



Jelen dokumentum a 2025. március 4-én tartott NKKP_25 tájékoztató napon elhangzott kérdéseket és válaszokat tartalmazza. A dokumentum tájékoztató jellegű, annak jogi kötőereje nincs, és nem minősül állásfoglalásnak.

Gyakran Ismétlődő kérdések – NKKP_25

Adminisztratív és általános kérdések

Az infó nap felvétele, prezentációi elérhetőek lesznek később?

Igen, az információs nap Youtube felvétele a Hivatal honlapján az alábbi linken elérhető:
<https://nkfi.gov.hu/hivatalrol/hivatal-rendezvenyei/nkcp2025-informacios-nap>

Az Open Access-re vonatkozóan van-e bármilyen szabályozás, peremfeltétel?

Nincs szabályozás a Felhívásban. (Az open access szabályozás a támogatói okiratban kerül majd meghatározásra.)

Külföldi szakértő bevonását kizárja-e bármi?

Nincs olyan feltétel, amely ezt kizárná.

Arra van lehetőség, hogy nyertes NKFIH-t külföldön folytasson a vezető kutató? Kollaborációban a hazai fogadóintézménnyel. (pl. itthon labor, külföldön bioinformatika)

A Pályázati felhívás támogatás elnyerését követően a projekt teljes megvalósítási időszakában a Vezető kutatónak a Befogadó intézménynél legalább 50 %-os foglalkoztatottságú munkaviszonyban vagy közalkalmazotti jogviszonyban kell állnia. Ennek értelmében igen, van erre lehetőség (P. felh. C.1.3.).

A vezető kutatónak lehet-e megbízásos jogviszonya az egyetemmel?

Nem lehet. A támogatás elnyerését követően a projekt teljes megvalósítási időszakában a Vezető kutatónak a Befogadó intézménynél legalább 50 %-os foglalkoztatottságú munkaviszonyban vagy közalkalmazotti jogviszonyban kell állnia (P. felh. C.1.3.).

A kiválósági adatok értékelésénél figyelembe veszik, ha a vezető kutató az elmúlt 3 évben GYES-en volt?

STARTING alprogramban benyújtott pályázat esetén: A pályázati támogatás csak olyan kutatónak ítéltethető oda, akinek a fokozatszerzése vagy annak odaítélése 2018. január 1. után történt. A fenti időbeli korlát alóli kedvezménnyel pályázhat az a kutató, akinek a doktori oklevél megszerzését követően gyermeke(i) született(ek), illetve aki a doktori oklevél megszerzését követően gyermeknevelési céllal igazolt távollétet vett igénybe. A figyelembe vehető kedvezmény mértéke gyermekenként 2 év. Nők esetében a tudományos fokozatszerzést követően született gyermek(ek) után a távollét igazolásától függetlenül igénybe vehető a fenti kedvezmény (elegendő a gyermekek számát igazolni). A tudományos fokozatszerzést megelőzően született gyermek esetében, illetve férfi igénylő tekintetében minden esetben a tudományos fokozatszerzést követően

gyermeknevelésre igénybe vett távollét hosszát igazolni szükséges. Egyéni elbírálás alapján további engedmény biztosítható a kedvezmény igénybevételére okot adó körülmény időtartamának megfelelő időtartamra a Vezető kutató vagy a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 8:1. § (1) bekezdés 1. pontja szerinti közeli hozzátartozója 90 napot meghaladó tartós betegsége esetén (P. felh. C.1.3.).

Hány oldalas lehet a kutatási terv?

A kutatási terv terjedelme legfeljebb 7 oldal lehet (A4-es oldalméret, Times New Roman betűtípus, legalább 11 pontos betűméret, egyes sorköz, legalább 1,5 cm-es margó), amelyet PDF fájl formájában kérünk feltölteni (a fájl mérete nem lehet nagyobb, mint 10 MB). **A hivatkozások listája nem számít bele a terjedelmi korlátba.**

Lehetséges a vezető kutató számára részmunkaidős foglalkoztatása az elnyert STARTING/ADVANCED projektben, vagy szükséges a teljes munkaidős foglalkoztatás?

