



NEMZETI  
INNOVÁCIÓS  
ÜGYNÖKSÉG

# ÚTMUTATÓ

**A Technology Transfer Company (TTC)  
konceptió elkészítéséhez**





# Tartalom

- 1. A TTC PROJEKT célja és átfogó keretrendszere**
  - a) Célok
  - b) Elvárások és keretrendszer
- 2. Javaslat a technológia transzfer struktúrára**
- 3. Javaslat a technológia transzfer folyamatra**
- 4. Javaslat a technológia transzfer cég elindítására**

# **A TTC PROJEKT célja és átfogó keretrendszere**



# Az egyetemeken létrejövő tudás és szellemi tulajdon piacra vitelének három tipikus formáját és folyamatát foglalja össze a technológia transzfer fogalma

## Kollaboratív (~30-40% TTO bevétel) kutatás

- Nagyvállalati kutatási megrendelés
- Konzorciumban történő vállalattal közös kutatás és fejlesztés
- Fix időtartamra kötött, fix összegű szerződés

Éves kollaboratív kutatásból származó bevétel  
~25 mrd Ft / év  
(Harvard, 2021)

## Átruházás és licenz (~40-50% TTO bevétel)

- Védett szellemi tulajdon értékesítése átruházás vagy licenz formájában
- Átruházás esetén egyösszegű bevétel, licenz esetén éves ismétlődő bevétel

Éves szellemi tulajdon átruházásból és lincszelésből származó bevétel  
~30 mrd Ft / év  
(MIT, 2021)

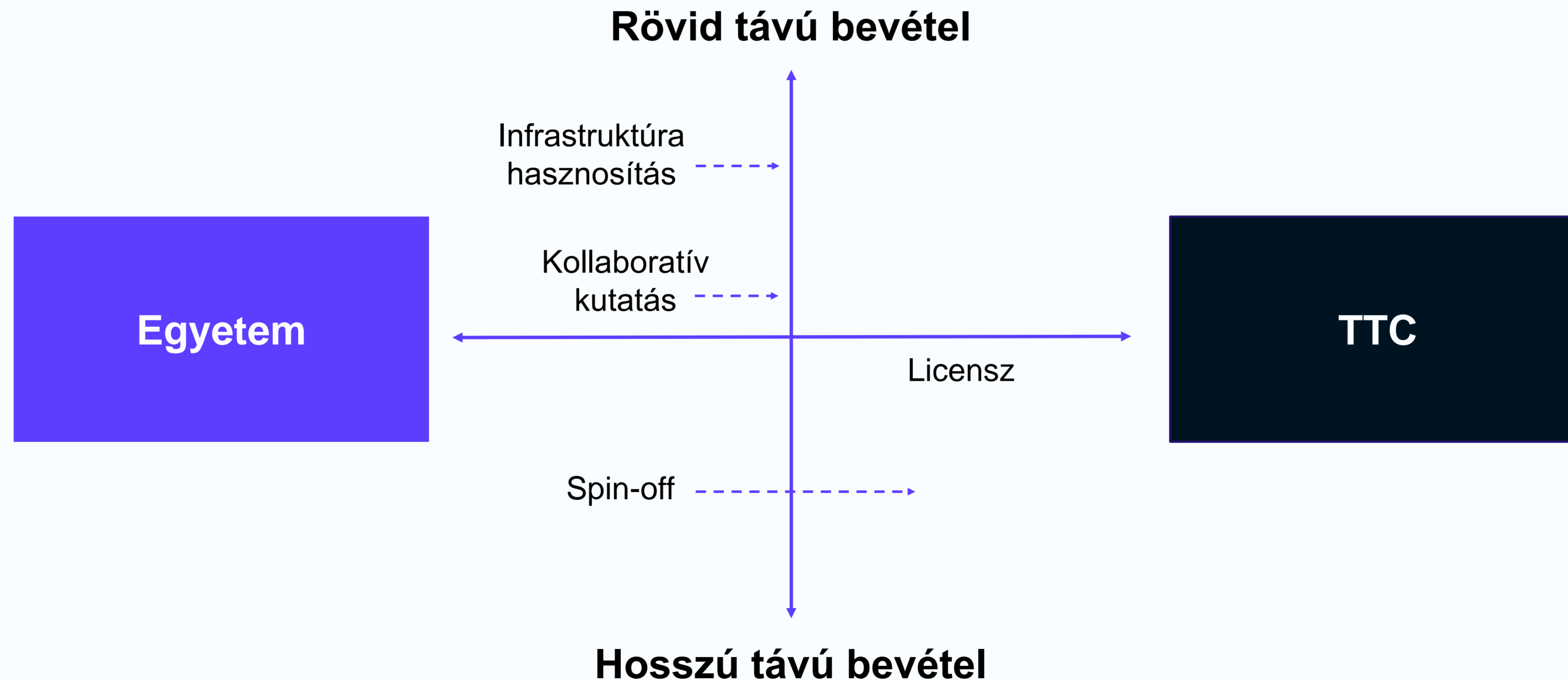
## Spin-off vállalkozás (~10% TTO bevétel)

- Egyetemi kutatásból előállt szellemi tulajdonra alapozott vállalkozás, amelyben az egyetemnek is anyagi érdekeltsége van
- Elsősorban exit eseménykor egy nagyobb összegű bevétel a tulajdonrész eladásból

