

Gyakran Ismétlődő kérdések – NKKP_26

Adminisztratív és általános kérdések

Az infó nap felvétele, prezentációi elérhetőek lesznek később?

Igen, az információs nap YouTube felvétele a Hivatal honlapján az alábbi linken elérhető:
<https://nkfih.gov.hu/hivatalrol/hivatal-rendezyvenyei/nkcp2026-mec26-informacios-nap>

Összefoglalók

A STARTING, ADVANCED és HIGHLIGHT pályázatok esetében a pályázatértékelés első fázisában fontos **bővített szakmai összefoglaló szerepét a PDF formátumban csatolható "rövid pályázat" vette át.** Az előpályázatként szolgáló 6000 karakteres rövid pályázatot PDF formátumban külön menüpontban („rövid pályázat”) kell feltölteni az EPR-be.

"rövid pályázat": A kutatás összefoglalója, célkitűzései a szakterületi értékelő bizottság (panel) számára (6000 karakter)

Itt írja le a kutatás fő célkitűzéseit úgy, hogy a tudományterületen dolgozó, de a témában nem feltétlenül jártas szakemberek számára is egyértelmű és világos legyen a megválaszolni kívánt probléma jelentősége, a tervezett kutatás újdonságtartalma, a saját elhivatottsága a kutatási téma iránt, illetve a hazai és a nemzetközi versenytársakhoz képest a kutatási terv és a kutatást végző csoport egyediségei és erősségei. Tartalmazhat képletet, ábrát.

Emellett szükséges továbbra is az „összefoglalások” menüpont alatt rövid, legfeljebb **1700 karakteres összefoglalókat** rögzíteni mind a szakmai, mind a laikus közönség számára, magyar és angol nyelven is.

A kutatás összefoglalója, célkitűzései szakemberek számára

Itt írja le a kutatás fő célkitűzéseit a témában jártas szakemberek és a pályázat értékelői számára. Mi a kutatás segítségével megválaszolni kívánt probléma, mi a kutatás kiinduló hipotézise, milyen kérdéseket válaszolnak meg a kísérletek? Milyen új perspektívát nyitnak az alapkutatásban az elért eredmények, milyen társadalmi hasznosíthatóságnak teremtik meg a tudományos alapját? A megpályázott kutatási területen lévő hazai és a nemzetközi versenytársakhoz képest melyek az egyediségei és erősségei a pályázatának?

A kutatás összefoglalója, célkitűzései laikusok számára

Ebben a mezőben írja le a kutatás fő célkitűzéseit alpműveltséggel rendelkező laikusok számára. Ez az összefoglaló a döntéshozók, a média, illetve az érdeklődők tájékoztatása szempontjából különösen fontos az NKFI Hivatal számára. Az NKFI Hivatal a kommunikációs kötelezettségeinek teljesítéséhez ezeket felhasználja.

Hány oldalas lehet a kutatási terv?

A kutatási terv terjedelme legfeljebb 7 oldal lehet (A4-es oldalméret, Times New Roman betűtípus, legalább 11 pontos betűméret, egyes sorköz, legalább 1,5 cm-es margó), amelyet PDF fájl

formájában kérünk feltölteni (a fájl mérete nem lehet nagyobb, mint 10 MB). **A hivatkozások listája nem számít bele a terjedelmi korlátba.**

Az Open Access-re vonatkozóan van-e bármilyen szabályozás, peremfeltétel?

Nincs szabályozás a Felhívásban. (Az Open Access szabályozás a támogatói okiratban kerül majd meghatározásra.)

Külföldi szakértő bevonását kizárja-e bármi?

Nincs olyan feltétel, amely ezt kizárná.

Arra van lehetőség, hogy nyertes NKKP-t külföldön folytasson a Vezető kutató? Kollaborációban a hazai fogadóintézménnyel (pl. itthon labor, külföldön bioinformatika).

A Felhívás támogatás elnyerését követően a projekt teljes megvalósítási időszakában a Vezető kutatónak a Befogadó intézménynél legalább félállású munkaviszonyban vagy közalkalmazotti jogviszonyban kell állnia. (Felhívás C.1.3.).

A Vezető kutatónak lehet-e megbízási jogviszonya az egyetemmel?

Nem lehet. A támogatás elnyerését követően a projekt teljes megvalósítási időszakában a Vezető kutatónak a Befogadó intézménynél legalább félállású munkaviszonyban vagy közalkalmazotti jogviszonyban kell állnia. (Felhívás C.1.3.).