A Vezető kutató számára lehetőség van részmunkaidős foglalkoztatásra. Viszont a Pályázati felhívás C.1.3. pontja szerinti feltételnek teljesülnie kell: „A támogatás elnyerését követően a projekt teljes megvalósítási időszakában a Vezető kutatónak a Befogadó intézménynél legalább 50 %-os foglalkoztatottságú munkaviszonyban vagy közalkalmazotti jogviszonyban kell állnia.”

Professor Emeritus lehet NKKP pályázat vezető kutatója?

Lehet, amennyiben a Befogadó intézmény a nyugdíjast szerződéses munkaviszonyban foglalkoztatja, de akkor is a Pályázati felhívás C.1.3. pontja szerinti feltételnek teljesülnie kell: „A támogatás elnyerését követően a projekt teljes megvalósítási időszakában a Vezető kutatónak a Befogadó intézménynél legalább 50 %-os foglalkoztatottságú munkaviszonyban vagy közalkalmazotti jogviszonyban kell állnia.”

Van-e lehetőség nyugállományba vonulóknak témavezetőként pályázatot benyújtani, illetve nyugállományban lévők részt vehetnek-e pályázatokban? Lehet-e nyugállományú kutatókat a pályázatok terhére alkalmazni?

Lehet, amennyiben a Befogadó intézmény a nyugdíjast szerződéses munkaviszonyban foglalkoztatja, de akkor is a Pályázati felhívás C.1.3. pontja szerinti feltételnek teljesülnie kell: „A támogatás elnyerését követően a projekt teljes megvalósítási időszakában a Vezető kutatónak a Befogadó intézménynél legalább 50 %-os foglalkoztatottságú munkaviszonyban vagy közalkalmazotti jogviszonyban kell állnia.”

Jogosult-e pályázat benyújtására az, aki jelenleg egy intézménynél alkalmazásban van, a pályázatát az intézménye befogadja, de a futamidő alatt sor kerül a nyugdíjazására?

Benyújthat pályázatot, de a Felhívás C.1.3 pontja értelmében a támogatás elnyerését követően a projekt teljes megvalósítási időszakában a Vezető kutatónak Befogadó intézménynél legalább 50 %-os foglalkoztatottságú munkaviszonyban vagy közalkalmazotti jogviszonyban kell állnia.

Starting/Advanced pályázatnál a vezető kutató esetén tervezhető részmunkaidejű alkalmazás vagy csak teljes munkaidőre lehet/érdemes tervezni? A projektben résztvevő kutató vagy egyéb munkatárs(ak)nál lehet a projekt teljes időtartamánál rövidebb időre (pl. fél-1 évre) foglalkoztatást tervezni?

Igen, STARTING/ADVANCED pályázat esetében is tervezhető részmunkaidejű alkalmazás a vezető kutató részére. A projektben résztvevőket lehet rövidebb időre is alkalmazni.

A vezető kutatónak lehet-e megbízási jogviszonya az egyetemmel?

A támogatás elnyerését követően a projekt teljes megvalósítási időszakában a Vezető kutatónak a Befogadó intézménynél legalább 50 %-os foglalkoztatottságú munkaviszonyban vagy közalkalmazotti jogviszonyban kell állnia. (Pályázati Felhívás C.1.3.) Amennyiben a vezető kutatónak megbízási jogviszonya van, nem elegendő a kiírás szerint.

Ösztöndíj kifizethető a hallgatók részére?

A személyi kifizetéseket a munkáltatóra vonatkozó jogszabályokkal összhangban kell megtenni.

Hungarikum kérelem meddig adható be?

2025. március 25-ig lehet kérelmezni, mert hivatalosan 2025. március 14-én jelent meg a Felhívás.

Pénzügyi kérdések

A pályázat szakmai megvalósítói számára lehetséges-e bérpótlék vagy célfeladat megállapítása?

Bérpótlék, célfeladat az általános (közvetett) költségek soron számolható el a Felhívás E.2.3. pontja értelmében: „Az általános költségeken belül tervezendők a projekt kezelésével összefüggésben a befogadó intézménynél felmerülő adminisztrációs költségek (beleértve a kapcsolódó személyi költségeket) is. Az általános költség terhére a munkáltató, a Befogadó intézmény belső szabályozásával összhangban, a projekt szakmai végrehajtásában résztvevő kutatók számára bérkiegészítést számolhat el.”