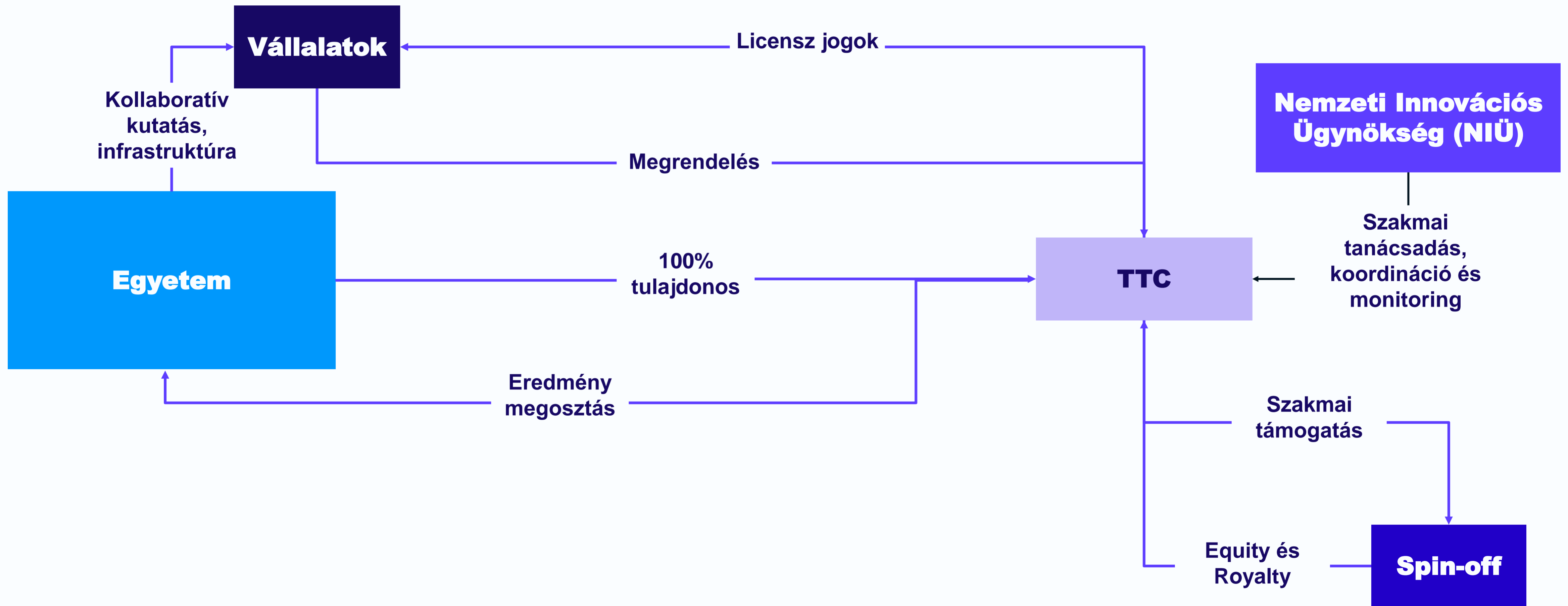
Egyetemi spin-offok éves árbevétele  
~20 mrd Ft  
(Lundi Egyetem, 2019)

Vezető nemzetközi egyetemek éves költségvetésük ~10% és éves kutatási költségvetésük ~30%-át biztosítják technológia transzfer tevékenységeken keresztül. Nemzetközi best practice alapján méret arányosítva a TTC bevétel a magyar egyetemek vonatkozásában 5-10mrd Ft éves árbevételt jelenthet érett fázisban, hosszú távon.

# A nemzetközi példák alapján stratégiai jelentőségű, hogy középtávon a Technology Transfer Company (TTC) az egyetem “sales house” szerepét lássa el, és a vállalati szegmens felé az elsődleges értékesítési csatornává váljon



# Az egyetemi technológiatranszfer folyamatát a technológiatranszfer cég koordinálja, és számos szereplő támogatása és kollaborációja tudja eredményessé tenni



# TTC PROJEKT folyamán a résztvevő egyetemek az alábbi NIÜ szolgáltatásokra támaszkodhatnak

- A teljes projekt összefogása és menedzselése, szereplők koordinálása
- A TTC koncepció elkészítésében támogatás
- A kiválasztott egyetemeken a Technológia Transzfer Stratégiák kialakításának szakmai támogatása
- A TTC-k számára szabályzat és szerződés sablonok biztosítása
- A technológia transzferrel kapcsolatos képzések biztosítása
- A TTC ügyvezetők számára coaching és személyes támogatás biztosítása
- A TTC-k számára hozzáférés biztosítása (technológiai, iparági) szakértői bázishoz
- Központi adatbázisok és infrastrukturális rendszer kialakítása és menedzselése – Kooper platform validálása
- Hazai vállalati szegmens felé az egyetemi kollaborációk népszerűsítése és kapcsolatépítés vállalatok és egyetemek között
- Sikerprojektek és kutatói jópéldák megtalálása, kísérése és kommunikációja
- TTC projekt indikátorainak monitoringja

# A TTC PROJEKT keretrendszer, fő elvárásai és kidolgozandó témakörök 1/3

	A közfeladat-finanszírozási szerződés módosításban szereplő elemek	A koncepcióban kidolgozásra és pontosításra kerülő témakörök
<b>TTC működési formája</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ A TTC 100%-os egyetemi tulajdonban lévő Zrt. formájában kerül létrehozásra.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ A TTC Zrt. és az egyetem szervezeti egységeinek kapcsolata.</li> </ul>
<b>TTC tevékenysége</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ A TTC célja az egyetemen létrejövő szellemi tulajdon hasznosítás.</li> <li>▪ A projekt keretén belül a licenz és akadémiai spin-off tevékenységek kizárólagosan TTC hatáskörbe kerülnek.</li> <li>▪ Az egyetem továbbá az – oktatási és kutatási tevékenységen túli – szabad infrastruktúra kapacitások 50%-nak értékesítési jogát biztosítja a TTC számára (Kooper bevezetésével párhuzamosan).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Amennyiben licenz és spin-off tevékenységet más szervezeti egység gyakorolt, ezen tevékenységek TTC alá való átszervezésének terve.</li> <li>▪ A TTC számára biztosítandó szabad infrastruktúra kapacitás meghatározásának folyamata.</li> </ul>
<b>TTC ügyvezető</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ A TTC ügyvezetőjének kiválasztása folyamán az alábbi szempontok alkalmazása: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Legalább 5 év munkatapasztalat technológia iparban, vállalkozói attitűd, akadémiai háttér előny, de nem feltétel.</li> <li>○ Az ügyvezető 40 órás munkakörben vállalja a feladatainak ellátását, ami mellett nem lehet egyéb executive pozíciója.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ A Nemzeti Innovációs Ügynökség számára legalább két potenciális TTC ügyvezető jelölt bemutatása.</li> </ul>



