

Teljesítményértékelésen alapuló differenciált bérezés

Budapesti Corvinus Egyetem

Belső szabályzat alapján meghatározott munkáltatói döntésen alapuló jövedelem

A szabályzat logikai felépítése

I.

Általános rész

II.

Oktatók-kutatók-tanárok különös szabályai

III.

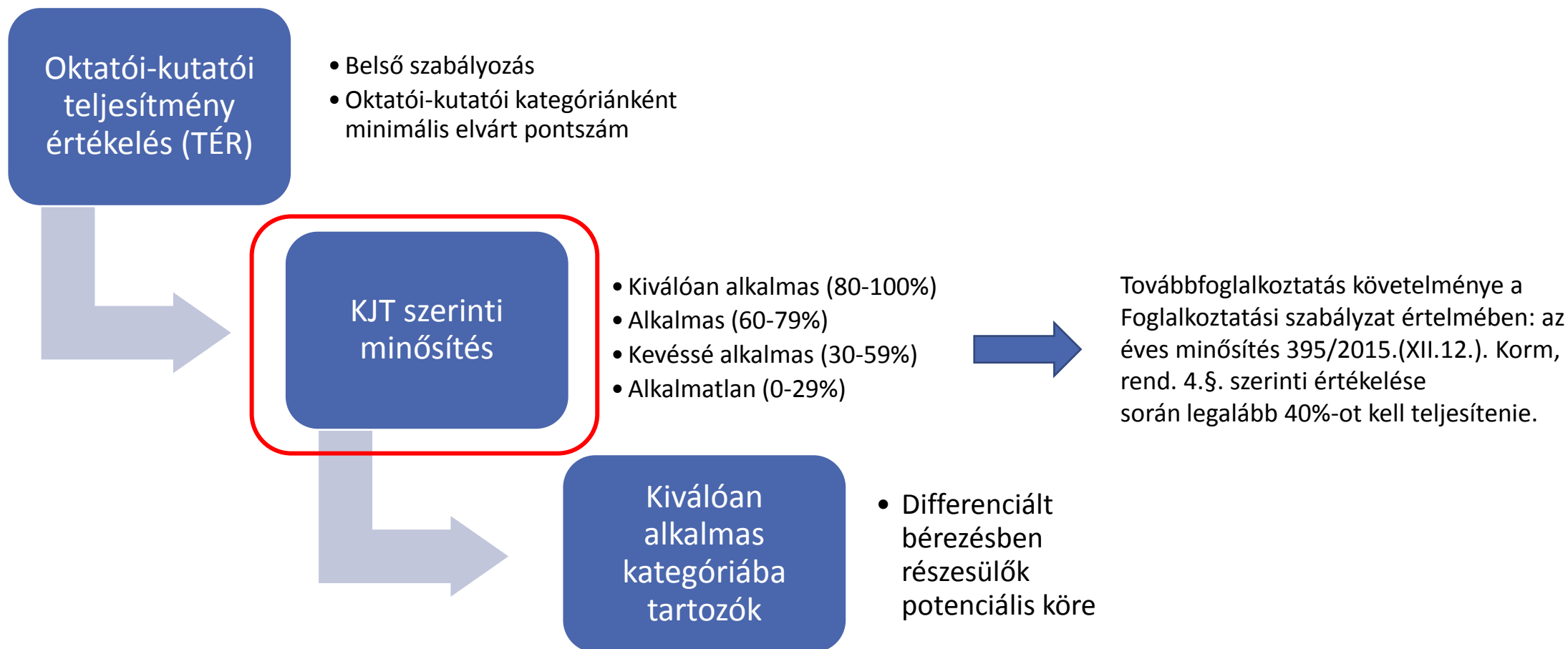
Melléklet

- Oktatói-kutatói teljesítményértékelés tábla
- Javaslatétel dokumentuma

II. Oktató-kutatók - Alapelvek

- 
- **Alanyi hatály:** főfoglalkozású teljes munkaidőben foglalkoztatott oktatók és kutatók
 - **Értékelés idődimenziója:** Naptári év (értékelt időszak)
 - **Munkáltatói döntésen alapuló minősítéshez kötött jövedelemrész időszaka:** legkorábban a minősítés értékelését követő hó első napjától a következő minősítés időpontjáig, de maximum 12 hónap (juttatási időszak)
 - **Alanyi hatály érvényessége:** Az értékeléssel érintett és a jövedelemrész juttatásának időszakában is elvárás
 - Amennyiben a juttatás időszakában szűnik meg a főfoglalkozás, vagy a teljes munkaidő részmunkaidőre módosul, akkor a jövedelemrész megszűnik.
 - **Teljesítményértékeléssel szembeni követelmény:**
 - a teljesítményértékelést objektív mérés támassza alá, amely
 - mellett a munkáltató az egyetem stratégiai célkitűzési figyelembevételével meghatározott mértékű eltérést határozhat meg.
 - Az egyén teljesítményén túl vegye figyelembe a szervezeti egység költségvetésben elfogadott pénzügyi keretét
 - **Az értékelésben résztvevők:**
 - a munkáltatói jogok gyakorlásáról szóló rektori-kancellári együttes utasításban meghatározott közvetlen munkahelyi vezető javaslattevőként,
 - a kinevezési jogkör gyakorló munkáltató döntéshozóként

