

Gyakran Ismételt Kérdések

Teller Ede Pályázat (NAP_BIO_06)

1. A pályázó természetes személynek a pályázatban egy kutatói teamre kell javaslatot tenni, vagy ezzel egyenértékű, ha egy konzorciumot szervez, melyben megjelöli az egyes programfelelős kutatókat és jelzi azokat az intézményeket, ahol bizonyos feladatokat el kell/lehet végezni?

A pályázó személynek, mint az új kutatólaboratórium leendő vezetőjének az új kutatólaboratórium felállítására, az új kutatócsoport kulcsembereire, valamint a francia partnerrel közösen meghatározott kutatási témák mentén kutatás-fejlesztési projektek működtetésére kell javaslatot készítenie.

2. Mivel a tavalyi magyar-francia megállapodás magyar részének megteremtéséről van szó, és feltételezem, a tervezett K+F beruházásoknak, műszerbeszerzéseknek a jelentős részét ezért célszerű a szegedi BAYBIO-ba tervezni, milyen mértékig fogadható el, ha egyes feladatok nem közvetlenül a BAYBIO-ban, hanem azon kívül, együttműködésben valósulnak meg? Nem beszélve arról, hogy a BAYBIO laborkapacitása pillanatnyilag szinte telített, azaz az újabb feladatokhoz előbb létre kell hozni a megfelelő infrastruktúrát. (Legalább a beruházás befejezéséig mindenképpen külső laborhelyszínre kell menni, ha nem akarunk behozhatatlan csúszást mindjárt az elején.)

A projekt célja a magyar-francia együttműködés magyar részének megvalósítása, vagyis egy új kutatólaboratórium létrehozása a Bay Zoltán Alkalmazott Kutatási Közalapítvány szegedi telephelyén, de nem a Szegeden már ott meglévő laboratórium részeként. Ennek értelmében a kutatómunka és az eszközbeszerzés kizárólag a Bay Zoltán Alkalmazott Kutatási Közalapítvány (ő lesz a munkáltató és a műszerek tulajdonosa) keretén belül a Bay Zoltán Francia-magyar Biotechnológiai Kutatólaboratóriumban fog történni. A kutatási feladatok elvégzéséhez kapcsolódó minimális és a Bay Zoltán Alkalmazott Kutatási Közalapítvány által (indokoltan) el nem végezhető részfeladatokat alvállalkozókkal is el lehet végeztetni. A főpályázatban nevesíteni kell az alvállalkozók (külsősök) által elvégzendő feladatokat.

3. Mit jelent konkrétan az, hogy „...a Bay Zoltán Alkalmazott Kutatási Közalapítvány keretein belül...”? Nyilvánvaló, hogy a pályázó jogviszonyba kerül az alapítvánnyal a projekt időtartamára, DE ugyanez elmondható-e a kutatói csoport tagjairól? Elfogadható-e az a felállítás, ahol a programfelelős és elsősorban a napi rutinmunkát végző post-doc fiatalok, laboránsok vannak jogviszonyban (munkaszerződéssel) a Bay Alapítvánnyal, míg az egyes témakörökben jártas, nemzetközi tekintéllyel bíró kutatók elsősorban megbízás alapján látják el a szakmai irányítást az egyes programpontoknál?

Az új kutatólaboratóriumot a Bay Zoltán Alkalmazott Kutatási Közalapítvány szegedi telephelyén kell kialakítani. A laboratóriumvezetőnek és kutatócsoport összes tagjának a

projekt teljes futamideje alatt a Bay Zoltán Alkalmazott Kutatási Közalapítvány főállású alkalmazottjának kell lennie az új Bay Zoltán Biotechnológiai Kutatólaboratóriumban. A kulcsemberek esetében megengedhető a maximum heti egy nap mellékállású munkaviszony megtartása, amennyiben az segíti és kapcsolódik a projekthez (felsőfokú, vagy PhD. oktatás).

4. Nyilvánvaló, hogy az egész munkának akkor van értelme, ha biztosított az eredmények gyakorlati alkalmazása, az ezekre alapozott termékfejlesztés. Az előpályázatban és a főpályázatban milyen szinten kell megnevezni, bevonni az ipari partnereket? Azért is fontos ez, mert főleg a biofinomítás területén bizonyos mértékig "zsákbamacska" a munka, csak a megvalósítás során dől el végleg, hogy az egyes vegyületek, molekulák milyen célra használhatók, 2-3 év múlva lesz-e rájuk (már) kereslet, a kőolaj akkori árának függvényében jelentenek-e reális alternatívát a kőolajra alapozott vegyipar termékeivel szemben, és a kérdések tovább sorolhatók.

A gazdasági partnereket és velük való együttműködést a pályázó projektjavaslatában ismerteti. Témák kiválasztása - a magyar és francia gazdasági partnerekkel egyeztetve - az ő várható igényeik szerint történik. A megvalósítás során szakmai érvek alapján változhat a partnerek összetétele és a szerepük.

5. Bilaterális programról lévén szó, milyen mértékben kell a pályázatban a francia partnereket szerepeltetni, miképpen kell/elvárt részesedniük a munkából? Kötelező-e francia kutatót hívni és jogviszonykeretében foglalkoztatni, vagy elsősorban arról van szó, hogy a későbbi gazdasági előnyök érdekében egy vagy több francia kutatóhellyel/kutatóval a munkát összehangoljuk, a feladatokat egymás között megosszuk?

A projekt célja a magyar-francia együttműködés magyar részének megvalósítása. Vagyis az új magyar kutatólaboratórium, kutatócsoport felállítása és a franciákkal közösen meghatározott kutatási témák mentén kutatás-fejlesztési projektek működtetése. Ugyanakkor lehet csak magyar vagy csak francia partner témája a feladatok között.

6. Amennyiben nem kötelező velük FŐÁLLÁSÚ munkaszerződést kötni, nincs különösebb problémám-problémánk. HA viszont ilyenről van szó, abba a feloldhatatlannak tűnő dilemmába kerülök, hogy mivel vegyek rá tanszékvezetőket, intézetigazgatókat, pályájuk csúcán álló egyetemi tanárokat, kutatókat, hogy nem kis presztízszt jelentő - és főként biztos - állásukat feladják, és beosztottnak eljőjenek a Bay Zoltán intézetbe, majd a harmadik év elején már azon törjék a fejüket, hol fognak utána dolgozni? Fiatalnak természetesen presztízs lenne ezen a projekten dolgozni, velük nincs is gond. De az igazi szellemi többletet adó neves kutatókat csak megbízással, résztéma-vezetőként és a főállásuk megtartása mellett tartom elképzelhetőnek bevonni a munkába.

Ön szerint mi a megoldás?

Mind a pályázónak - mint leendő laboratóriumvezetőnek - mind a kutatócsoport összes tagjának a projekt teljes futamideje alatt az új Bay Zoltán Biotechnológiai Kutatólaboratórium főállású alkalmazottjának kell lennie. A kulcsemberek esetében megengedhető a maximum heti egy nap mellékállású munkaviszony megtartása, amennyiben az segíti és kapcsolódik a projekthez (felsőfokú, vagy PhD. oktatás).