



NEMZETI KUTATÁSI, FEJLESZTÉSI
ÉS INNOVÁCIÓS HIVATAL

ELNÖK

Iktatószám: NKFIH-02330-2/2023.

BESZÁMOLÓ ÉS HELYZETFELMÉRÉS

a Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal esélyegyenlőségi szabályzatával összefüggésben kiadott 2022. évi intézkedési tervben foglaltak megvalósulásáról, valamint

a Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal munkatársainak nem, kor, végzettség és betöltött pozíció szerinti megoszlásáról 2023. június 30. napi állapot szerint

Jóváhagyta:

Kiss Ádám István
elnök

Budapest, „Időbélyegzővel ellátva”



A Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal esélyegyenlőségi tervéről szóló 4/2022. számú elnöki utasítás (a továbbiakban: Esélyegyenlőségi Szabályzat) 6.1. pontja alapján a Munkáltató az egyenlőtlenségek feloldása és az esélyegyenlőség megteremtése és fenntartása érdekében a munkatársak nem, kor, végzettség és betöltött pozíciójának megoszlásáról helyzetfelmérést végez.

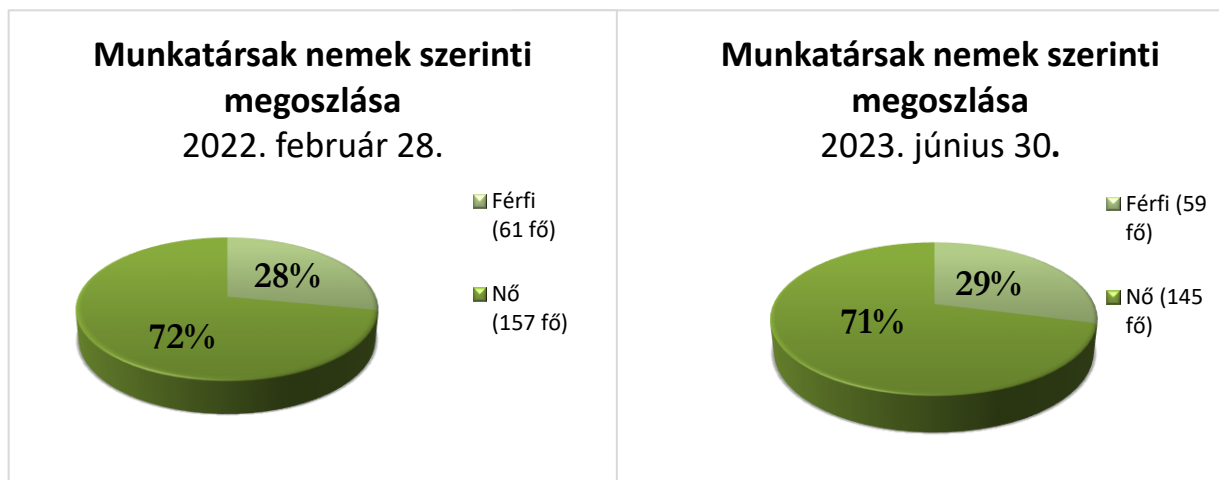
Az Esélyegyenlőségi Szabályzat 6.3. pontja alapján a helyzetfelmérést tárgyév június 30. napi hatállyal a Munkáltató munkajogi létszámának¹ figyelembe vételével kell elvégezni.

A fentiek szerint elvégzett helyzetfelmérés alapján a Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatallal (a továbbiakban: NKFI Hivatal) 2023. június 30. napján kormányzati szolgálati jogviszonyban vagy munkaviszonyban álló munkatársak (a továbbiakban együttesen: munkatársak) nem, kor, végzettség és betöltött pozíciójának megoszlása – összehasonlítva a 2022. február 28. napján hatályos állapottal, figyelemmel az NKFIH-HU-86-6/2022. iktatószámom kiadott Intézkedési Tervben (a továbbiakban: Intézkedési Terv) foglaltak teljesülésére – az alábbiak szerint alakul:

1. Az NKFI Hivatalnál foglalkoztatott munkatársak nem szerinti megoszlása

Az NKFI Hivatallal 2023. június 30. napján a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény szerinti kormányzati szolgálati jogviszonyban vagy a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény alapján munkaviszonyban (a továbbiakban együttesen: jogviszonyban) összesen 204 fő áll. Az NKFI Hivatal 145 fő női és 59 fő férfi munkatársat foglalkoztat, a munkatársak nem szerinti megoszlási arányát az 1. ábra szemlélteti.