A kiválósági adatok értékelésénél figyelembe veszik, ha a Vezető kutató az elmúlt 3 évben GYES-en volt?

STARTING alprogramban benyújtott pályázat esetén: A pályázati támogatás csak olyan kutatónak ítélt oda, akinek a fokozatszerzése vagy annak odaítélése 2016. január 1. után történt. A fenti időbeli korlát alóli kedvezménnyel pályázhat az a kutató, akinek a doktori oklevél megszerzését követően gyermeke(i) született(ek), illetve aki a doktori oklevél megszerzését követően gyermeknevelési céllal igazolt távollétet vett igénybe. A figyelembe vehető kedvezmény mértéke gyermekenként 2 év. Nők esetében a tudományos fokozatszerzést követően született gyermek(ek) után a távollét igazolásától függetlenül igénybe vehető a fenti kedvezmény (elegendő a gyermekek számát igazolni). A tudományos fokozatszerzést megelőzően született gyermek esetében, illetve férfi igénylő tekintetében minden esetben a tudományos fokozatszerzést követően gyermeknevelésre igénybe vett távollét hosszát igazolni szükséges. Egyéni elbírálás alapján további engedmény biztosítható a kedvezmény igénybevétele okot adó körülmény időtartamának megfelelő időtartamra a Vezető kutató vagy a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 8:1. § (1) bekezdés 1. pontja szerinti közeli hozzátartozója 90 napot meghaladó tartós betegsége esetén (Felhívás C.1.3.).

Lehetséges a Vezető kutató számára teljes- vagy részmunkaidős foglalkoztatása az elnyert STARTING/ADVANCED projektben, vagy szükséges a teljes munkaidős foglalkoztatás?

A személyi jellegű költségek költségterve során **nem tervezhető és nem számolható el** juttatás

1. a Vezető kutató teljes vagy részmunkaidős foglalkoztatására, és
2. az intézményi központi adminisztrációban dolgozó munkatársak számára. (Felhívás E.2.1)

Professor Emeritus lehet NKKP pályázat Vezető kutatója?

Lehet, amennyiben a Befogadó intézmény a nyugdíjast szerződéses munkaviszonyban foglalkoztatja, de akkor is a Felhívás szerinti feltételnek teljesülnie kell: A támogatás elnyerését követően a projekt teljes megvalósítási időszakában a Vezető kutatónak a Befogadó intézménynél legalább félállású munkaviszonyban vagy közalkalmazotti jogviszonyban kell állnia. (Felhívás C.1.3.).

Van-e lehetőség nyugállományba vonulóknak témavezetőként pályázatot benyújtani, illetve nyugállományban lévők részt vehetnek-e pályázatokban? Lehet-e nyugállományú kutatókat a pályázatok terhére alkalmazni?

Lehet, amennyiben a Befogadó intézmény a nyugdíjast szerződéses munkaviszonyban foglalkoztatja, de akkor is a Felhívás szerinti feltételnek teljesülnie kell: „A támogatás elnyerését követően a projekt teljes megvalósítási időszakában a Vezető kutatónak a Befogadó intézménynél legalább félállású munkaviszonyban vagy közalkalmazotti jogviszonyban kell állnia. (Felhívás C.1.3.) Nyugállományban lévők részt vehetnek a pályázatban, megbízási szerződést is lehet velük kötni.

Jogosult-e pályázat benyújtására az, aki jelenleg egy intézménynél alkalmazásban van, a pályázatát az intézménye befogadja, de a futamidő alatt sor kerül a nyugdíjazására?

Benyújthat pályázatot, de a Felhívás értelmében a támogatás elnyerését követően a projekt teljes megvalósítási időszakában Vezető kutatónak a Befogadó intézménynél legalább félállású munkaviszonyban vagy közalkalmazotti jogviszonyban kell állnia. (Felhívás C.1.3.).

Hungarikum kérelem meddig adható be?

Február 9-ig lehet kérelmezni.

Pénzügyi kérdések

Vezető kutató foglalkoztatása:

A **Vezető kutató** nem vehet fel fizetést a projekt terhére, az ő fizetését teljes egészében a munkáltatónak kell fedezni. Az NKKP a projektekre felvett PhD diákok és posztdoktorok esetében fizetési minimumot ír elő, így szándékozik a hazai PhD képzés és a fiatal kutatói állomány minőségén emelni.