# A TTC PROJEKT keretrendszer, fő elvárásai és kidolgozandó témakörök 2/3

	A közfeladat-finanszírozási szerződés módosításban szereplő elemek	A koncepcióban kidolgozásra és pontosításra kerülő témakörök
<b>Igazgatótanács</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Az Igazgatótanács összetételében legalább egy befektetési tapasztalattal rendelkező tag és legalább 1, a Kuratórium által javasolt tag részvételének garantálása.</li> <li>Maximum 7 fős bizottság.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Az Igazgatótanács összetételére javaslat készítése és bemutatása a NIÜ munkatársainak.</li> </ul>
<b>Szellemi Tulajdonvédelmi Bizottság</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A Bizottság kötelező, fix tagja a TTC képviselője.</li> <li>Maximum 7 fős bizottság, amelyben fix és változó tagok is szerepelhetnek.</li> <li>A Bizottságnak a disclosure of invention-től számított 30 napon belül döntést kell hoznia a hasznosításba vételi szándékról, különben a hasznosítás joga átszáll a kutatókra.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A Szellemi Tulajdonvédelmi Bizottság összetételére és pontos működésére javaslat készítése és bemutatása a NIÜ munkatársainak.</li> </ul>
<b>Egyetemi TT stratégia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A TTC ügyvezetőjének feladata kidolgozni az egyetem vezetőivel együttműködve 2024.06.30-ig.</li> <li>A Stratégia kötelező eleme a hasznosítási fókuszterületek kijelölése.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A stratégiatervezésben részt vevő egyetemi vezetők kijelölése.</li> </ul>
<b>Indikátorok és célszámok</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A TTC felé a kutatók által bejelentett szellemi tulajdon száma (Dol);</li> <li>A Szellemi Tulajdonvédelmi Bizottság által 30 napon belül elbírált bejelentések aránya;</li> <li>A TTC árbevétele (2. év és 3. év végére);</li> <li>A regisztrált hazai vállalati partnerek száma a Kooperben;</li> <li>A regisztrált nemzetközi vállalati partnerek száma a Kooperben;</li> <li>Létrehozott hasznosító vállalkozások száma és megnevezése;</li> <li>Licenciaszerződések száma.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A kötelező indikátorok alapján célszámok meghatározása és ütemezése a NIÜ munkatársaival egyeztetve.</li> </ul>

# A TTC PROJEKT keretrendszer, fő elvárásai és kidolgozandó témakörök 3/3

	A közfeladat-finanszírozási szerződés módosításban szereplő elemek	A koncepcióban kidolgozásra és pontosításra kerülő témakörök
<b>Egyetemi szabályzatok</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A TTC eredményes működtetéséhez szükséges változtatások átvezetése a meglévő egyetemi szabályzatokba.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A módosításra szoruló szabályzatok meghatározása és a módosítások ütemtervének kidolgozása.</li> </ul>
<b>A szellemi tulajdon hasznosításból származó bevétel</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A bevétel minimum 20%-val a TTC rendelkezik.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A technológia transzferből származó bevétel megosztási arányának kidolgozása a NIÜ munkatársaival egyeztetve.</li> <li>Az érintettek, akik között a bevétel megosztást mindenképp tisztázni kell a következők: <ul style="list-style-type: none"> <li>Központi egyetemi költségvetés,</li> <li>Tanszék/kutatóintézet</li> <li>Kutatók</li> <li>TTC</li> </ul> </li> </ul>
<b>Nemzeti Innovációs Ügynökség szerepe</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Az egyetem és a TTC munkatársai rendszeres, proaktív kapcsolattartást vállalnak a NIÜ munkatársaival.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A kapcsolattartó vezetők kijelölése, javaslattétel a rendszeres kapcsolattartás formátumára és gyakoriságára.</li> </ul>

# A TTC PROJEKT keretében az alábbi indikátorok kerülnek monitorozásra a NIÜ által

## A koncepcióban az alábbi KPI-ok értékének megadása szükséges a NIÜ irányába:

- a TTC felé a kutatók által bejelentett szellemi tulajdon száma;
- a Szellemi Tulajdonvédelmi Bizottság által 30 napon belül elbírált bejelentések aránya;
- létrehozott hasznosító vállalkozások száma és megnevezése;
- licencszerződések száma;
- TTC árbevétele (2. év és 3. év végére);
- regisztrált hazai vállalati partnerek száma a Kooper-ben;
- regisztrált nemzetközi vállalati partnerek száma a Kooper-ben

## A koncepcióban kidolgozásra és pontosításra kerülő témakörök

- A kötelező indikátorok alapján célszámok meghatározása és ütemezése a NIÜ munkatársaival egyeztetve.

# **Javaslat a technológia transzfer struktúrára**



# Javaslatok – Technológia Transzfer Struktúra

## Javaslatok

- Az Egyetem 100%-os tulajdonában álló, Zrt. formában működő TTC-t hoz létre 2024. március 15-ig (amennyiben az Egyetem vagy az Alapítvány már rendelkezik technológia transzfer célra létrehozott TTC-vel, akkor biztosítja e vállalat alábbiak szerinti működését, valamint annak 100%-os egyetemi tulajdonba rendelését).
- A TTC elsődleges célja a piaci árbevétel termelés.
- A szellemi tulajdonvédelem jogi feladatait érdemes kiszervezni. A kiszervezéshez érdemes több ügyvédi irodával partnerséget kialakítani, hogy mind specializált terület, mind szabad kapacitás szempontjából legyen diverzifikált opció.
- Az akadémiai spin-offok kezdeti piaci és technológiai validációját a Technológia Transzfer Menedzserek tudják támogatni vállalati kapcsolataikon keresztül, a vállalkozások üzleti támogatását és inkubációját külső inkubátorok részére javasolt kiszervezni bérinkubáció keretén belül (az inkubátor megbízási díjat kap a TTC-től a vállalkozás támogatásáért azonban equity vagy royalty részesedést nem kap). A TTC célja az akadémiai spin-offok minél gyorsabb kilépése az egyetemi ökoszisztémából a piaci szférába – mind szakmai támogatók (inkubátorok, akcelerátorok) mind befektetők (angyal befektetők, VC) szempontjából.

