



NEMZETI KUTATÁSI, FEJLESZTÉSI
ÉS INNOVÁCIÓS HIVATAL

Horizont 2020 jogi-pénzügyi konzultáció

Konzultáción felvetett további kérdések



Illetmény- és kereset-kiegészítés összehasonlítása1.

Összehasonlítás szempontjai	Illetmény-kiegészítés	Kereset-kiegészítés
Jogalap	Kjt. 67. §-a.	Kjt. 77. §-a.
Fedezete	Gazdálkodás eredménye (megrendelések, pályázatok bevételeiből származó összeredmény).	Személyi juttatások előirányzat.
Munkaköri feladathoz kapcsolódik?	Igen.	Az intézményi gyakorlatok alapján többnyire munkakörön kívüli feladathoz kapcsolódik.
Mi határozza meg a részletes szabályokat?	Kollektív szerződés, ennek hiányában a munkáltató.	
Mit teljesít a munkavállaló?	Előzetesen meghatározott teljesítménykövetelményt.	Átmeneti többletfeladatot vagy előre meghatározott munkateljesítményt.

Illetmény- és kereset-kiegészítés összehasonlítása 2.

Összehasonlítás szempontjai	Illetmény-kiegészítés	Kereset-kiegészítés
<p>Hogyan feleltethető meg a H2020 szabályoknak?</p> <p>A megfeleltetés során az alábbiakat kell szem előtt tartani:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ A projekt terhére történő elszámolás alapja az adott munkavállaló projekthez történő hozzárendelése a munkaköri leírás kiegészítésével.▪ A kiegészítendő munkaköri leírás határozza meg, hogy a munkavállaló projekten belül teljesítendő konkrét feladatai túlmutatnak-e a munkakörén (pl. a projektmentes időszakban is irányít-e csoportot?)	<p>Basic salary – variable complement, ha teljesül, hogy</p> <ul style="list-style-type: none">▪ a jogosultság feltételei és a juttatás összege objektív szempontok szerint meghatározott és az alkalmazottak számára megismerhető módon dokumentált,▪ bármely munkatárs, aki munkája során teljesíti a követelményt, jogosulttá válik a juttatásra (nemcsak a projektben résztvevők),▪ az előírt teljesítmény követelmény nem valamely projektben vagy projekt típusban való részvétel, hanem meghatározott feladat/eredmény teljesítése.▪ Pl. publikáció, prototípus készítés. <p>Ld. AMGA 45-46. és 48. oldal</p>	<p>Amennyiben munkaköri feladathoz kapcsolódik, ld. az illetmény-kiegészítésnél leírtakat.</p> <p>Amennyiben munkakörön kívüli feladat ellátásához kapcsolódik: additional remuneration, ha teljesül, hogy</p> <ul style="list-style-type: none">▪ a jogosultság feltételei és a juttatás összege objektív szempontok szerint meghatározott és az alkalmazottak számára megismerhető módon dokumentált,▪ bármely munkatárs, aki az adott projekt feladatot teljesíti vagy ellátja a projektben az adott felelősségi szintet, jogosulttá válik a juttatásra, függetlenül az adott projekt típusától (annak forrásától).▪ Pl. taskmenedzser szerepvállalás. <p>Ld. AMGA 48-50. oldal</p>

Hallgatói munkaszerződés

Jogi háttér: a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. tv. 44. §-a és a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 42. §-a.

A szerződés munkaviszonyt keletkeztet, amennyiben teljesülnek a következők:

- a munkavállaló a **munkáltató irányítása** alapján köteles munkáját végezni (alá-fölérendeltség),
- a munkáltatónak foglalkoztatási és **munkabér fizetési kötelezettsége** van.

A munkaviszony alapján fizetett bér és annak adóvonzata tehát a H2020 program szabályai szerint „**Direct personnel costs - Costs for employees**” kategória alá tartozik.

Értékcsökkenési leírás elszámolása

A projekthez kötődő használati időt nyilván kell tartani és csak a **használati idő arányában** lehet az értékcsökkenési leírást a projektre terhelni.

A Bizottság álláspontja:

- Abban az esetben is így kell eljárni, ha a tárgyi eszközt kizárólag a projekt céljaira használják, azonban nincs a kapacitása teljes mértékben kiaknázva (pl. napi 6 órában működtethető, de csak 3 óra időtartamra használják).
- Nem felel meg a pénzügyileg hatékony gazdálkodás (*financially sound management*) elvének, ha a projekt keretében olyan tárgyi eszköz beszerzése történik, melyet csak az idő kis részében használnak → ebben az esetben a Bizottság gazdaságosabb megoldásnak tartja a szükséges időtartamra történő bérlést.

Felhasználási szerződés

Jogi háttér: a szerzői jogról szóló 1999. évi LXXVI. tv. 30. §-a és 42-55. §-a

A felhasználási szerződés lényege a mű felhasználására adott engedély és az ezt ellentételező díjfizetés → vagyoni jog átruházása

Alkalmazását nem ajánljuk az alábbiak miatt:

A projekt **elnyerésének feltétele**, hogy a pályázó demonstrálni tudja, **rendelkezik a megvalósításhoz szükséges** erőforrásokkal, így – a munkakörök keretében – a projekteredmények előállítására képes **munkavállalókkal**.

Tekintettel arra, hogy a magyar szabályozás ismeri a szolgálati mű intézményét (mely esetben az alkotói díjat a munkabér foglalja magában), maga a felhasználási szerződést kötő **intézmény projektben történő részvételének létjogosultsága kérdőjeleződne meg**, ha a munkavállalók nem munkaviszony keretében hozzák létre a projekteredményt.

Mindezt erősíti, hogy a Bizottság értelmezésében a meghatározott eredmény létrehozásának ellentételezéseként kötött szerződés alvállalkozói (nem KFI tevékenység esetén szolgáltatói) szerződésnek, tehát a feladat kiszervezésének minősül.

Legjobb ár-érték arány biztosítása

Nem jelent minden esetben versenyeztetésen alapuló kiválasztási eljárást. Amennyiben az alacsony értékhatárra tekintettel a kedvezményezett belső eljárásrendje nem írja elő három ajánlat bekérését, más módon szükséges alátámasztani a legjobb ár-érték arány érvényesülését (pl. weben közzétett árajánlatok összehasonlítása).

Projektkoordináció kiszervezése

Nem megengedett a következő feladatok kiszervezése:

A 42. cikk (2) bekezdésének b) pontjában felsorolt koordinátori feladatok (pl. a megvalósítás nyomon követése, a Bizottsággal történő kapcsolattartás, a partnerektől dokumentumok bekérése és azok ellenőrzése, vállalt produktumok benyújtása, a támogatás utalásának lebonyolítása, utalási jelentés elkészítése).

További koordinációs feladatok kiszervezése nem tiltott, azonban alaposan mérlegelni szükséges annak indokoltságát (a gazdaságosság elvének ellentmond, ha a kedvezményezett tanácsadó céget szerződött, holott rendelkezik saját erőforrással a koordinációs feladatok ellátására).