

A társadalmi nemek egyenlősége a Horizont2020-ban

Sokan panaszkodnak, hogy az európai uniós kutatás- fejlesztési pénzügyi források korábban nem segítették közvetlenül a társadalmi nemek egyenlőségét. Ezen alapvetően változtat a Horizon2020, mert most először az EU történetében a kutatási projektek összeállításánál, a résztvevők kiválasztásánál, valamint, az értékelési folyamatnál a társadalmi nemek szempontja megfelelően szerepel a kutatási és az innovációs stratégiák, programok, projektek és a kutatás minden fázisában. (Az Európai Parlament és Tanács 1291/2013/EU rendelet 14. 16. 31. 32 cikkelyei)

Ezzel azt a célt kívánja elérni az Európai Bizottság, hogy ne csak az alulreprezentált nem aránya növekedjen a tanácsadó testületekben (a cél az 50% elérése), hanem az is, hogy a társadalmi nemi elemzés a kutatás és az innováció területén segítse a tudományos minőség és a társadalmi relevancia növekedését a létrehozott tudás, technológia és innováció tekintetében. Ha megnézzük a Horizon2020 keretprogramot létrehozó rendeletet, a részvételi szabályokat valamint az adott programokat, látjuk, hogy a társadalmi nemek szempontja mindenhol szerepel. Nemcsak a társadalmi nem, mint önmagában kutatási téma, hanem minden tématerületen átfogóan szerepet kap. A következő helyeken található az a témakörök, melyeknél a társadalmi nemek relevanciáját elemezni kell:

<http://ec.europa.eu/research/participants/portal/desktop/en/opportunities/h2020/ftags/gender.html#c.topics=flags/s/Gender/1/1&+callDeadline/desc>

http://ec.europa.eu/research/participants/portal/desktop/en/opportunities/h2020/search/search_topics.html

Az is újdonság, hogy először most szerepel a társadalmi nemekkel kapcsolatos oktatás a beadott pályázat elszámolható költségeként. Ez a pályázókra arra buzdítja, hogy ha eddig nem is, de mostantól vizsgálják szakterületük társadalmi nemi vonatkozásait és ehhez kérjék a társadalmi nemekkel rendelkező szakértők közreműködését, valamint, képezzék a kutatási projektet befogadó intézmény dolgozóit. Az Európai Bizottság távlati célja, hogy a kutatás és fejlesztés versenyképességének javításával az egyetemek és kutatóintézetek szervezeti kereteit átalakítsa.

Ha valakinek szüksége van további információra a következő angol nyelvű anyagokat találja meg:

<http://www.genderportal.eu>

http://ec.europa.eu/research/sciencesociety/document_library/pdf_06/gendered_innovations.pdf

http://ec.europa.eu/research/sciencesociety/gendered-innovations/index_en.cfm

<http://www.yellowwindow.be/genderinresearch/>

http://www.quing.eu/files/results/final_opera_report.pdf

<http://www.genderste.eu>

Pető Andrea, egyetemi docens, Közép Európai Egyetem

Horizon2020 Tanácsadó testület tagja

http://www.ceu.hu/profiles/faculty/andrea_peto