



## FTE ÉRTÉK SZÁMÍTÁSA PÁLYÁZATOKKAL ÖSSZEFÜGGÉSBEN

Az FTE érték megmutatja, hogy egy személynek egy adott időszakban mekkora lesz vagy volt a projektben ténylegesen ledolgozott munkaidejének aránya, az adott időszakban összesen ledolgozható munkaidőhöz képest.

A ledolgozható munkaidő meghatározásánál minden esetben a jogszabályokban meghatározott rendes munkaidőt kell figyelembe venni (túlóra, túlmunka, stb., nem számítható), tehát legfeljebb heti 40 órával, azaz legfeljebb napi 8 órával lehet kalkulálni. Ennek köszönhetően az adott időszakban tervezett vagy ledolgozott munkaidő ráfordítás nem lehet nagyobb, mint az adott időszakban ledolgozható munkaidő, tehát bármekkora időszakot is veszünk 1 személyre eső FTE értéke, nem lehet nagyobb 1-nél.

A legegyszerűbb helyzetben akkor vagyunk, ha az FTE számításhoz az adott személy esetében annyit tudunk, hogy a munkaidejének a felét (50%-át) vagy negyedét (25%-át) vagy harmadát (33%-át) fogja a projektvégrehajtásra fordítani, mert abból rögtön következik, hogy az adott személy (az előző felsorolásnak megfelelően) FTE értéke 0,5 vagy 0,25 vagy 0,33 FTE lesz.

### **Szabadság, betegszabadság beleszámítása az FTE értékbe (kizárólag utólagos elszámolásnál)**

Amennyiben a pályázati kiírás lehetőséget nyújt a személyi költségek vonatkozásában - vagy nem tiltja - a jogszabályban meghatározott fizetett szabadság, illetve a munkáltató által folyósított betegszabadság projektben történő elszámolását, akkor ezekre a napokra eső munkaórával - naponként 8 munkaóra – kell számolni a mérföldkő/munkaszakasz vagy projekt futamidejére eső munkaidő ráfordítás esetében. Fontos megjegyezni, hogy minden esetben a rendes szabadságra, betegszabadságra eső munkaidő kizárólag olyan mértékben számítható bele az FTE számításba (azaz számolható el a projektben), amekkora mértékben az adott személy részt vesz a végrehajtásban. Ez a gyakorlatban azt jelenti, ha az adott személy a teljes munkaidejét (100%) vagy a munkaidejének a felét (50%) vagy a munkaidejének kevesebb mint negyedét (23%) fordítja a projekt végrehajtására, akkor (az előző felsorolásnak megfelelően) a rendes szabadságra, betegszabadságra eső munkaórák egészét (100%-át) vagy a felét (50%-át) vagy kevesebb mint negyedét (23%-át) számolhatja bele az FTE számításba (azaz számolható el a projektben).

**Az adott időszak nagysága mindig az FTE érték számítás céljától függ. Amennyiben az adott időszaknak a projekt teljes futamidejét vesszük, akkor bármely munkavállaló esetében az 1 FTE érték úgy érhető el, ha a foglalkoztatás a projekt teljes futamideje alatt ledolgozható összes napon 8 órában megvalósul. Azonban, ha az adott időszaknak (elszámolás esetén) a projektnek egy meghatározott munkaszakaszát vesszük, akkor az adott munkaszakasz összes ledolgozható napján a 8 órában történő foglalkoztatás is 1 FTE értéket jelent.**



### Pályázat benyújtásakor projekt teljes (jövőbeni) futamidejére számolt FTE érték

Pályázat benyújtásakor a projektre fordított jövőbeni FTE értéket a tervezett projekt teljes futamidejével kell számolni, az egy évben számolható hetekre vonatkozó általánosan elfogadott középértékkel kalkulálva, amely 52 hét/év:

$$1 \text{ év} = 52 \text{ hét} \rightarrow 1 \text{ hét} = 40 \text{ óra} \rightarrow 52(\text{hét}) * (\text{heti})40(\text{óra}) = 2080(\text{óra}) = \frac{2080(\text{óra})}{(\text{napi})8(\text{óra})} = 260(\text{nap})$$

Tehát az 1 évre eső FTE érték számítás alapja órában 2080, míg napokban megadva 260 lehet

#### **Példák:**

3 éves futamidő esetén 1 FTE számítás: 3 éves futamidő esetén - a fenti számítás szerint - a ledolgozható napok száma 780 nap, azaz 6240 óra.

Ebben az esetben a teljes, azaz a 3 éves futamidőre számolt 1 FTE érték akkor lehetséges, ha az adott munkavállaló (kutató / segéd személyzet / projektmenedzser / stb...) előreláthatóan mind a 780 napot, azaz 6240 órát a projektre fogja fordítani, azaz a teljes munkaidejében a projekt megvalósításán tevékenykedik.