A pályázat szakmai megvalósítói számára lehetséges-e bérpótlék vagy célfeladat megállapítása?

Bérpótlék, célfeladat az általános (közvetett) költségek soron számolható el a Felhívás E.2.3. pontja értelmében: „Az általános költségeken belül tervezendők a projekt kezelésével összefüggésben a befogadó intézménynél felmerülő adminisztrációs költségek (beleértve a kapcsolódó személyi költségeket) is. Az általános költség terhére a munkáltató, a Befogadó intézmény belső szabályozásával összhangban, a projekt szakmai végrehajtásában résztvevő kutatók (vezető kutató is) számára bérkiegészítést számolhat el.”

A Vezető kutató számára tervezhető-e bármilyen személyi juttatás és ha igen, akkor milyen jellegű?

A személyi költségek terhére napidíj számolható el, az általános (közvetett) költségek soron pedig keresetkiegészítés a Felhívás E.2.3 pontja szerint.

Van lehetőség a befogadó kutatóhellyel már jogviszonyban álló kutató vagy technikai segédmunkatárs számára többletfeladat elrendeléssel részt venni és kifizetést kapni a projektben?

Lehetőség van a projekt végrehajtásában résztvevő, az intézménnyel munka- vagy közalkalmazotti szerződéssel foglalkoztatott állomány tagjai részére, amennyiben a projekthez tartozó feladatukat és kompetenciájukat a pályázatban megadták, alapbérüknek a projektre fordított időarányos részét a projekt költségvetésére elszámolni. Emellett a Felhívás E.2.3. pontja szerint „Az általános költségeken belül tervezendő a projekt kezelésével összefüggésben a befogadó intézménynél felmerülő adminisztrációs költségek (beleértve a kapcsolódó személyi költségeket) is. Az általános költség terhére a munkáltató, a Befogadó intézmény belső szabályozásával összhangban, a projekt szakmai végrehajtásában résztvevő kutatók (vezető kutató is) számára bérkiegészítést számolhat el.”

PhD hallgató foglalkoztatása:

(ANN_26 és SNN_26 alprogramok esetében ezt a feltételt nem kell teljesíteni.)

Az NKKP projekten alkalmazott PhD hallgató valamelyik hazai egyetem doktori iskolájába beiratkozott hallgató, aki a projekten **4 évig áll alkalmazásban 1,0 FTE értékkel**. Hallgatói ösztöndíjban nem részesül, hanem a **kutatói kiválósági doktori képzésben vesz részt**. Munkaszerződése a fogadó intézményben érvényben lévő szabályozásokat követi, például az egyéb állások, összeférhetetlenségek stb. vonatkozásában.

További információk a **Doktoranduszok Országos Szövetsége** honlapján:

https://www.dosz.hu/hir/kozlemeny_a_doktori_kepzeshez_kapcsolodo_jogszabalyi_valtozasokrol

A pályázatban a **PhD hallgatóra vonatkozóan** a teljes futamidőre, azaz négy évre kell tervezni a költséget és a kutatási tervet is. Amennyiben a hallgató a projekt indulásához képest később csatlakozik, akkor a teljes 4 év felhasználható úgy, hogy futamidő-hosszabbítást kell kérelmezni. Abban az esetben, amikor a PhD hallgató képzése már korábban elindult, akkor az ösztöndíjas hallgatói státuszából át lehet venni munkaszerződéssel a projektre. **Azonban a doktori tanulmányok megkezdéséhez képest legfeljebb négy évig tekintjük PhD hallgatónak.** A fennmaradó évekre új PhD hallgatót lehet felvenni.

Abban az esetben, amikor a **PhD hallgató megszerezte az abszolutóriumát** és ezzel a PhD hallgatói jogviszonya megszűnik a doktori iskolájával, ez esetben a PhD fokozat megszerzéséig, de **legfeljebb a doktori kutatások megkezdésétől számított négy évig az NKKP projekten PhD kutatónak tekintjük**: ebben az esetben vonatkozik rá az NKKP felhívásban megadott minimális bér, illetve teljesíti a PhD diák kötelező alkalmazásának kritériumát. Ezt követően a munkáltató az adott intézmény bérpolitikájának megfelelően határozhatja meg a kutató bérét.