1. ábra



¹ A munkajogi létszám számításánál – az elmúlt évi helyzetelemzési adatokkal történő összehasonlíthatóság érdekében – nem kerültek figyelembe vételre a felmentési idejüket töltő felsővezetők.

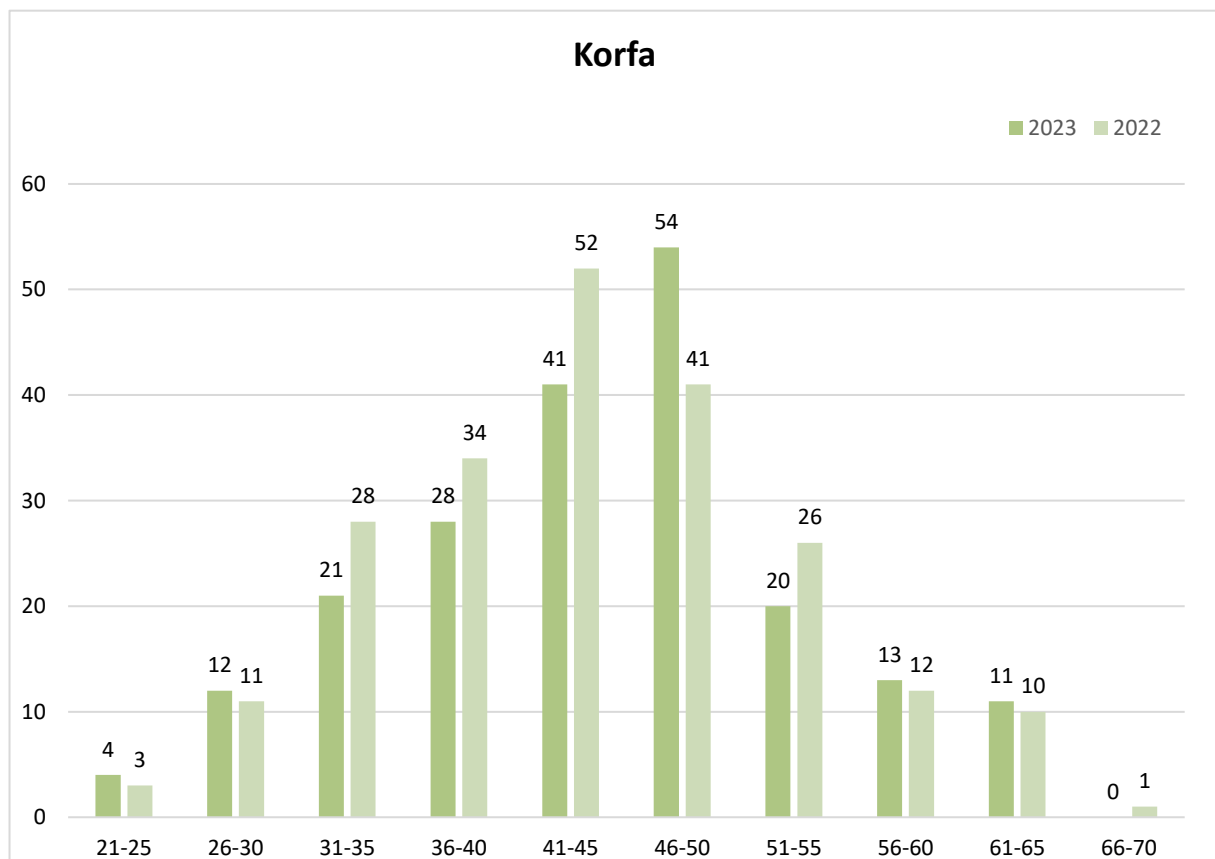


Habár a 2022. február 28. napi állapothoz képest (72 % nő, 28 % férfi) a női munkatársak aránya 1 %-al csökkent, az NKFI Hivatal női munkatársainak aránya – a kormányzati igazgatási szervek foglalkoztatottjaira jellemzően² - továbbra is kiemelkedően magas.

2. Az NKFI Hivatalnál foglalkoztatott munkatársak életkor szerinti megoszlása

Az NKFI Hivatal személyi állományának életkori szempontú elemzését tartalmazó 2. ábra 5 évenkénti bontásban részletezi a munkatársak kor szerinti megoszlását.