A Vezető Kutató számára tervezhető-e bármilyen személyi juttatás és ha igen, akkor milyen jellegű?

A Vezető Kutató számára teljes vagy részmunkaidejű alkalmazás tervezhető a személyi költségek soron.

Keresetkiegészítés is elszámolható a Vezető Kutató számára, de csak az általános (közvetett) költségek soron a Felhívás E.2.3 pontja szerint.

A tavalyi pályázathoz képest, kikerült az "E.2.1.Személyijellegű költségek (személyi juttatások + munkaadókat terhelő járulékok)" pontból a "teljes vagy részmunkaidejű alkalmazás vagy alpbéren túli munkabér" . Ezek alapján egyértelműen kijelenthető, hogy a nyertes pályázók bére kiváltásra kerül?

A Felhívás E.2.1. pontja szerint „a projekt terhére az alábbi személyi kifizetések és azok munkaadót terhelő járulékaik tervezhető/számolhatóak el:

- teljes vagy részmunkaidejű alkalmazás,
- egyéb megbízási,
- napidíj.”

Keresetkiegészítést nem lehet a személyi költség soron tervezni, de az általános (közvetett) költség soron elszámolható a Felhívás E.2.3. pontja értelmében: „Az általános költségeken belül tervezendők a projekt kezelésével összefüggésben a befogadó intézménynél felmerülő adminisztrációs költségek (beleértve a kapcsolódó személyi költségeket) is. Az általános költség terhére a munkáltató, a Befogadó intézmény belső szabályozásával összhangban, a projekt szakmai végrehajtásában résztvevő kutatók számára bérkiegészítést számolhat el.”

Amikor a PhD-diák megkapta az abszolutóriumát, akkor utána már nincs jogviszonya az egyetem Doktori Iskolájával, akkor már heti 40 órában is alkalmazható - de mivel nincs meg a PhD fokozata, ezért esetében is a minimálbér kétszerese az irányadó bérezés. Jól gondolom?

A bérré vonatkozó összeg irányadó összeg. A Felhívás ezt nem szabályozza, hogy a kutatóhely, mint munkáltató, milyen formában alkalmazza az abszolutórium után a PhD hallgatót.

Vezető kutató számára bérpótlék is elszámolható-e, vagy csak bér? Mindenképpen kell a vezető kutatónak bért elszámolni, vagy elég, ha csak vezeti a kutatást?

A Vezető Kutató és a résztvevő kutató számára teljes vagy részmunkaidejű alkalmazás tervezhető a személyi költség soron, de nem szükséges. Bérpótlék, keresetkiegészítés az általános (közvetett) költség soron számolható el a Felhívás E.2.3. pontja szerint: „Az általános költségeken belül tervezendők a projekt kezelésével összefüggésben a befogadó intézménynél felmerülő adminisztrációs költségek (beleértve a kapcsolódó személyi költségeket) is. Az általános költség terhére a munkáltató, a Befogadó intézmény belső szabályozásával összhangban, a projekt szakmai végrehajtásában résztvevő kutatók számára bérkiegészítést számolhat el.”

A kiírás-tervezet E.2.1. pontja alapján tervezendő béreknél lehet kevesebbet tervezni hallgatóknak, kiegészítés jelleg miatt?

PhD hallgatók esetében a foglalkoztatottság mértékével arányosan lehet csökkenteni a bért az E.2.1 pontban megadott értékhez képest. „PhD diákok bére a mindenkori minimálbér legalább kétszerese, míg a posztdoktorok számára a minimálbér háromszorosa az irányadó havi bruttó bér.”

Ha van, akkor közbeszerzési díj is elszámolható az eszköz értékének részeként, vagy valamelyik másik soron?

Pályázati Felhívás E.2.2. Dologi költségek soron az egyéb működési kiadások között tételesen fel van sorolva a közbeszerzési díj.

Éves licenz díj elszámolható a készlet vagy az általános soron?

