Az ajánlásban foglaltak hozzájárulnak egy vonzóbb és nyitott kutatói munkaerőpiac kialakításához. Az ajánláshoz csatlakozó felsőoktatási intézmények önként vállalják, hogy

- karrierfejlesztési stratégiát dolgoznak ki a különböző karrierszinten álló kutatók számára,
- a nemzetközi és/ vagy interszektorális mobilitási tapasztalatot teljes mértékben beépítik a karrierfejlesztési stratégiába, illetve elismerik a kutatói értékelési rendszerben valamint a kiválasztási eljárás során.
- biztosítják a kutatók számára, a kutatási karrierjük kezdetén lévő kutatókat is beleértve, társzerzőkként való elismerésüket, illetve azt, hogy témavezetőjüktől függetlenül közzétehesék kutatási eredményeiket,

- biztosítják, hogy a kutatók felvételére vonatkozó előírások világosan kerülnek meghatározásra és elősegítik azon kutatók felvételét is, akik visszatérnek a kutatói karrierhez. Átlátható és korrekt felvételi rendszert dolgoznak ki.

Az ajánlást a csatlakozni kívánó intézmények aláírásra jogosult személyei cégszerűen írják alá.

Azon intézmények nevét, melyek az ajánláshoz csatlakoznak, az Európai Bizottság kiteszi az EURAXESS portálra:

- [EURAXESS portál](#)
- [Azon EU-s intézmények, melyek az ajánláshoz csatlakoztak](#)

Továbbá a Nemzeti Innovációs Hivatal honlapján is megjelennek ezen intézmények nevei. Annak érdekében, hogy ez megtörténhessen, az aláírt Nyilatkozatot Somos Magdolna (Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal, 1077 Budapest, Kéthly Anna tér 1.) részére szükséges megküldeni.

Az Európai Kutatói Charta magyar és angol verziója és a nyilatkozat letölthető:

- [A bizottság ajánlása \(2005. március 11.\) - a Kutatók Európai Chartájáról és a kutatók felvételi eljárásának magatartási kódexéről](#) PDF (95 KB)
- [Commission Recommendation of 11 March 2005 - on the European Charter for Researchers and on a Code of Conduct for the Recruitment of Researchers](#) PDF (79 KB)
- [Nyilatkozat az Európai Kutatói Charta és a Kutatók Felvételi Eljárásának Magatartási Kódex alkalmazásáról](#) DOC (38 KB)

A Chartát eddig aláíró magyar szervezetek:

Aláíró intézmény	Cím	Aláíró	Aláírás időpontja
Debreceni Egyetem	4010 Debrecen, Egyetem tér 1.	prof. Dr. Nagy János	2006. március 7.
Budapesti Kommunikációs Főiskola	1148 Budapest, Nagy Lajos király útja 1-9.	Dr. Vass László	2006. március 7.
Semmelweis Egyetem	1085 Budapest, Üllői út 26.	Prof. dr. Tulassay Tivadar	2006. március 8.
Közlekedéstudományi Intézet Kht.	1119 Budapest, Thán Károly u. 3-5.	Dr. Ruppert László	2006. április 5.
BME Információtársadalom és Trendkutató Központ	1111 Budapest, Műegyetem rkp. 9. II/2.	Dr. Nagy Ádám	2006. május 30.
Szegedi Tudományegyetem	6720 Szeged, Dugonics tér 13.	Dr. Szabó Gábor	2006. június 8.
Budapesti Műszaki Főiskola	1034 Budapest, Bécsi út 96/b.	Prof. Dr. Rudas Imre	2006. június 9.
Budapesti Zsigmond Király Főiskola	1039 Budapest, Kelta u. 2.		2006. szeptember.13.
Eötvös Loránd Tudományegyetem	1053 Budapest, Egyetem tér 1-3.	Dr. Hudecz Ferenc	2007. május 18.
eXcenter Kutatóközpont Alapítvány	1067 Budapest, Hunyadi tér 11.	Dr. Nagy Ádám	2009. január 12.
MIND CAMPUS Research Institute	1135 Budapest, Hun u. 2.	Somogyi	2009.

		Levente	szeptember 21.
Pécsi Tudományegyetem	7633 Pécs, Szántó Kovács János u. 1/b.	Dr. Gábriel Róbert	2010. január 25.
Budapesti Corvinus Egyetem	1093 Budapest, Fővám tér 8.	Dr. Mészáros Tamás	2010. október 25.
Széchenyi István Egyetem	9026 Győr, Egyetem tér 1.	Prof. Szekeres Tamás	2013. január 22.
Nemzeti Agrárkutatási és Innovációs Központ	2100 Gödöllő, Szent-Györgyi A. u. 4.	Dr. Jenes Barnabás	2014. április 1.
Bay Zoltan Nonprofit Ltd. for Applied Research	1116 Budapest, Fehérvári út 130.	Skultéty Tamás	2014. április 14.
MTA Wigner	1121 Budapest, Konkoly-Thege Miklós út 29-33.	Dr Lévai Péter József	2014. június 27.