2. ábra



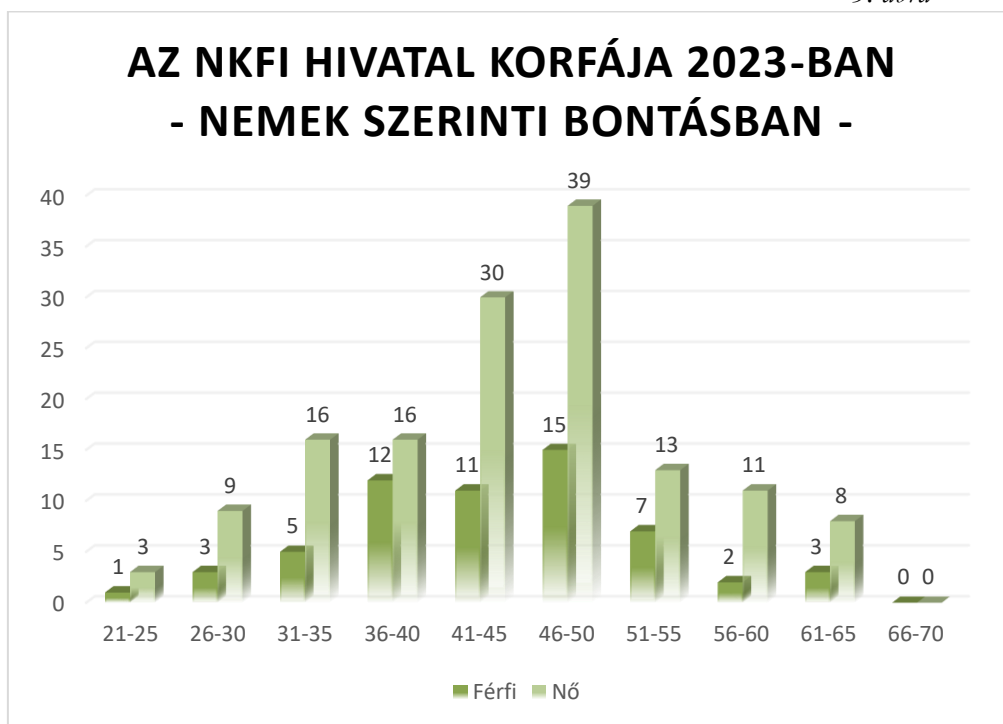
² A KÖFOP-2.1.2-VEKOP-15-2016-00001 „A jó kormányzást megalapozó közszolgálat-fejlesztés” című projekt keretében kiadott 2018. évi „Jó állam jelentés”-ben foglaltak alapján a közigazgatásban kiemelkedően magas a női dolgozók aránya, és csupán minden negyedik beosztott tisztviselő férfi.



Az NKFI Hivatalnál a legtöbben a 40-50 év közötti korosztályba tartoznak, a 60 év feletti és a 25 év alatti munkatársak száma továbbra is elenyésző. Az elmúlt évi adatokhoz képest megállapítható, hogy a 21-30 év közötti munkatársak létszáma ugyan növekedett, azonban a növekedés mértéke csekélynek mondható. A tavalyi évhez képest drasztikusan kizárólag a 46-50 év közötti korosztályba tartozók létszáma emelkedett meg, amely egyrészt az újonnan kinevezésre került kormánytisztviselők korának, valamint az NKFI Hivatalnál korábban is foglalkoztatott, azonban az idei évben 46. életévet betöltött személyek létszámának nagy arányára (15 fő) vezethető vissza.

Az NKFI Hivatal munkatársainak koreloszlását nemek szerint vizsgálva (3. ábra) valamennyi korosztály esetén kirajzolódik a női dominancia, amely a munkatársak nemek szerinti megoszlását bemutató 1. ábrán is jól kirajzolódott.