3 éves futamidő esetén teljes futamidős részvétel napi 2 óra munkával: Ha azonban, az adott projektben résztvevő munkavállaló (kutató / segéd személyzet / projektmenedzser / stb...) előzetes számítás alapján a munkaidejéből – például – csak napi 2 órát fog a projekten tevékenykedni, akkor az alábbiak szerint számolódik az FTE értéke:

$$\frac{\text{a projektre tervezett munkaidőráfordítás: } ((\text{napi})2(\text{óra}) * 780(\text{nap}))1560(\text{óra})}{\text{a projektfutamidejére számolt ledolgozható munkaidő } 6240(\text{óra})} = 0,25 \text{ FTE}$$

Tehát a tervek szerint a szóban forgó munkavállaló napi 2 óra munka esetén a 3 éves futamidő alatt 0,25 FTE értékkel fog részt venni a projekten.

3 éves futamidő esetén, de kizárólag a projekt 1. vagy 2. vagy 3. évében való (1 éves) teljes munkaidejű részvétel:

Az adott munkavállaló a 3 éves futamidejű projekt végrehajtásában kizárólag a projekt 1. vagy 2. vagy 3. évében vesz részt, tehát csak 1 évig, azonban ebben az évben a teljes munkaidejét a projektre fordítja. Ebben az esetben az 1 évet figyelembe véve az Ő projektre tervezett munkaidő ráfordítása 260 nap, azaz 2080 óra, míg a 3 éves projektben a számítás alapját képező ledolgozható munkaidő 780 nap, azaz 6240 óra, így az FTE értéke:

$$\frac{\text{a projektre tervezett munkaidőráfordítás: } 2080(\text{óra})}{\text{a projektfutamidejére számolt ledolgozható munkaidő } 6240(\text{óra})} = 0,33 \text{ FTE}$$

Tehát a tervek szerint a szóban forgó munkavállaló a projektben történő 1 éves teljes munkaidejű részvétele esetén a 3 éves futamidő alatt 0,33 FTE értékkel fog részt venni a projekten.



2 év es 6 hónapos futamidő esetén, teljes futamidős részvétel napi 4 óra munkával:

Jelen esetben a projekt teljes futamideje 2 év és 6 hónap, tehát az 1 FTE értéket akkor lehetne elérni, ha bármely munkavállaló az adott (2 év és 6 hónap) időszak alatt minden ledolgozható napon 8 órát töltene a projekten. Itt a becslésre alapuló számítás miatt a teljes futamidő számításához a 6 hónapos időszakot arányosítani kell a 260 nappal, azaz a 260-nak vesszük a 6/12-ed részét, ami 130 napot fog jelenteni. Ezt a kapott értéket hozzá adjuk a futamidő további, 2 évet takaró (2x260) 520 napjához, így a projekt futamidejére számolt ledolgozható munkaidő 650 nap lesz. Az adott projektben résztvevő munkavállaló (kutató / segédszemélyzet / projektmenedzser / stb...) előzetes számítás alapján a munkaidejéből csak napi 4 órát fog a projekten tevékenykedni, akkor az alábbiak szerint számolódik az FTE értéke:

$$\frac{\text{a projektre tervezett munkaidőráfordítás: } ((\text{napi})4 \text{ (óra)} * 650(\text{nap}))2600(\text{óra})}{\text{a projekt futamidejére számolt ledolgozható munkaidő (8 óra * 650 nap) = 5200(óra)} = 0,5 \text{ FTE}$$

Tehát a tervek szerint a szóban forgó munkavállaló napi 4 óra munka esetén a 2 év 6 hónapos futamidő alatt 0,5 FTE értékkel fog részt venni a projekten.

**Projekt részbeszámoló/időközi beszámoló benyújtásakor a lezárt munkaszakasz/mérföldkő futamidejére számolt FTE érték**

Egy adott munkaszakasz lezárását követően a részbeszámoló/időközi beszámoló benyújtásakor a munkaszakasz/mérföldkő futamidejére fordított FTE értéket úgy kell számolni, hogy a munkaszakasz/mérföldkő futamideje alatt ledolgozott munkaidőt kell viszonyítani a munkaszakasz/mérföldkő futamideje alatt ledolgozható összes munkaidőhöz. Tehát itt már nem középértéket kell venni, hanem az FTE érték alapját a ténylegesen ledolgozható munkanapok/munkaórák képzik.