Pályázati Felhívás E.2.2. Dologi költségek soron elszámolható licenz díj. A projekthez kapcsolódóan beszerzett, a projekt megvalósításának időtartamát követő időszakra is átnyúló szolgáltatások (pl. **licenz**, elektronikus hozzáférés, előfizetési díj, karbantartási díj, fenntartási díj, szervíz költség) esetén csak a vonatkozó szolgáltatás időarányos része számolható el.

Van lehetőség a befogadó kutatóhellyel már jogviszonyban álló kutató vagy technikai segédmunkatárs számára többletfeladat elrendeléssel részt venni és kifizetést kapni a projektben?

Van lehetőség, erre utal a Pályázati felhívás E.2.3. pontja, miszerint: „Az általános költségeken belül tervezendők a projekt kezelésével összefüggésben a befogadó intézménynél felmerülő adminisztrációs költségek (beleértve a kapcsolódó személyi költségeket) is. Az általános költség terhére a munkáltató, a Befogadó intézmény belső szabályozásával összhangban, a projekt szakmai végrehajtásában résztvevő kutatók számára bérkiegészítést számolhat el.

A Kiírásban a PhD hallgató foglalkoztatása esetén megadott minimálbér kétszerese a teljes munkaidőben való foglalkoztatásra vonatkozik, tehát lehet ennél kevesebbet is tervezni?

PhD hallgatók esetében a foglalkoztatottság mértékével arányosan lehet csökkenteni a bért az E.2.1 pontban megadott értékhez képest. „PhD diákok bére a mindenkor minimálbér legalább kétszerese, míg a posztdoktorok számára a minimálbér háromszorosa az irányadó havi bruttó bér.”

A fiatal kutató alkalmazására megadott, a minimálbér háromszorosát célzó irányadó bér tényleg csak irányadó, tehát -kölsönös egyetértés esetén- tervezhetünk ennél kevesebbel is?

Igen lehet, azonban ebben az esetben a Befogadó intézmény szabályrendszere a mérvadó.

Opcionális dologi költség sor

Opcionális soron a kismértékű fejlesztés a fejlesztendő rendszer értékétől függ, vagy a pályázatban van maximált érték? Opcionális soron fejlesztendő rendszer értékének hány %-a minősül kismértékűnek? Pályázat szabályozza?

Nincs maximum érték, illetve nincs meghatározás a meglévő kísérleti rendszer értékének százalékában sem. A pályázat költségvetésének indoklásában kell megindokolni, hogy a tervezett eszköz, amelyik egy meglévő laboratóriumi kísérleti rendszert egészít ki, olyan új funkcionalitásokat hoz létre, amelyek szükségesek a pályázatban vázolt kutatási terv végrehajtásához.

Kísérleti költségekre a Hivatal ad-e önálló definíciót, vagy a pályázati anyagban kell megfogalmazni, hogy milyen költségeket kívánunk ezen a soron érvényesíteni, és azt a Hivatal a döntésével hagyja jóvá? Amennyiben a kutatásnak túlnyomóan anyagigénye van, (pl különféle speciális vegyszer, reagens, stb) nincs rá lehetőség, hogy az opcionális soron számoljuk el?

A költségterv indoklásában kell megindokolni a költségeket, amelyek laboratóriumi vagy terepi kísérletes kutatás során merülhetnek fel. A plusz 25%-os opcionális dologi költségkeret kísérleti kutatáshoz tervezhető fogyóeszközökre (pl. pipetta, mérőhenger, kísérleti állat stb.), szolgáltatásra (javításra, karbantartásra), és kísérleti rendszer kismértékű fejlesztését szolgáló eszközbeszerzésre (oszilloszkóp, jelgenerátor, stb.).

ADVANCED

ADVANCED előfeltétel-e már működő kutatócsoport vagy fel lehet-e használni a pályázatot kutatócsoport felállítására?

Igen, létre lehet hozni új kutatócsoportot az ADVANCED pályázat keretében. Ebben az esetben azt tudja az értékelő testület vizsgálni, hogy az adott feladatot az illető kutató képes-e ellátni, van-e azon a területen tapasztalata.