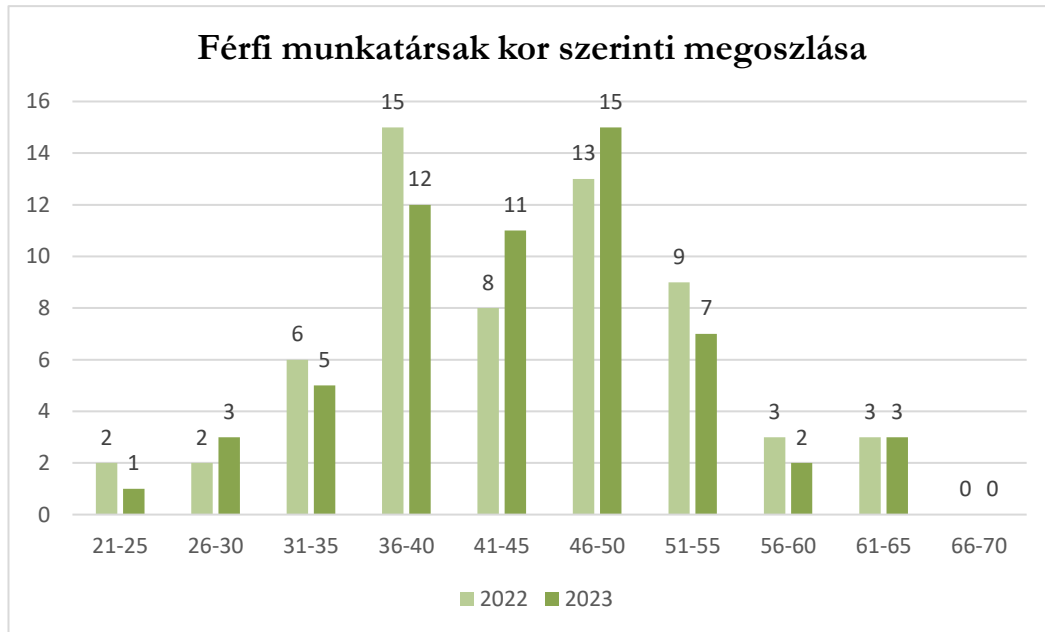
3. ábra





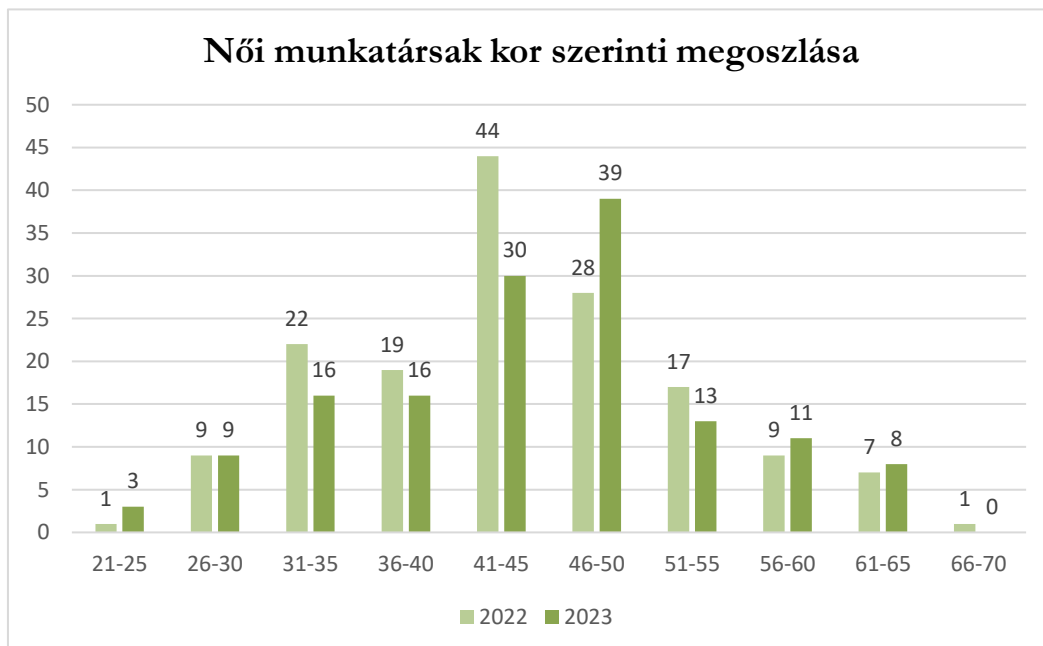
A női és férfi munkatársak arányának változását bemutató 4. és 5. ábra szerint a férfiak aránya a 26-30 és a 46-50 éves korosztályban mutat növekedést, a többi korcsoportban a korábbi évhez képest kevesebb férfi kormánytisztviselő került foglalkoztatás.