A ténylegesen ledolgozható munkaidő adott évben vagy időszakban:

1. 2016-ban 255 munkanap, azaz 2040 munkaóra volt
2. 2017-ben 252 munkanap, azaz 2016 munkaóra volt
3. 2018-ban 250 munkanap, azaz 2000 munkaóra volt
4. 2019-ben 249 munkanap, azaz 1992 munkaóra
5. 2018. július 01. – 2019. június 30 között 249 munkanap 1992 munkaóra

A fenti példákat figyelembe véve tehát az adott munkaszakasz/mérföldkő esetében akkor lesz az FTE értéke 1, ha az adott személy a projektre az 1. esetben 2040, a 2. esetben 2016, illetve a 3. esetben szintén 2040 munkaórát fordított.



Példák:

***Elszámolt mérföldkő/munkaszakasz futamideje 2016. január 01. – 2016. december 31.***

A megadott mérföldkő/munkaszakasz futamidejére ledolgozható munkaidő 255 nap, azaz 2040 munkaóra. Ez fogja képezni a mérföldkő/munkaszakasz FTE számításának alapját.

*Munkaidő nyilvántartás szerint a munkavállalónak 100 napon keresztül 880 munkaórát töltött a projekten. Ennek a háttere, hogy egyes napokon (pontosan 5 napon keresztül) 10 munkaóra/nap bejegyzés került a neve mellé a munkaidő nyilvántartásba a ledolgozott órákhoz:*

Ebben az esetben először is figyelembe kell venni azt, hogy az FTE számítás esetén kizárólag a jogszabályban meghatározott rendes munkaidő vehető figyelembe, tehát 100 munkanappal számolva mindössze 800 munkaórát lehet az FTE értéknél figyelembe venni, így az FTE számítás a következő lesz:

$$\frac{\text{a mérföldkő, munkaszakasz futamidejére eső munkaidőráfordítás: 800 (óra)}}{\text{a mérföldkő, munkaszakasz futamidejére számolt ledolgozható munkaidő 2040 (óra)}} = 0,39 \text{ FTE}$$

Tehát az FTE érték számítás szabályai szerint kiigazított munkaórákkal számolva az adott személy esetében 0,39 FTE értéket lehet figyelembe venni a megadott munkaszakaszban.

***Szabadság/betegszabadság FTE értékbe történő beszámítása (fenti példán keresztül)***

Amennyiben a pályázati kiírás lehetőséget nyújt a személyi költségek vonatkozásában - vagy nem tiltja - a jogszabályban meghatározott fizetett szabadság, illetve a munkáltató által folyósított betegszabadság projektben történő elszámolását, akkor a fenti számításból következik az is, hogy az adott személy rendes szabadságának és a munkáltató által folyósított betegszabadságának 0,39%-a is elszámolható.

Ha az adott munkaszakaszra/mérföldkőre 25 nap alapszabadságot és további 8 napmunkáltató által folyósított betegszabadságot vesszük figyelembe, akkor a kiigazított értékek a következők lesznek:

$$(25 \text{ nap} * 0,39 \text{ FTE} = 10 \text{ nap}) + (8 \text{ nap} * 0,39 \text{ FTE} = 3 \text{ nap}) = 13 \text{ nap} \rightarrow 13 \text{ nap} * 8 \text{ óra} = 104 \text{ óra}$$

$$\frac{(104 \text{ óra} + 800 \text{ óra})}{2040 \text{ óra}} = 0,44 \text{ FTE}$$

Tehát a rendes szabadsággal és betegszabadsággal kiigazított elszámolható munkaórák száma **904** lett így az adott személy esetében a szintén kiigazított és lejelenthető FTE érték **0,44** lesz a megadott munkaszakaszban.



## **Projekt záró beszámolójának benyújtásakor a lezárt projekt teljes futamidejére számolt FTE érték**

Egy adott projekt lezárását követően a záró beszámoló benyújtásakor a projekt futamidejére fordított FTE értéket úgy kell számolni, hogy a projekt futamideje alatt ledolgozott munkaidőt kell viszonyítani a projekt futamideje alatt ledolgozható összes munkaidőhöz. Tehát itt sem középértéket kell venni, hanem az FTE érték alapját a ténylegesen ledolgozható munkanapok/munkaórák képezik.

A ténylegesen ledolgozható munkaidőre konkrét példát hozva:

- Projekt futamideje 2016. január 01 – 2017. december 31.
- 2016-ban ténylegesen 255 munkanap, azaz 2040 munkaóra volt
- 2017-ben ténylegesen 252 munkanap, azaz 2016 munkaóra volt

A fenti példát figyelembe véve tehát az adott munkaszakasz/mérföldkő esetében akkor lesz az FTE értéke 1, ha az adott személy a projekt teljes futamideje alatt 4056 munkaórát fordított a projekt végrehajtására. Minden további esetben ennél a projektnél a 4056 munkaóra fogja képezni az FTE érték számítás alapját, tehát a projekt egészére ténylegesen megvalósult munkaidő ráfordítást ezzel az értékkel szükséges osztani.