## A koncepcióban kidolgozásra és pontosításra kerülő témakörök

- A TTC Zrt. és az egyetem szervezeti egységeinek kapcsolata.
- A módosításra szoruló szabályzatok meghatározása és a módosítások ütemtervének kidolgozása.
- A technológia transzferből származó bevétel megosztási arányának kidolgozása a NIÜ munkatársaival egyeztetve.
- Az érintettek, akik között a bevétel megosztást mindenképp tisztázni kell a következők:
  - Központi egyetemi költségvetés,
  - Tanszék/kutatóintézet
  - Kutatók
  - TTC

# Javaslatok – Technológia Transzfer Cég felépítése és munkatársai

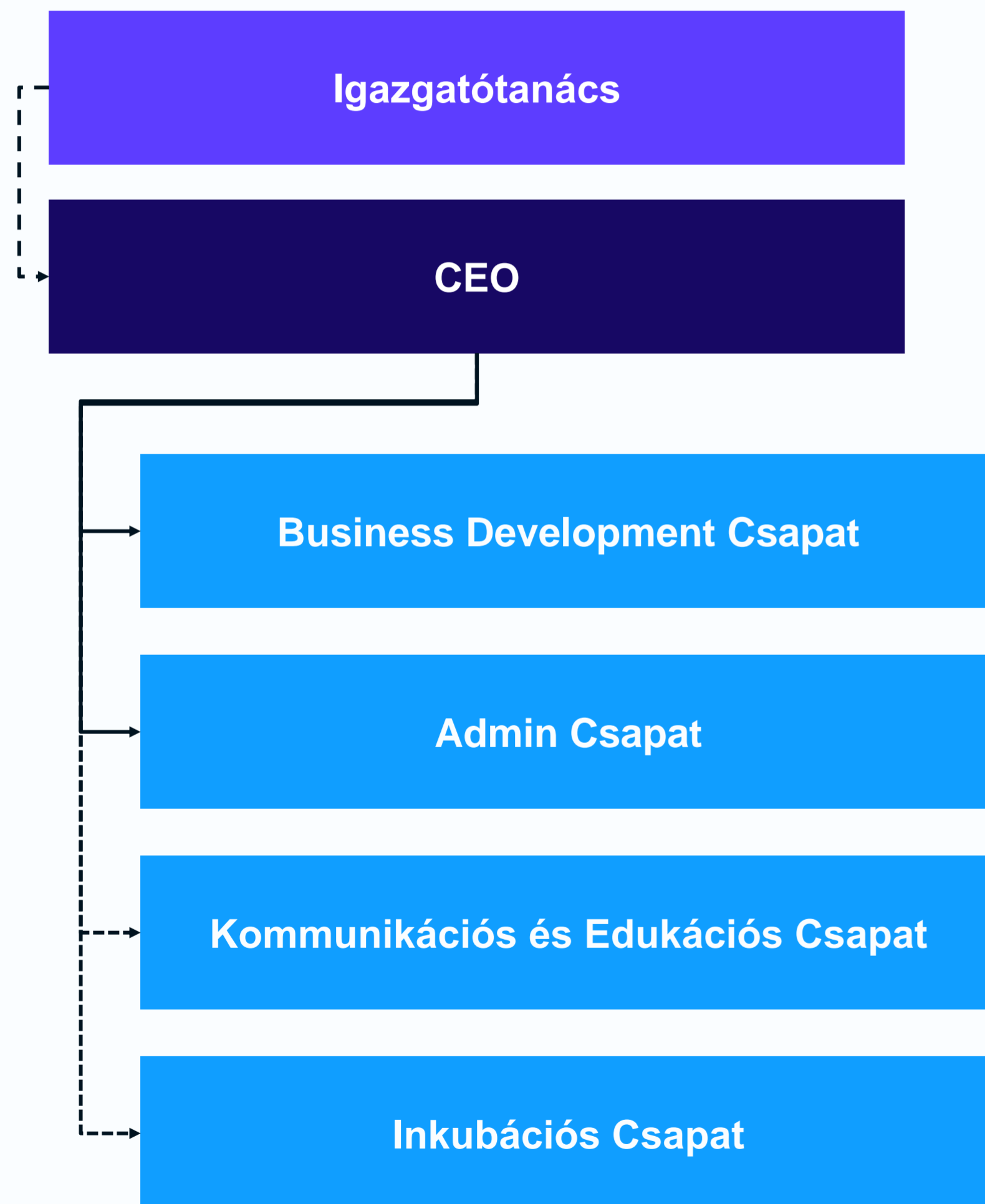
## Javaslatok

- A TTC legfeljebb 7 tagú Igazgatótanácsában van legalább egy befektetési tapasztalatokkal rendelkező tag és legalább egy kuratóriumi tag, összesen legalább három külsős, ipari és/vagy befektetési tapasztalattal rendelkező tag van a tanácsban. Az Igazgatótanács ülésein a NIÜ képviselője megfigyelőként részt vesz.
- Az Ügyvezető kinevezése és visszahívása az Igazgatótanács hatásköre. Az Ügyvezető negyedévente tartozik beszámolóval az Igazgatótanács felé.
- Ahhoz, hogy a TTC a megfelelő piaci és akadémiai tapasztalattal rendelkező munkatársakat tudja foglalkoztatni teljes munkaidőben fontos versenyképes béreket biztosítani. Mindemellet fontos az elköteleződésük és motivációjuk érdekében sikerdíj alapú bónuszrendszer biztosítása is ezen kulcsalkalmazottak körében.
- Amennyiben a TTC munkakörben nincs megfelelő jelölt duális akadémiai és ipari tapasztalattal, ipari tapasztalattal rendelkező kolléga kiválasztása javasolt és az ő továbbképzése, amelyhez a NIÜ biztosít támogatást.
- A TTC ügyvezetője és az ott dolgozó menedzserek 40 órás szerződéses munkaviszonyban látják el feladataikat és nincs más executive feladatkörrel rendelkező pozíciójuk
- A Technológia Transzfer Asszisztensek esetén érdemes Fellowship programot létrehozni és az egyetem mesteres és phd hallgatóit bevonni a TTC munkájába.