4. ábra



A női munkatársak aránya szintén a teljes állományra vetített kor szerinti megoszlásnak megfelelően, a 46-50-es korosztályban nőtt. A nők létszámának drasztikusabb csökkenése a 41-45 év közötti korcsoportot érinti.

5. ábra

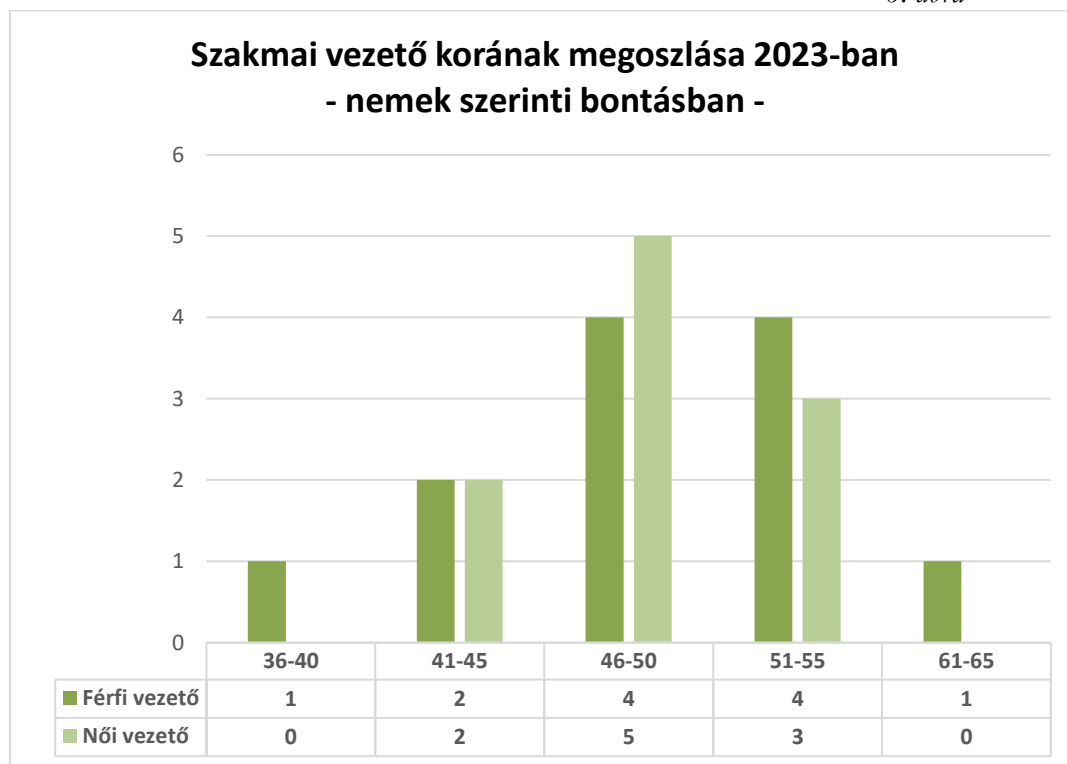




2. Az NKFI Hivatal vezetőinek nemek szerinti megoszlása

Az NKFI Hivatal vezetői összetételi arányát vizsgálva a férfi-női foglalkoztatottak arányától eltérően – a korábbi évhez hasonlóan (58% nő, 42% férfi) – továbbra is az ideálishoz közeli képet kapunk azzal, hogy az NKFI Hivatal szakmai felsővezetői és szakmai vezetői álláshelyén 2023. június 30. napján foglalkoztatott 22 fő vezető kormánytisztviselő közül 12 férfi és 10 fő nő (45% nő, 55% férfi). A 2022. február 28. napi állapothoz képest azonban megfordult az arány, jelenleg az NKFI Hivatal több férfi vezetőt foglalkoztat, mint nőit. Az eltérés mértéke viszont nagyon alacsony.