Amennyiben a **PhD hallgató hamarabb megszerzi a fokozatot**, akkor előzetes engedéllyel a fennmaradó keretösszeget fiatal kutató alkalmazására kell továbbra is fordítani (1B sor), de viszonylag rövid idő esetén az már lehet egy nem PhD hallgató (tipikusan a végzett PhD még marad egy rövid ideig a kutatási projektben).

A PhD hallgatót nem kell nevesíteni a pályázat beadásakor. A fiatal kutatókat álláshirdetés útján lehet kiválasztani és bevonni a kutatási terv végrehajtásába.

Az 1,0 FTE PhD hallgató alkalmazást nem lehet két 50%-os munkaszerződéssel kiváltani. A projekt olyan állások létrejöttét támogatja, amelyeken a doktoranduszok a kutatásra tudnak fókuszálni (**kutatói kiválósági doktori képzés**).

A projekten lehet alkalmazni olyan PhD hallgatót, akinek a doktori témavezetője a kutatócsoport egy másik tagja, ugyanakkor beadott kutatási tervben ismertetett témán kell dolgozzon.

A Felhívásban egy PhD hallgató foglalkoztatása teljes munkaidőben való foglalkoztatásra vonatkozik. Több PhD hallgató foglalkoztatása esetén a bérezés tekintetében lehet a minimálbér kétszeresénél kevesebbet is tervezni?

Több PhD hallgató foglalkoztatása is lehetséges. Egyet teljes munkaidőben kell foglalkoztatni a Felhívásban foglaltak szerint, a többi PhD hallgatót lehet teljes vagy részmunkaidőben alkalmazni. Minden alkalmazott PhD hallgatóra vonatkozik a minimálbér kétszeresének megfelelő minimális bér.

A nyertes pályázónak egy teljesen új PhD-s állást kell létrehozni egy ezen állásra újonnan felvett hallgatónak?

Az elszámolható költség a heti 40 órás munkaszerződéssel alkalmazott fiatal kutató munkabére, tipikusan tudományos segédmunkatársi vagy tanársegédi beosztásban, aki egy hazai kutatói kiválósági doktori iskolába beiratkozott PhD hallgató.

Vagy: már a pályázat elnyerése előtt a pályázónál dolgozó PhD-s hallgató is megfelelő, akinek nyertes pályázat esetén állást hozunk létre?

Igen, ez is megfelelő. Ilyenkor a hallgató az állami ösztöndíjáról lemond, és teljes idejű munkaszerződés mellett folytatja a doktori iskolát.

Ha 4 évre tervezzük a projektet, akkor a doktorandusznak 3,5 évig tudunk ebből álláshelyet biztosítani. Mi lesz az utolsó félévével, mivel a doktori képzés 4 teljes évet jelent

A projekt futamidejét meg lehet hosszabbítani 12-24 hónappal. Az október végi döntés a támogatott pályázatokról lehetővé teszi, hogy a végzős mesterszakos egyetemi hallgatók tájékozódjanak a lehetséges folytatásról valamelyik kutatócsoportban, és a projektvezetők kiválaszthassák azt a hallgatót, akit a következő évben bevonnak a nyertes projekt kutatómunkájába.

A projekt indulása (nyerés esetén) 2027. jan. 1. Mivel doktoranduszokat szept. 1-től tudunk felvenni, ezért a doktori álláshelyet lehet 2027. szept. 1-től indítani?

Igen, és ilyenkor nyilvánvalóan lehet majd 12-24 hónap futamidő-hosszabbítást kérni, hogy a PhD kutató megkaphassa a teljes négyéves szerződést.

Ha valaki PhD hallgató a pályázat elején, de mondjuk 3. vagy 4. évtől már posztdoktori kutatónak számít, ha közben megvédi a doktoriját?

Igen, és ennek megfelelően lehet a bérét betervezni, PhD hallgatóként hallgatói bért, posztdoktorként posztdoktori bért. Ugyanakkor minden projekten négy évig kell PhD hallgatót alkalmazni, tehát két év után ezt nem váltja ki a posztdoktori alkalmazás, további két évig új PhD hallgatót kell bevonni.

Ha posztdoktor kutatót vonunk be, akkor azt lehet a projekt éve alatt különböző időtartamban és rész-munkaidőben alkalmazni?

Igen. Az NKKP projekt terhére ugyanakkor csak a teljes fizetésének időarányosan a projektre fordított része számolható el. A teljes fizetésének meg kell felelnie az NKKP kiírásában megadott minimum feltételnek, azaz a mindenkori minimálbér háromszorosának.