## A koncepcióban kidolgozásra és pontosításra kerülő témakörök

- A Nemzeti Innovációs Ügynökség számára legalább két potenciális TTC ügyvezető jelölt bemutatása.
- Az Igazgatótanács összetételére javaslat készítése és bemutatása a NIÜ munkatársainak.
- A Szellemi Tulajdonvédelmi Bizottság összetételére és pontos működésére javaslat készítése és bemutatása a NIÜ munkatársainak.

# A nemzetközi példák alapján egy relatív kicsi, szakértői csapattal érdemes elindulni. A legsikeresebb, legnagyobb TTC-k is általában 25-40 fős létszámmal működnek.



- Negyedévente tartozik beszámolóval felé a CEO
- Tanácsadó és támogató funkció

- Elsődlegesen üzleti és cégvezetési tapasztalat, mindenképpen versenyszférában tapasztalt személy
- Vállalkozói mindset és attitűd előnyös az indulás első 3-5 évébe
- Magyar szereplő, akinél előny, ha van külföldi piaci vagy akadémiai tapasztalata

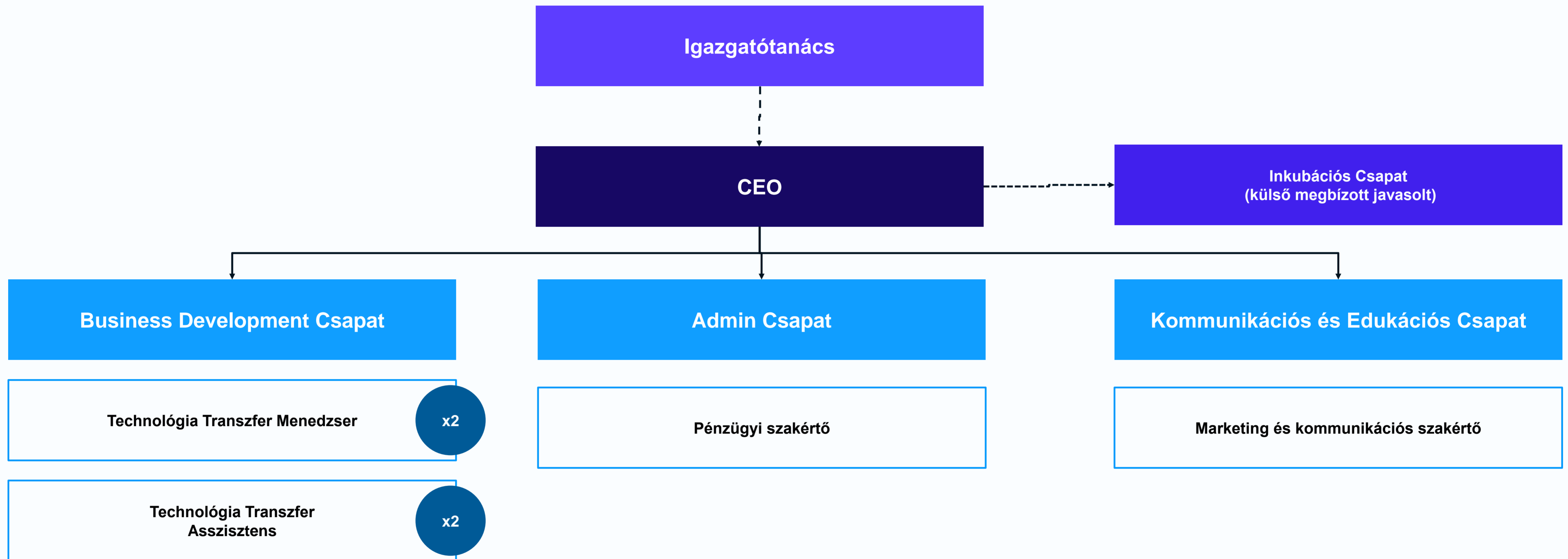
- Szakterületi tapasztalat a piacon és akadémiai tapasztalat
- Technológia felhasználási területenként / iparáganként több személy
- Értékesítési és tárgyalási tapasztalat

- Jogi Csapat: vállalati szerződések és szellemi tulajdonvédelmi tapasztalat
- Pénzügyi csapat: pályázati elszámolás, vállalati pénzügyi, könyvelés

- Kommunikáció és marketing: PR és online marketing (B2B és B2C)
- Edukáció: felnőttképzési tapasztalat, facilitációs tapasztalat

- Elsődlegesen a technológiai termékfejlesztés támogatása a cél
- Másodlagosan a piaci visszajelzések beépítése és a spin-off minél gyorsabb kibocsátása a tágabb ökoszisztémába

# A hazai technológiatranszfer cégek számára az alábbi méret és szervezeti struktúra javasolt az indulás első évében



A Technológiatranszfer Cégek javasolt indulási mérete 5-7 FTE, amely a cég teljesítményének függvényében a későbbiekben tovább bővíthető.



## A nemzetközi példák a jövedelem megosztásra, amelyek által az összes kulcsszereplő pénzügyileg is érdekeltté válik az egyetemen létrejövő tudáshasznosításban.