6. ábra



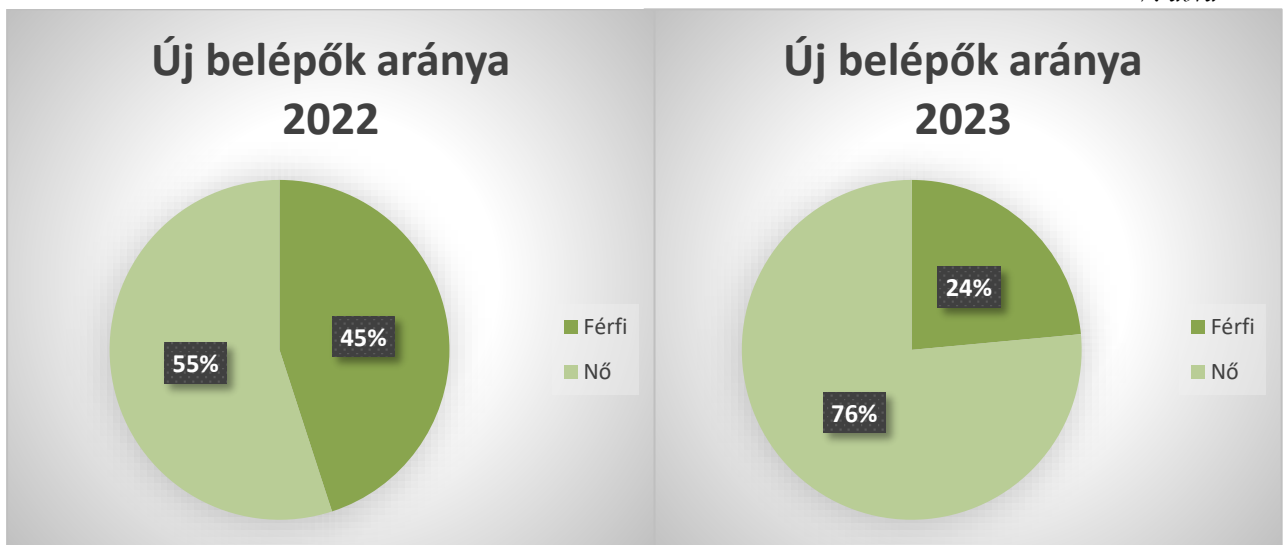
Az Intézkedési tervben meghatározásra került, hogy a vezetői álláshely megüresedése esetén a kiválasztási eljárás lefolytatása során – az esetlegesen kialakult egyenlőtlenségek feloldására történő törekvés mellett – figyelembe kell venni a belső utánpótlás lehetőségét. Az elmúlt 1 évben 2 szakmai vezetői és 1 szakmai felsővezetői álláshely is az NKFI Hivatalnál foglalkoztatott kormánytisztviselőkkel került betöltésre. Valamennyi előléptetett munkatárs férfi volt, amely jó látható módon növelte a férfi vezetők arányát.



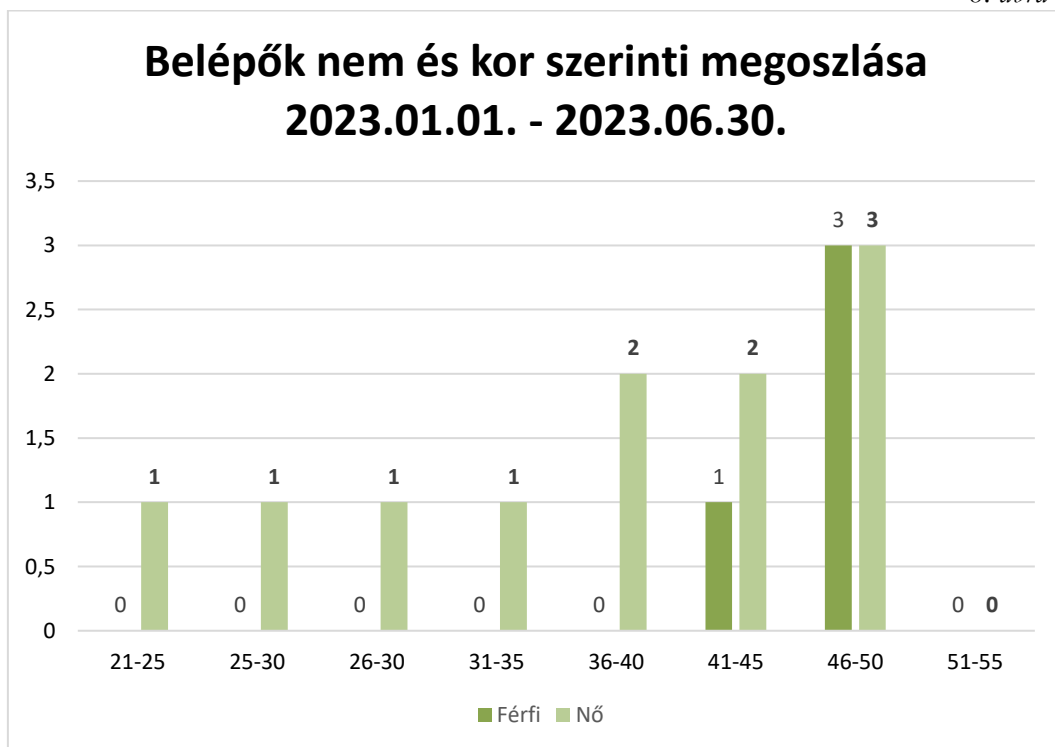
3. Az NKFI Hivatal állományába tárgyében – 2023. I. félévében – belépők és kilépők nemek és kor szerinti megoszlása