A létrehozandó teljes idejű kutatóhelyen alkalmazható-e a projekt kezdetétől rögtön posztdoktor?

Lehet posztdoktori állást is tervezni, akár a futamidő egy részében, mindez a projektvezető saját döntése. De mindenképpen létre kell hozni egy heti 40 órás munkaidejű teljes állást, amelyre egy hazai doktori iskolába beiratkozott PhD hallgatót kell alkalmazni.

Amennyiben a projekt során a hallgató időközben fokozatot szerez, elfogadható-e, hogy a továbbiakban posztdoktori státuszban kerüljön foglalkoztatásra a projektben, (ugyanazon a létrehozott kutatói álláshelyen) vagy ebben az esetben kötelező egy új PhD hallgató bevonása a PhD státusz fenntartásához?

A KKT szándéka szerint új PhD hallgatót kell bevonni, mert a cél négy évnyi PhD kutatói állás finanszírozása. Méltányossági kérvényt be lehet adni a projekt futamideje alatt fokozatot szerzett PhD hallgató posztdoktorként történő további foglalkoztatására. Ennek a kérésnek nyilvánvalóan csak abban az esetben lehet esélye az elfogadásra, ha már csak kevés idő van hátra (max. 1 év körül), és indokolható a posztdoktorként történő alkalmazása.

Miként kell (kell-e) igazolni a felhívásban szereplő, a fentiekhez kapcsolódó következő feltételek teljesülését, illetve a Kiíró miként kívánja az alábbiakat ellenőrizni?

- a "PhD fokozat megszerzéséhez a projekt kutatási témáján dolgozik".

Az előrehaladási jelentésből látszódik, hogy a publikációk témája kapcsolódik-e a projekt témájához. Az ellenőrzések mellett ennek a feltételnek a teljesítésénél inkább arra épít a Kiíró, hogy ez a projektvezető természetes érdeke. Egy átmeneti időszakot követően ki fog alakulni az a gyakorlat, hogy a projektvezető a saját, vagy mindenestere a kutatócsoportjában dolgozó doktoranduszoknak az állását finanszírozza. Jelentős részben éppen ezért pályázik az NKKP támogatására.

- "meggyőző bemutatása, hogy a projekt lehetővé teszi a fokozat megszerzéséhez szükséges tudományos teljesítmény elérését a futamidő alatt".

Ezt a pályázati fázisban a bírálók döntenek el, és a pályázó felelőssége annak bemutatása, hogy a javasolt kutatás új és jelentős eredményeket hozhat, végrehajtható a futamidő alatt, és az eredményekre alapozva a pályázatban résztvevő fiatal kutató el tud készíteni egy doktori disszertációt.

Ösztöndíj kifizethető a hallgatók részére?

Nem számolható el ösztöndíj. (Felhívás E.4).

Dologi költség sor

Ha van, akkor közbeszerzési díj is elszámolható az eszköz értékének részeként, vagy valamelyik másik soron?

Felhívás E.2.2. Dologi költségek soron az egyéb működési kiadások között tételesen fel van sorolva a közbeszerzési díj.

Éves licenz díj elszámolható a készlet vagy az általános soron?

Felhívás E.2.2. Dologi költségek soron elszámolható licenz díj. A projekthez kapcsolódóan beszerzett, a projekt megvalósításának időtartamát követő időszakra is átnyúló szolgáltatások (pl. **licenz**, elektronikus hozzáférés, előfizetési díj, karbantartási díj, fenntartási díj, szervízköltség) esetén csak a vonatkozó szolgáltatás időarányos része számolható el.

Az általános költségkeret (15%) felhasználása az intézmény ügye, ennek terhére lehet a helyi szabályozásoknak megfelelően bérkiegészítést adni.

Opcionális dologi költség sor

Opcionális soron a kismértékű fejlesztés a fejlesztendő rendszer értékétől függ, vagy a pályázatban van maximált érték? Opcionális soron fejlesztendő rendszer értékének hány %-a minősül kismértékűnek? Pályázat szabályozza?

Nincs maximum érték, illetve nincs meghatározás a meglévő kísérleti rendszer értékének százalékában sem. A pályázat költségvetésének indoklásában kell megindokolni, hogy a tervezett eszköz, amelyik egy meglévő laboratóriumi kísérleti rendszert egészít ki, olyan új funkcionalitásokat hoz létre, amelyek szükségesek a pályázatban vázolt kutatási terv végrehajtásához.