	<b>Egyetem központi költségvetés</b>	<b>Tanszék / kutatóintézet</b>	<b>Kutatók</b>	<b>TTC</b>
<b>IP licenz és átruházás</b>	30%	10%	30%	30%
<b>Kollaboratív kutatás</b>	40%	20%	20%	20%
<b>Spin-off</b>	Likvidációs eseménynél bevétel 60%	-	-	PoC szinten <5%, MVP szinten <10% equity és royalty mix a spin-off vállalatból Likvidációs eseménynél bevétel 40%
<b>Infrastruktúra hasznosítás</b>	40%	40%	-	20%

# **Javaslat a technológia transzfer folyamatra**

# Javaslatok – Technológia Transzfer folyamat

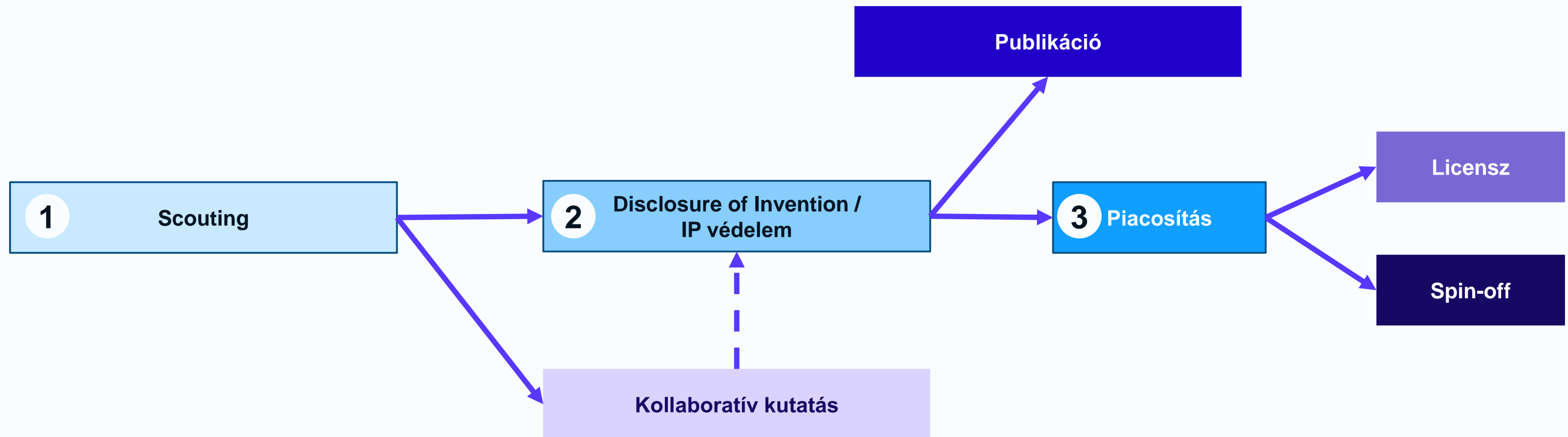
## Javaslatok

- A TTC célja és elsődleges feladata az egyetemen létrejövő szellemi tulajdon hasznosítása. Ennek érdekében az Egyetemen létrejövő szellemi tulajdon kizárólagos hasznosításának feladatát az Egyetem átadja a TTC-nek, miközben a különböző szellemi tulajdon védelmi formák továbbra is az Egyetem tulajdonát képezik.
- A TTC kizárólagosan foglalkozik az Egyetemen létrejövő szellemi tulajdon licencia és hasznosító vállalkozás (spin-off) útján történő hasznosításával.
- Az Egyetem a vállalati kutatás-fejlesztési szolgáltatások nyújtására alkalmas kutatási infrastruktúrák – az oktatási és kutatási tevékenységen túli – szabad kapacitásai legalább 50 százalékának értékesítési jogát biztosítja a TTC számára.
- Az Egyetem vállalja, hogy az Egységes Vállalati Ökoszisztéma Portál KOOPER moduljában feltölti a vállalatok számára szolgáltatásként értékesíthető szabad kapacitásait, amelyek piaci validációját a Nemzeti Innovációs Ügynökség (NIÜ) végzi.

## A koncepcióban kidolgozásra és pontosításra kerülő témakörök

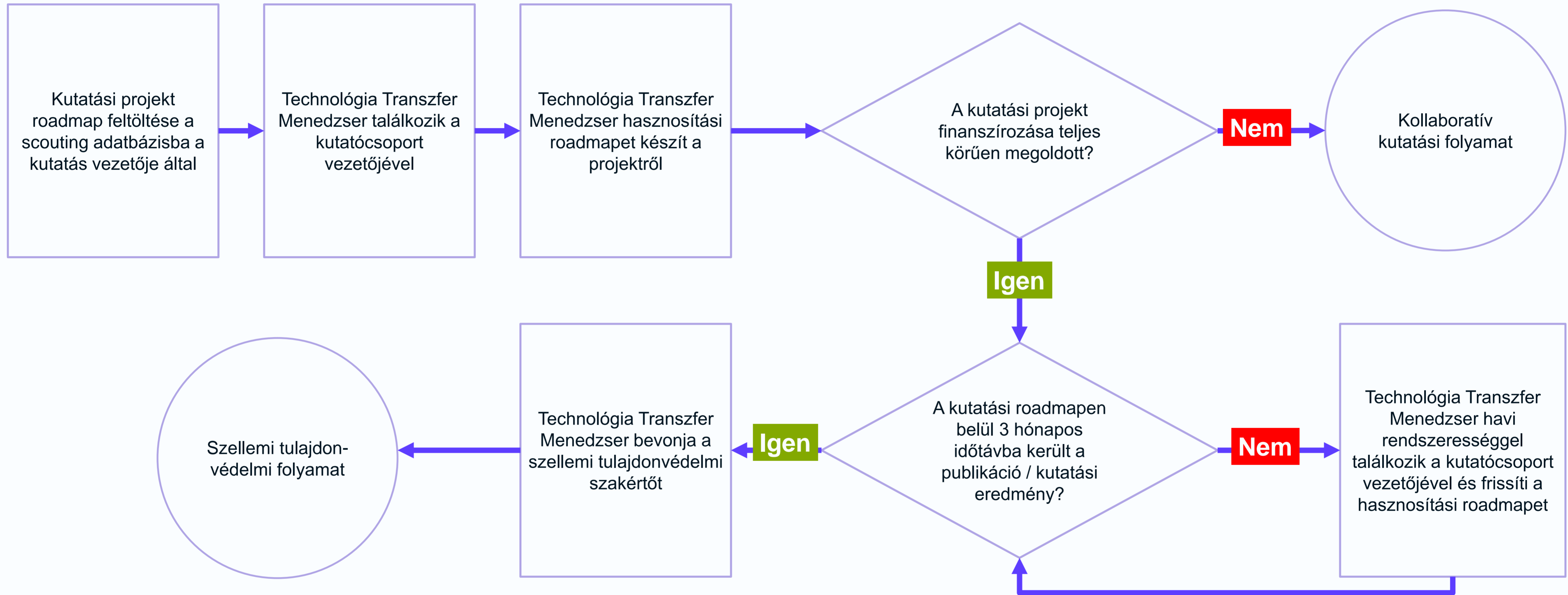
- Amennyiben licenz és spin-off tevékenységet más szervezeti egység gyakorolt eddig, ezen tevékenységek TTC alá való átszervezésének részletes terve.
- A TTC számára biztosítandó szabad infrastruktúra kapacitás meghatározásának módszertana, folyamata és ütemezése.
- A Szellemi Tulajdonvédelmi Bizottság összetételére és pontos működésére javaslat készítése és bemutatása a NIÜ munkatársainak.
- A Szellemi Tulajdonvédelmi Bizottság összetételére és pontos működésére javaslat készítése és bemutatása a NIÜ munkatársainak.