Az NKFI Hivatal állományába tárgyévben (2023. január 1. és 2023. június 30. közötti időszakot vizsgálva) 17 fő érkezett, amelyből 13 fő nő és 4 fő férfi. A belépő munkatársak kor és nem szerinti megoszlása az 7. és 8. ábrákon kerül bemutatásra:

7. ábra



8. ábra





A vizsgált időszakban valamennyi újonnan belépett munkatárs meghívásos eljárás keretében került kiválasztásra, így az egyenlő bánásmód követelményének – álláspályázat elbírálása során történő – megtartásának vizsgálatára nem került sor.

Figyelemmel azonban az arra, hogy jelen dokumentum elkészítésének időszakában több álláspályázat is kiírásra került, az Intézkedési Tervben meghatározott, betöltetlen álláshely érdekében kiírt álláspályázat elbírálása során alkalmazandó követelmények fenntartása javasolt.

A vizsgált időszakban több esetben előfordult, hogy határozatlan idejű vagy hosszabb időtartamú határozott idejű jogviszonyban töltött idővel járó határozott idejű álláshely az azonos szervezeti egységen feladatkört ellátó – határozott idejű jogviszonyban lévő – munkatárs áthelyezésével került betöltésre. Tekintettel arra, hogy az álláshely átrendezések és álláshely-váltások rendszeresen előfordulnak az NKFI Hivatalnál, erre irányuló külön intézkedés bevezetése vagy előírása nem szükséges.

Az NKFI Hivaltól 2023. I. félévében 34 fő lépett ki (24 nő és 10 férfi). A kilépők számának vizsgálatával megállapítható, hogy az NKFI Hivatal 2023. I. féléves fluktuációs rátája (kilépők száma/átlagos állományi létszám): 15,74 %

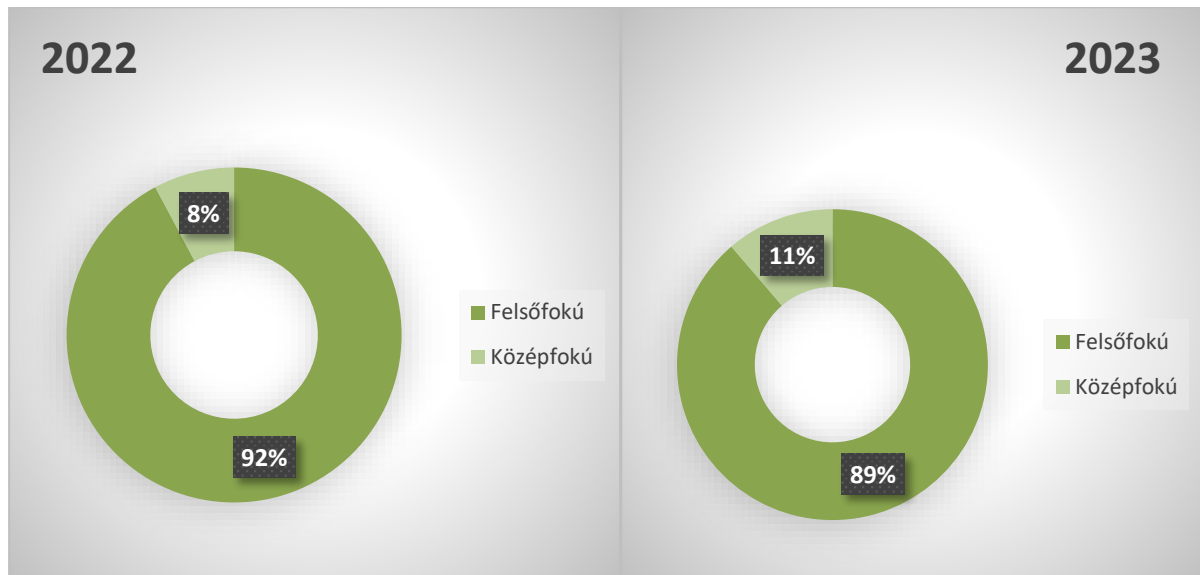
4. A munkatársak végzettségének foka szerinti megoszlása

