



ELTE EÖTVÖS LORÁND
TUDOMÁNYEGYETEM

Nemi Egyenlőségi Terv az ELTE-n a nemzetközi és intézményi követelmények tükrében

Dr. Darázs Lénárd egyetemi tanár
általános rektorhelyettes

NKFIH - GEP Információs Nap, 2021.12.09

KIINDULÓPONT ÉS STRATÉGIAI ALAPOK

Az ELTE intézményi adottságai

- Közel 4.400 munkavállaló, 33.0000 hallgató
- Kiemelt kutató- és tudományegyetemi kiválóság
- 9 kar - változatos tudományterületi portfólió hagyományosan eltérő nemi összetétellel (humán vs STEM)
- Heterogén tapasztalatok, igények és lehetőségek a nemi egyenlőség megteremtése terén > komoly koordinációs igény

Stratégiai cél az ELTE-n

- Az intézményi működés minősége
- Teljes intézményi elkötelezettség
- Intézményfejlesztési Terv (2021-2024)
- NET céljai szerinti működés

Módszertani alapvetés

- Célok, elvek, keretek meghatározása
- Kutatási és tudományos alapokon való NET előkészítés
- Rövid-, közép- és hosszú távú intézkedési tervek
- Fenntartható struktúra és módszertan

ELVI KERETRENDSZER

Alapelvek

- Résztételiség
- Méltányosság
- Együttműködés
- Hitelesség
- Illeszkedés a hazai és EU direktívákhoz

Jogi és szakpolitikai keretrendszer azonosítása

- Nemzetközi és európai keretek
- Hazai szabályozási és szakpolitikai keretek
- Egyetemi szabályozási keretrendszerbe illesztés

Az esélyegyenlőséget, családbarát működést támogató intézményi szabályzatok és struktúrák az ELTE-n

- Esélyegyenlőségi Terv (frissítve: 2021. 1. félév, felülvizsgálat a NET-tel összhangban: 2022. 2. félév)
- Egyetemi Esélyegyenlőségi Bizottság
- Etikai Kódex, etikai bizottsági rendszer
- Egyetemi Ombudsman (2019-től)
- Családbarát intézkedések és infrastrukturális fejlesztések, szolgáltatási portfólió

AZ ELTE NET KIDOLGOZÁSÁNAK LÉPÉSEI (áttekintés)



A NET Keretterv kidolgozása (a megvalósult 1. Fázis)

- Rektori vezetés (általános rektorhelyettes) előterjesztése
- Folyamatos (többpontú) teljes egyetemvezetői (rektori, kari, támogatói) jóváhagyás és támogatás
- NET Munkacsoport megalakulása (Esélyegyenlőségi Bizottságon belül, koordináció: Egyetemi Stratégiai Iroda)
- **Adat- és információgyűjtés és elemzés („nemi egyenlőségi audit” – 2018-2020/21, rendelkezésre álló adatok alapján)**
 - *nemi arányok vizsgálata a munkavállalói csoportokban (oktatók/kutatók és oktatást/kutatást támogató munkatársak), a vezetői struktúrában, képviseleti szervekben és testületekben, munkavállalói elismerések terén*
 - *nemi arányok vizsgálata a hallgatók körében, hallgatói képvisletekben*
 - *fogyatékosággal élő munkavállalók, speciális szükségletű hallgatók nemi egyenlőségi adatai*
 - *nemi egyenlőségi vonatkozású etikai ügyek, 2016-2021 felmérés*
 - *családbarát intézkedések és infrastruktúra*
- „Audit” eredményei mentén intézményspecifikus indító intézkedések meghatározása (1-2-3 éves időtartam)
- NET Keretterv „Egyetemvezetői Értekezlet” általi elfogadása
- Rektori aláírás, elfogadás és publikálás

NET Intézkedési Terv (2. Fázis, folyamatban)

- Intézményi szervezeti háttér kialakítása (felelősök), érzékenyítés, széles körű konzultációk
- Az 1. fázisra épülő további felmérések és adatgyűjtés
- Konkrét beavatkozási pontok és módszerek meghatározása
- Más intézmények által adaptálható vizsgálati és adatfeltárási, folyamattervezési, monitoring gyakorlat kidolgozása (Társadalmi Innovációs Nemzeti Laboratórium)

KÖTELEZŐ ELEMELK (Az Európai Bizottság ajánlásai szerint)

PUBLIKUS DOKUMENTUM

- <https://www.elte.hu/nemiegyenloseg>
- egyetemvezetői elkötelezettség

DEDIKÁLT ERŐFORRÁSOK

- Nemi Egyenlőségi Munkacsoport és tematikus al munkacsoportjai, Esélyegyenlőségi és Nemi Egyenlőségi Referens, Kari felelősök, szinergiák megteremtése a meglévő szervezeti egységekkel pl. SHÜTI, HR, stb.
- Egyetemen belüli források, belföldi és nemzetközi pályázati lehetőségek becsatornázása

ADATGYŰJTÉS ÉS MONITORING

- Nemi egyenlőségi szempontú adatgyűjtési rendszer felállítása, kvalitatív és kvantitatív adatok
- Éves jelentések és NET felülvizsgálata 2 évente

TRÉNINGEK ÉS KAPACITÁSÉPÍTÉS

- pl. egyetemi szintű nemi egyenlőség érzékenyítő tréningek
- pl. vezetővé válást segítő mentorprogram nők részére
- pl. GYES-ről, GYED-ről visszatérő munkatársak támogatása, orientálása

AZ ELTE NET TEMATIKUS INTÉZKEDÉSI TERÜLETEI

- 1. Az egyetem szervezet- és intézményrendszerét érintő intézkedések**
 - pl. dedikált struktúrák létrehozása/megerősítése
- 2. Szervezeti kultúra fejlesztése és a szegregáció felszámolása**
 - pl. nemi egyenlőségi szempontú lemorzsolódás-vizsgálat
- 3. Munka-magánélet egyensúlyát megteremtő intézkedések**
 - pl. gyermekvállalásból (GYES-ről, GYED-ről) visszatérő munkatársak tájékoztatása, támogatása
- 4. Küzdelem a szexizmus és a nemi alapú erőszak illetve zaklatás ellen**
 - pl. az áldozatokat támogató rendszerek kialakítása/megerősítése
- 5. Nemi egyenlőségi dimenzió a kutatásban, oktatásban és innovációban**
 - pl. nemek egyenlőségének támogatása az egyetemi innováció területén
- 6. Infrastruktúra, szolgáltatások nemi egyenlőség-központú fejlesztése**
 - pl. gyermekes munkavállalók és hallgatók szolgáltatásainak továbbfejlesztése



ELTE EÖTVÖS LORÁND
TUDOMÁNYEGYETEM

Köszönöm a figyelmet!

Dr. Darázs Lénárd egyetemi tanár
általános rektorhelyettes

NKFIH - GEP Információs Nap, 2021.12.09