Nem tervezhető és nem számolható el informatikai eszköz, informatikai szolgáltatás, szoftver, a befogadó intézménytől eltérő helyen végzett mérési szolgáltatás költsége.

Kísérleti költségekre a Hivatal ad-e önálló definíciót, vagy a pályázati anyagban kell megfogalmazni, hogy milyen költségeket kívánunk ezen a soron érvényesíteni, és azt a Hivatal a döntésével hagyja jóvá? Amennyiben a kutatásnak túlnyomóan anyagigénye van, (pl. különféle speciális vegyszer, reagens stb.) nincs rá lehetőség, hogy az opcionális soron számoljuk el?

A költségterv indoklásában kell megindokolni a költségeket, amelyek laboratóriumi vagy terepi kísérletes kutatás során merülhetnek fel. A plusz 25%-os opcionális dologi költségkeret kísérleti kutatáshoz tervezhető fogyóeszközökre (pl. pipetta, mérőhenger, kísérleti állat stb.), szolgáltatásra (javításra, karbantartásra), és kísérleti rendszer kismértékű fejlesztését szolgáló eszközbeszerzésre (oszilloszkóp, jelgenerátor stb.). **Nem tervezhető és nem számolható** el informatikai eszköz, informatikai szolgáltatás, szoftver, a befogadó intézménytől eltérő helyen végzett mérési szolgáltatás költsége.

ADVANCED

ADVANCED előfeltétel-e már működő kutatócsoport vagy fel lehet-e használni a pályázatot kutatócsoport felállítására?

Igen, létre lehet hozni új kutatócsoportot az ADVANCED pályázat keretében. Ebben az esetben azt tudja az értékelő testület vizsgálni, hogy az adott feladatot az illető kutató képes-e ellátni, van-e azon a területen tapasztalata.

Kell nevesíteni a projektbe bevonni tervezett PhD és fiatal posztdoktor kutatókat, ez előnyt jelent-e vagy elég, hogy e álláshelyekre nyílt pályázatot hirdetünk?

Ha már tudja a Vezető kutató, hogy konkrétan kit szeretne felvenni, akkor a kutatási tervben lehet nevesíteni a többi résztvevő kutatóval együtt. Teljesen megfelelő az is, ha még nem ismert a jövőben meghirdetett álláshelyre kiválasztott kutató személye. Felhívás D.2. „térjen ki a kutatócsoport felépítésére, tagjaira és a projektben betöltött szerepükre, különös tekintettel a projekt terhére alkalmazott fiatal kutatók és PhD hallgatók esetére.” Ha nem ismert a konkrét jelölt, akkor PhD hallgatóként vagy posztdoktorként lehet hivatkozni rá.

Az ADVANCED pályázati alprogram esetében a kiírás szerint "önálló kutatócsoporttal rendelkező" kutatók pályázását várják. Hogyan definiálható ez, kell-e igazolni?

Nem kell igazolni. Azt tudja nézni az értékelő testület, hogy dolgoztak-e már együtt, publikáltak-e együtt. Nincs semmi megkötés az összetételére, méretére, a fennállás időtartamára vonatkozóan. Fiatal kutató esetén a fokozat megszerzése utáni 10 év van zárójelben megadva egy helyen a dokumentumban. Ezzel kapcsolatban két kérdés:

A pályázat leadásának időpontja a mérvadó? Vagy a projekt kezdőidőpontja? Vagy az adott kutató projektbeli foglalkoztatásának időpontja?

Felhívás E.2.1. A személyi költségeket elsődlegesen PhD diákok és fiatal kutatók (PhD megszerzésétől számított legfeljebb 10 év) alkalmazására kell fordítani. A kutató alkalmazásának kezdődátuma az irányadó, eddig a dátumig legfeljebb 10 év telhet el a PhD megszerzésének dátumától.

STARTING

STARTING pályázat esetén a Vezető kutató szintén csak bérkiegészítést kaphat?
Keresetkiegészítést csak az általános (közvetett) költségek soron lehet elszámolni, lásd Felhívás E.2.3. A STARTING pályázat nem egy kutatási pénzzel kiegészített posztdoktori pályázat. Az intézményi állandó állományban lévő, a korhatárnak megfelelő (PhD + 10 év) fiatal vezető kutató korosztályra vonatkozik ez a kategória.