Kell nevesíteni a projektbe bevont tervezett PhD és fiatal posztdoktor kutatókat, ez előnyt jelent-e vagy elég, hogy e álláshelyekre nyílt pályázatot hirdetünk

Ha már tudja a Vezető Kutató, hogy konkrétan kit szeretne felvenni, akkor a kutatási tervben lehet nevesíteni a többi résztvevő kutatóval együtt. Teljesen megfelelő az is, ha még nem ismert a jövőben meghirdetett álláshelyre kiválasztott kutató személye. Pályázati Felhívás D.2. „térjen ki a kutatócsoport felépítésére, tagjaira és a projektben betöltött szerepükre, különös tekintettel a projekt terhére alkalmazott fiatal kutatók és PhD hallgatók esetére.” Ha nem ismert a konkrét jelölt, akkor PhD hallgatóként vagy posztdoktorként lehet hivatkozni rá.

Az ADVANCED pályázati alprogram esetében a kiírás szerint "önálló kutatócsoporttal rendelkező" kutatók pályázását várják. Hogyan definiálható ez, kell-e igazolni?

Nem kell igazolni. Azt tudja nézni az értékelő testület, hogy dolgoztak-e már együtt, publikáltak-e együtt. Nincs semmi megkötés az összetételére, méretére, a fennállás időtartamára vonatkozóan. Fiatal kutató esetén a fokozat megszerzése utáni 7 év van zárójelben megadva egy helyen a dokumentumban. Ezzel kapcsolatban két kérdés:

A pályázat leadásának időpontja a mérvadó? vagy a projekt kezdőidőpontja? vagy az adott kutató projektbeli foglalkoztatásának időpontja?

Pályázati Felhívás E.2.1. A személyi költségeket elsődlegesen PhD diákok és fiatal kutatók (PhD megszerzésétől számított legfeljebb 7 év) alkalmazására kell fordítani. A kutató alkalmazásának kezdődátuma az irányadó, eddig a dátumig legfeljebb 7 év telhet el a PhD megszerzésének dátumától.

STARTING

Új PhD hallgatói állás esetén ezt, mint munkaviszony képzelik el?

A PhD hallgatói állást szerződéses munkaviszonyként kell létrehozni a Befogadó intézményben.

A fiatal kutatók PhD+7 év feltételt mikor vizsgálják? A bér kifizetéskor, vagy amikor csatlakozik a projekthez?

STARTING grantra pályázó Vezető Kutató esetében a pályázat beadásakor kell teljesülnie a feltételnek. Pályázati költségkeretre alkalmazott kutató esetében a munkaszerződés kezdődátuma az irányadó, eddig a dátumig legfeljebb 7 év telhet el a PhD megszerzésének dátumától, hogy fiatal kutatónak minősüljön.

Ha valaki PhD hallgató a pályázat elején, de mondjuk 3. vagy 4. évtől már posztdoktori kutatónak számít, mert közben megvédi a doktoriját?

Igen, és ennek megfelelően lehet a bérét betervezni, PhD hallgatóként hallgatói bért, posztdoktorként posztdoktori bért.

STARTING pályázat esetén a vezető kutató szintén csak bérkiegészítést kaphat?

Keresetkiegészítést csak az általános (közvetett) költségek soron lehet elszámolni, lásd Felhívás E.2.3.

A Vezető Kutató tervezhet teljes vagy részmunkaidejű alkalmazást a projekt terhére saját magának is.

STARTING pályázat esetén a "fiatal posztdoktor kutató" lehet maga a vezető kutató, aki ezzel saját magának teremt állást a befogadó intézménynél?

Igen, így is lehet tervezni.

Hallgattam az előadást az NKKP pályázatokról és szeretném tisztázni: valóban csak olyan kutató adhatja be a Starting pályázatot, aki már annál az intézetnél dolgozik, ahova be szeretné nyújtani a pályázatát? Vagyis a vezető kutató a Starting pályázatnál sem kap a pályázatból bért?

STARTING pályázata terhére is tervezhet a Vezető Kutató teljes vagy részmunkaidejű alkalmazást magának. A Felhívás C.1.3 pontjának kell teljesülnie, ez lehet a projekt terhére is:

„A támogatás elnyerését követően a projekt teljes megvalósítási időszakában a Vezető kutatónak Befogadó intézménynél legalább 50 %-os foglalkoztatottságú munkaviszonyban vagy közalkalmazotti jogviszonyban kell állnia.”