Az NKFI Hivatal munkatársai közül 2023. június 30. napján 181 fő rendelkezik felsőfokú végzettséggel, középfokú végzettséggel pedig 23 fő foglalkoztatott látja el tevékenységét. Megállapítható tehát, hogy a foglalkoztatottak 88%-a felsőfokú végzettséggel rendelkezik, azonban az előző évhez képest csökkent a felsőfokú végzettséggel rendelkezők aránya (2022-ben a munkatársak 92%-ának volt felsőfokú végzettsége).

2022. március 1. napjától 2023. június 30. napjáig terjedő időtartam alatt 5 fő kormánytisztviselővel kötött tanulmányi szerződést az NKFI Hivatal. Valamennyi kormánytisztviselő már rendelkezett felsőfokú végzettséggel, középfokú végzettséggel rendelkező munkatársak nem jelezték szakirányú képzésen és továbbképzésen történő részvételi szándékukat, így az Intézkedési tervben meghatározott képzéseken történő részvétel támogatására, munkaidő-kedvezményt vagy tanulmányi szabadság biztosítására, továbbá anyagi támogatás nyújtására az NKFI Hivatalnak nem volt lehetősége.



9. ábra



5. Kiskorú gyermeket nevelő munkatársak létszáma, gyermekgondozás céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadságról visszatérő munkatársa helyzete

Az NKFI Hivatal foglalkoztatottjainak közel 50%-a (103 fő) nevel kiskorú gyermeket. A nevelt kiskorú gyermekek száma 167 fő.

11. ábra



A kiskorú – különösen a 14 éven aluli – gyermeket nevelő kormánytisztviselők szabadságolási ütemterve, szabadságigény engedélyezése a kormánytisztviselők kérésének megfelelően történt, kérésük nem teljesülésével kapcsolatos panasz nem érkezett sem a Személyügyi Osztály munkatársai, sem pedig az esélyegyenlőségi referens részére.



A Kormány által elrendelt igazgatási szünet igazodott a gyermekgondozási és oktatási intézmények nyitva tartási idejéhez, megkönnyítve ezzel családi és munkahelyi kötelezettségek összehangolása érdekében szükséges szabadság igényléseket.

A rendkívüli munkavégzések elrendelésére a kormányzati igazgatásról szóló CXXXV. törvény (a továbbiakban: Kit.) 122. és 152. §-aiban foglaltaknak megfelelően került sor, rendkívüli munkát várandós vagy 3 év alatti gyermeket nevelő kormánytisztviselő nem végzett.

2022. március 1. és 2023. június 30. napja között 4 fő tért vissza a gyermekgondozás céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadságról és valamennyi kormánytisztviselő részére biztosításra került a részmunkaidő lehetősége, valamint kérésének megfelelően került engedélyezésre az általánostól eltérő munkaidő-beosztás. Az érintett munkatársak ismételt munkába állására inkább az jellemző, hogy a tartós távollét lejártát követően, a munkába való visszatérés után – munkaidejükben – ismerik meg feladatkörük ellátásával összefüggő jogszabályokat, munkavégzést támogató belső szabályzatokat, egyéb tájékoztató dokumentumokat. Erre tekintettel a munkavégzéshez szükséges dokumentumok munkába való visszatérés előtti rendelkezésre bocsátásának – általános jelleggel, Intézkedési Tervben történő – előírása indokolatlan, azok megküldésére elegendő, ha az érintett kormánytisztviselő erre irányuló külön kérésére kerül sor.

6. Az NKFI Hivatal esélyegyenlőségi referense részére 2022. március 1. és 2023. június 30. napja közötti időszakban esélyegyenlőségi panasz nem érkezett.