HIGHLIGHT

A HIGHLIGHT esetén a korábbi "nagy összegű pályázat" feltételnek csak ERC vagy EU-s pályázat felelhet meg, vagy korábbi TKP elnyerése is megfelel ennek?

TKP: NKFIH finanszírozta pályázati konstrukció, ezáltal nem felel meg a pályázati feltételeknek.

Ebben az alprogramban olyan kutató pályázhat, akinek az ERC pályázata már lezárult vagy olyan is, akinek még folyamatban van, illetve mekkora lehet az átfedés?

A kiválasztási folyamatban szempont lehet, hogy a HIGHLIGHT kategóriában azokat a kutatócsoportokat támogatja a program, amelyeknél a működés magas szinten tartásához szükséges új pályázati forrás bevonása. Amennyiben a kutatócsoport rendelkezik futó, nagyszámú pályázattal, ennek a szempontnak a megalapozottsága külön figyelmet kap az értékelésnél.

HIGHLIGHT pályázat esetében, hogy kell érteni az 1 millió EUR-s pályázatotott összeget. Konzorciumvezetés esetén a teljes költség, vagy csak a ránk eső részt kell figyelembe venni? „Interreg Europe” pályázat is figyelembe vehető? Elnyert de még nem szerződött pályázatok is beszámítanak?

A (HIGHLIGHT_26) alprogramban a Vezető kutatóként olyan személy pályázhat, aki korábban már jelentős összegű pályázati támogatást nyert el (ERC *Starting*, *Consolidator*, *Advanced Grant*, vagy ezekhez hasonló nagy presztízsű pályázat, pl. az MTA Lendület program) és korábban nemzetközi pályázatokon összességében legalább 1 millió euró támogatási összeget nyert el kutatócsoportjának nemzetközileg kiemelkedő szinten való működtetéséhez. (Felhívás C.1.3.).

Konzorciumvezetés esetén a pályázó saját intézményére eső költségvetési összeg a releváns.

Az „Interreg Europe” pályázat, mint EU finanszírozású konstrukció figyelembe vehető, de itt is mérvadó az elnyert támogatási összegnek a pályázó intézményére jutó nagysága (legalább 1 millió euró).

Elnyert, de még nem szerződött pályázatok a feltételekbe nem számítanak bele.

A Partnerségi pályázatokat figyelembe tudjuk-e venni (pl.: water4All), nemzetközi konzorcium, de minden tagot a nemzeti hatósága finanszíroz?

A partnerségi pályázatokat is figyelembe tudjuk venni, amennyiben a kiválasztási folyamat nemzetközi versenypályázaton és nemzetközi eljárásban történik. Konzorciumnál mindig a saját költségvetési rész a releváns. a mérvadó az elnyert támogatási összeg mértéke (legalább 1 millió euró, Felhívás C.1.3.).

A Pályázó lehet-e egyszerre Vezető kutatója Hu-rizont és HIGHLIGHT_26 projektnek?
Igen.

Milyen pénznemben kell megadni az elnyert támogatási összegeket?

Euróban javasoljuk megadni az összeget. A Felhívás megjelenésének napján (2026.01.28.) érvényben lévő MNB árfolyamával.

Elektronikus aláírás

Az elektronikus aláírás során milyen aláírási mód alkalmazható?

- ePapír szolgáltatás
- DÁP
- Normál tanúsítványalapú (Fokozott v. minősített)

A Vezető kutató és a Befogadó intézmény is elektronikusan írja alá a Pályázati nyilatkozatot, melyek a kettős aláírás miatt többféle módon is megvalósulhatnak:

- ePapírral és DÁP-pal hitelesítve
- ePapírral és Minősített e. aláírással hitelesítve
- DÁP-pal és DÁP-pal hitelesítve
- DÁP-pal és Minősített e. aláírással hitelesítve
- Minősített e. aláírással és DÁP-pal hitelesítve
- Minősített e. aláírással és Minősített e. aláírással hitelesítve

Csak ePapír szolgáltatás esetén:

Amennyiben a Pályázati Nyilatkozatot a **Vezető kutató és a Befogadó intézmény is** csak ePapír szolgáltatással tudja hitelesíttetni, két dokumentum fog keletkezni. Az egyik dokumentumot a Pályázati Nyilatkozathoz, a másikat a Pályázat csatolmányaihoz kell feltölteni. A két dokumentum tartalmi egyezőségére fokozatosan figyelni kell.