**Az egyetemi ökoszisztémában a tudáshasznosítás több lépcsőből áll, több lehetséges kimenetellel rendelkezik, és több hónapos, akár több éves folyamat**





# 1 Scouting folyamat javaslat



# ① A TTC működésének alapja az egyetemen folyó kutatások feltérképezése és hasznosítási potenciállal rendelkező projektek azonosítása és támogatása

## Folyamat elem célja

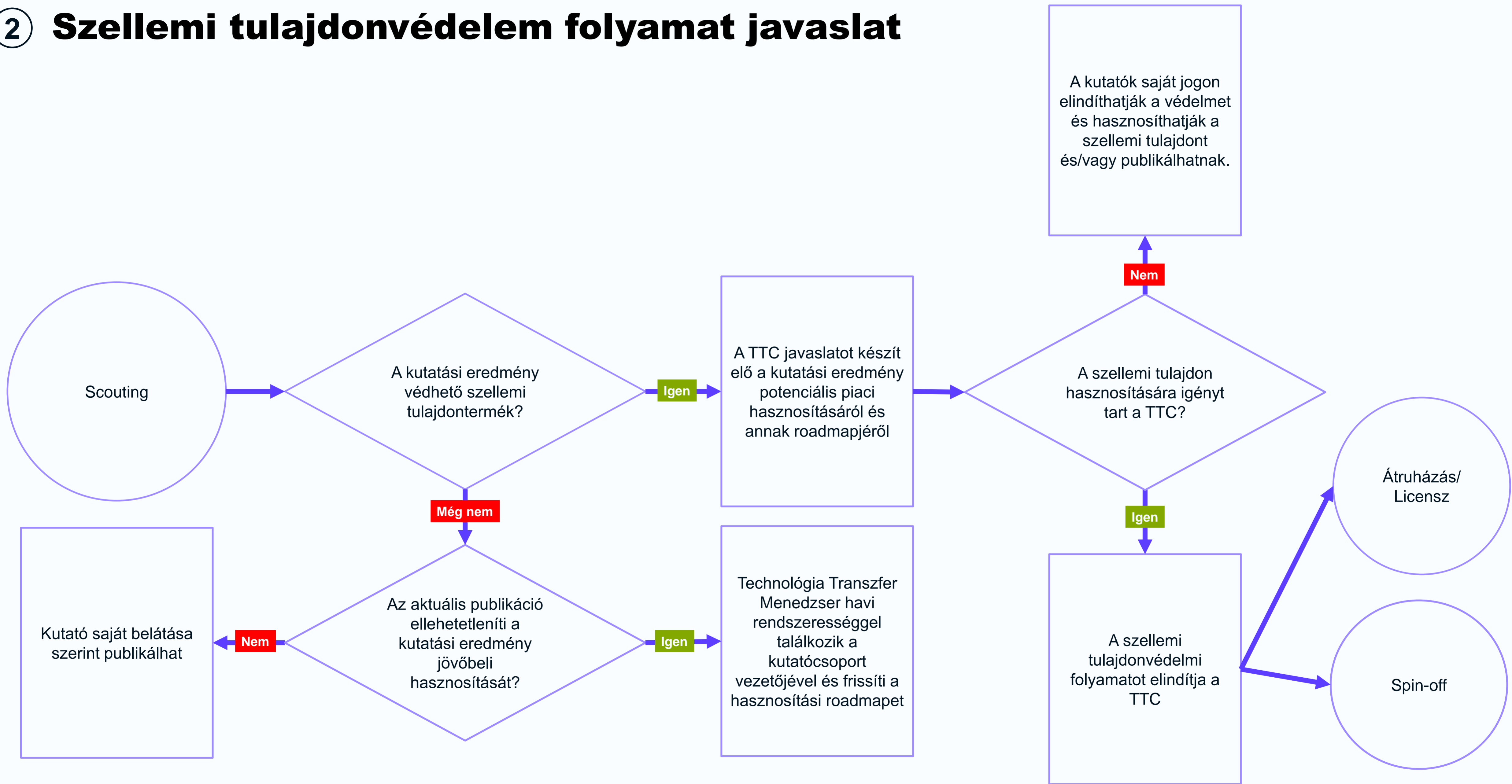
1. Váljon könnyen átláthatóvá és navigálhatóvá az egyetemen folyó kutatási tevékenység
2. Az ígéretes projektek kapják meg a szükséges szakmai és pénzügyi támogatást a haladáshoz és későbbi piaci hasznosításhoz
3. A kutatási kompetenciák és projektek láthatósága által a magyar vállalati szegmens, kimondottan KKV-k, kerüljenek közelebb az akadémiához és növekedjen a valóban szakmai együttműködések száma

## A folyamat elemre vonatkozó ajánlások

- A TTC első évében ajánlott minden kutatóval kick-off beszélgetést tartani egy kötetlen kávézás vagy ebéd keretein belül. Ennek a találkozásonak a célja, hogy a Technológia Transzfer Menedzser népszerűsítse a technológia hasznosítást, felmérje, hogy az adott kutató mennyire nyitott a kooperációra és felmérje az adott kutató aktuális projektjében rejlő hasznosítási potenciált.
- A hasznosítási roadmap egy olyan rövid összefoglaló dokumentum, amely 1 oldalban leírja az adott kutatást ipar által érthető nyelvezettel és említést tesz a kutatás rövid, közép vagy hosszú távú potenciális hasznosítási lehetőségeiről.
- Az ígéretes projektek rendszeres monitoringjának célja, hogy a Technológia Transzfer Menedzser megértesse a kutatóval a szellemi tulajdon védelem előnyeit és publikáció előtt biztosítsa a potenciális későbbi hasznosítást.