HIGHLIGHT

A HIGHLIGHT esetén a korábbi "nagy összegű pályázat" feltételnek csak ERC vagy EU-s pályázat felel meg, vagy korábbi TKP elnyerése is megfelel ennek?

TKP: NKFIH finanszírozta pályázati konstrukció, ezáltal nem felel meg a pályázati feltételeknek.

Ebben az alprogramban olyan kutató pályázhat, akinek az ERC pályázata már lezárult vagy olyan is, akinek még folyamatban van, illetve mekkora lehet az átfedés?

A pályázati kiírás erre külön nem tér ki, viszont a Vezető kutatóra vonatkozó feltétel az iránymutató. Az elnyert ERC-ban legalább 1 millió eurós támogatási összeg szükséges a benyújtás feltételeként. A vezető kutató a támogatás időszakában maximum 2 db NKKP projekt vezetője lehet. **Kivétel:** HIGHLIGHT_25, más NKKP projekttel együtt nem vezethető. Eszerint: futó ERC-val együtt pályázhat a Vezető kutató.

Átfedés mekkora lehet?-

Elnyert HIGHLIGHT_25 pályázat esetén lehet átfedés, de 2026-ban le kell záruljon az ERC projektje. Ebben az esetben a HIGHLIGHT pályázatát szüneteltetéssel kell kezdeni.

HIGHLIGHT pályázat esetében, hogy kell érteni az 1 millió EUR-s pályázattal összeget. Konzorciumvezetés esetén a teljes költség, vagy csak a ránk eső részt kell figyelembe venni? Interreg Europe pályázat is figyelembe vehető? Elnyert de még nem szerződött pályázatok is beszámítanak?-

A (HIGHLIGHT_25) alprogramban a Vezető kutató korábban már jelentős összegű nemzetközi pályázati támogatást nyert el (ERC *Starting*, *Consolidator*, *Advanced Grant*, vagy ezekhez hasonló nagy

presztízusú pályázat, vagy számos nemzetközi / európai pályázat összességében legalább 1 millió euró támogatási összeggel), amelynek segítségével felépítette és nemzetközileg kiemelkedő szinten működtette kutatócsoportját (Pályázati. felh. C.1.3.).

Konzorciumvezetés esetén a saját forrás a fontos.

Az Interreg Europe pályázat egy EU finanszírozta konstrukció, igen figyelembe vehető, de itt is mérvadó az elnyert támogatási összeg mértéke (legalább 1 millió euró).

Elnyert, de még nem szerződött pályázatok a feltételekbe nem számítanak bele.

A Partnerségi pályázatokat figyelembe tudjuk e venni (pl.: water4All), nemzetközi konzorcium, de mindig tagot a nemzeti hatósága finanszíroz?

Igen, a partnerségi pályázatokat is figyelembe tudjuk venni, a nemzetközi konzorciumnál mindig a saját forrás a fontos. A water4All egy EU_Horizon Europe által finanszírozott konstrukció, figyelembe vehető, de itt is mérvadó az elnyert támogatási összeg mértéke (legalább 1 millió euró, Pályázati felh. C.1.3.).

Hu-rizont projekt vezető kutatójaként lehet-e pályázni a HIGHLIGHT_25 felhívásra?

A Hu-rizont konstrukció a Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Alapból meghirdetett konstrukció, így ez nem felel meg a HIGHLIGHT_25 alprogram pályázási feltételeinek.

A PF. C.1.3. pontja szerint: **A 4. (HIGHLIGHT_25) alprogramban** a Vezető kutató korábban már jelentős összegű nemzetközi pályázati támogatást nyert el (ERC *Starting, Consolidator, Advanced Grant*, vagy ezekhez hasonló nagy presztízusú pályázat, vagy számos nemzetközi / európai pályázat összességében legalább 1 millió euró támogatási összeggel),- az egyéb, több (EU-s finanszírozású) már szerződött pályázatok beszámíthatók, de ez esetben is mérvadó az elnyert legalább 1 millió euró támogatási összeg.