

AZ INNOVÁCIÓ LENDÜLETE

# A HORIZONT 2020 PROGRAM KAPCSÁN FELMERÜLŐ KUTATÓI BÉRKÉRDÉSEK

OBJEKTÍV ÉS FORRÁS SEMLEGES SZABÁLYZATHOZ NEM  
KÖTHETŐ PLUSZ KIFIZETÉSEK BIZOTTSÁGI MEGÍTÉLÉSE

Dr. Hollósi Krisztina

NKFI Hivatal, Nemzetközi Kapcsolatok Főosztálya

NKFI Hivatal – 2016. június 15.



## H2020 keretek

- Megkülönböztet 3 kategóriát az elszámolhatóság szempontjából: basic remuneration – additional remuneration – ineligible remuneration
- Megkülönböztet main és additional contract-ot → akkor kap jelentőséget, ha a kinevezés mellett valamilyen konkrét feladatra és annak díjazására külön megállapodást kötöttek a közalkalmazottal.

Ld. AMGA 68. oldal

Vigyázat! Előfordulhat, hogy még a garantált illetmény alapján számítottnál is alacsonyabb „óráköltség” minősül elszámolhatónak.



## Példa 1.

**Megállapodás** a Kjt. 67. §-a alapján: a kutató jelenlegi **munkaköre ellátása mellett** 2016. június 1-től 2017. december 31-ig ellátja a **H2020 ... című projekthez kapcsolódó** alábbi feladatokat: [...]. A közalkalmazott a felsorolt feladatok teljesítéséért a H2020 ... projekt terhére bruttó 150.000 **Ft/hó** illetménykiegészítésben részesül.

### Bizottság hogyan fogja értékelni?

- special case: the contract covering the work for the H2020 action is additional to the other contract of the person with the entity
- additional contract remunerating duties without specifying the working time conditions

**Case F1:** A megállapodásban megjelölt díjazást és az EU sztenderd produktív órát (1.720) kell figyelembe venni a személyi költségek kiszámításakor!

However, if the hourly rate of the additional contract is higher than the hourly rate of the main contract, the difference must be treated as additional remuneration.



## Példa 2.

**Megállapodás** a Kjt. 67. §-a alapján: a kutató jelenlegi **munkaköre ellátása mellett** 2016. június 1-től 2017. december 31-ig ellátja a **GINOP ... című projekthez kapcsolódó** alábbi feladatokat: [...]. A közalkalmazott a felsorolt feladatok teljesítéséért a GINOP ... projekt terhére bruttó **150.000 Ft/hó** illetménykiegészítésben részesül.

Bizottság hogyan fogja értékelni? (Ld. AMGA 49. old.)

- would not be eligible and would not be taken into account when calculating the hourly rate for the EU action, as it is not linked to the participation in the [relevant] EU action.



## Példa 3.

Cseh példa: One of our clients (a university) employs a researcher who works for two different departments at the university under two individual employment contracts with two different hourly rates covering two different activities – teaching (30% of the FTE) and research activities (70% of the FTE). Monthly salary of the researcher is calculated altogether by the HR Department of the university, however researcher's payslip clearly demonstrates that the total amount reflects two different employment contracts and hourly rates. The above mentioned researcher will be involved in H2020 project from June 2015 under his existing “research activities contract”.

Forrás: <http://www.h2020.cz/files/matouskova/CZ-FAQ-H2020-20160219.pdf>

### Bizottság hogyan fogja értékelni?

- [the contracts are] NOT triggered by the participation of the person in the H2020 action (e.g. the contracts pre-date and outlast the grant agreement).

Case E1: A két díjazás és időráfordítás figyelembe vételével kell az „óráköltséget” kiszámítani.



## Összefoglalásként

A bérjegyzék alapján látható, hogy milyen elemekből áll össze a kifizetés.

Az egyes elemek alapjául szolgáló dokumentumokból megállapítható, hogy a kifizetés projektfeladat ellenértéke-e („triggered by a specific project”).



Objektív és forrás semleges szempontrendszeren nyugvó intézményi szabályzat kidolgozását javasoljuk

- basic remuneration → garantált illetménynél magasabb összegű illetmény
- additional remuneration



# Köszönöm a megtisztelő figyelmüket!

dr. Hollósi Krisztina

Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal

[krisztina.hollosi@nkfi.gov.hu](mailto:krisztina.hollosi@nkfi.gov.hu)

[www.nkfi.gov.hu](http://www.nkfi.gov.hu)