Az értékelés sarokkövei



A TÉR DIMENZIÓI

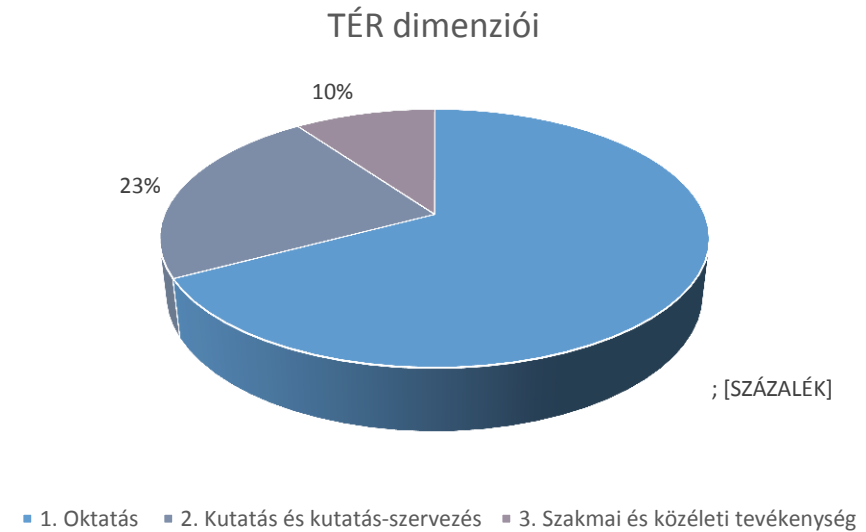
1. Oktatás

- ❖ Tantermi órák
- ❖ Konzultációk
- ❖ Vizsgáztatás
- ❖ Oktatásszervezés
- ❖ Oktatási minőség elismerése

2. Kutatás és kutatás-szervezés

- ❖ Publikáció
- ❖ Hivatkozás
- ❖ Kutatásszervezés

3. Szakmai és közéleti tevékenység



TÉR alapján a differenciált bér kategóriák

Oktatói-kutatói kategóriában az elvárt teljesítmény teljesítése	Munkáltatói döntésen alapuló jövedelem kiinduló alapösszege (Ft/hó)
0-20 %	0 Ft
21-40%	Tól – Ig
41-60%	Tól – Ig
61-80%	Tól – Ig
81% -	Tól – Ig

Differenciált bérezést kizáró tényezők

- Alanyi hatály nem érvényesül (nem főállású, nem a BCE-n adta le a nyilatkozatát)
- Marasztaló intézkedés történt ellene (pl. szóbeli, írásbeli figyelmeztetésben részesült)

Differenciált bérezést alátámasztó teljesítménybe nem vehető figyelembe

- Azon oktatási teljesítmény, amely tekintetében keresetkiegészítés került meghatározásra.
- Azon kutatási tevékenység, amely bármilyen jogcímen jövedelemmel ellátott (keresetkiegészítés, munkáltatói döntésen alapuló jövedelem, további jogviszonyban ellátott kutatás, felhasználói szerződés)

Szabályzat szerint indokolt, munkáltatói döntésen alapuló eltérítés

Pozitív eltérítés

Maximum a TÉR szerinti besorolás + 2 sáv

IFT stratégia célkitűzései mentén aktív részvétel a

- BCE nemzetköziesítésében
- Közép-európai térségi szerep növelésében vállalt aktív szerep
- BCE pályázati aktivitásának növelésében
- Kiemelt képzési területek fejlesztésében vállalt aktív szerep
- Oktatásmódszertan megújításában
- Székesfehérvári telephely fejlesztésében

Szervezeti egységen belül

- Új oktatói szerepvállalás (új tárgy, új oktatóként való részvétel)
- Oktatási, kutatási tevékenységet támogató funkciók ellátása
- Valamely TÉR-ben értékelt szempontrendszerben a kari átlagtól való kiemelkedő eltérés

negatív eltérítés

Maximum a TÉR szerinti besorolás - 2 sáv

- Valamely TÉR-ben értékelt szempontrendszerben a kari átlagtól való kiemelkedő negatív irányú eltérés

A differenciált bérezés és a költségvetési keret összhangja

Oktatói-kutatói kategóriában az elvárt teljesítmény teljesítése	Munkáltatói döntésen alapuló jövedelem a szabályzat szerint (Ft/hó)
0-20 %	0 Ft
21-40%	Tól – Ig
41-60%	Tól – Ig
61-80%	Tól – Ig
81% -	Tól – Ig

1. lépés

A sávokon belüli mozgástér kihasználása a költségvetési keret figyelembevétele érdekében



2. lépés

Arányos csökkentés

Oktatók-kutatók	Szabályzat szerinti differenciált jövedelemrész összege (Ft/12 hó)	Rendelkezésre álló költségvetési forrás aránya	Jóváhagyott differenciált jövedelemrész
Aranyos János	X Ft		$X * 0,75 = 765\ 000$
Boldog Anna	Y Ft		$Y * 0,75 = 585\ 000$
....			
....			
Összesen	200 000 000	$150\ 000\ 000 / 200\ 000\ 000 = 75\%$	150 000 000

Kalkuláció – Munkáltató döntésen alapuló illetmény + bónus hatás

Megnevezés	Ft/hó						
	2015	2016			2017		
	Illetmény összesen	Illetmény összesen	Alapmunkakör	Pályázat	Illetmény összesen	Alapmunka kör	Pályázat
Pályázati részvételi arány				60%			60%
Alapilletmény	350 000	350 000	220 000	330 000	350 000	280 000	330 000
Munkáltatói döntésen alapuló jövedelem (belső szabályzat)	200 000	200 000			260 000		
Összesen	550 000	550 000	220 000	330 000	610 000	280 000	330 000
Intézményi forrásigény	200 000		-130 000			-70 000	
Maximális Bonus		97 638		97 638	97 638		97 638
Összes jövedelem	550 000	647 638	220 000	427 638	707 638	280 000	427 638

Többletjövedelem alapilletményhez képest

200 000

297 638

357 638