**A legsikeresebb technológia transzferrel rendelkező egyetemeken folyó kutatások ~30% kerül piaci hasznosításra.**

## ② Szellemi tulajdonvédelem folyamat javaslat



## ② A fókuszált és gyors szellemi tulajdonvédelmi stratégia és folyamat biztosítja, hogy a kutatók számára nem jár publikációs hátránnyal a piaci hasznosítás felé való elmozdulás

### Folyamat elem célja

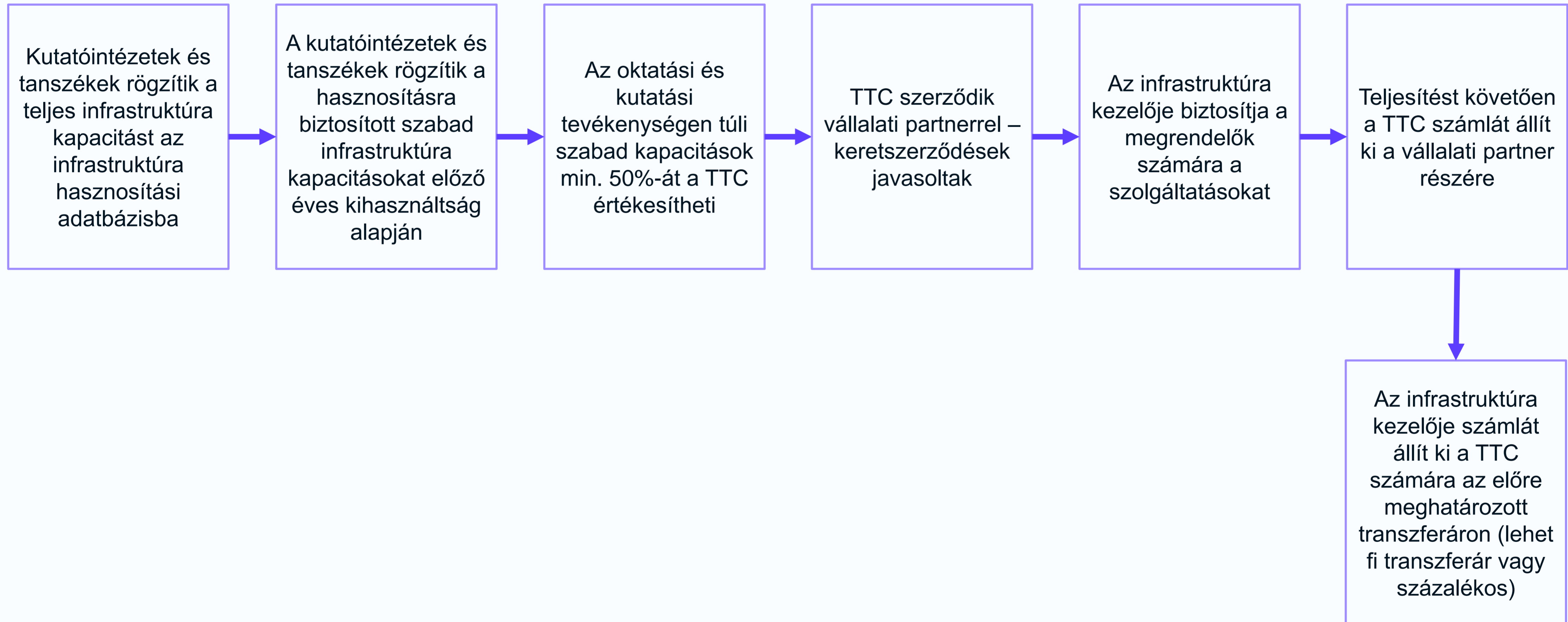
1. Az egyetemeken előálló szellemi tulajdon védelme által az előállt kutatási eredményekből az egyetem későbbi bevételszerzése válik biztosítottá
2. A szelekció által az ígéretes, legnagyobb bevételi potenciállal rendelkező projektek kapják meg a véges szakmai figyelmet és pénzügyi támogatást a szellemi tulajdon védelméhez

### A folyamat elemre vonatkozó ajánlások

- Az egyetemen létrehozásra kerül a Szellemi Tulajdonvédelmi Bizottság, amely az egyetemi kutató által a TTC-hez benyújtott ún. disclosure of invention és az erről, a TTC által elkészített javaslat alapján dönt a hasznosításba vételi szándékról, a TTC felé való benyújtástól számított 30 napon belül. Döntés hiányában a határidő leteltével a hasznosítás joga átszáll a kutatókra. A Bizottság legfeljebb 7 tagból áll, a Bizottság tagja a TTC által kijelölt képviselő is. Javaslat a Bizottság összetételére:
  - Fix tagok: egyetemi képviselő, akadémiai képviselő, TTC képviselő
  - Változó tagok: min. 2 fő iparági szakértő, opcionálisan szabadalmi szakértő képviselő – swing vote esetén TTC-s vezető dönt
- A védelem alá vont szellemi tulajdonok köre a Szellemi Tulajdonvédelmi Bizottság döntése, a bizottság döntésképtelensége esetén a TTC megbízott képviselője hozza meg a végső döntést.
- Az egyetemi keretek közt létrejövő szabadalmak, oltalmak és egyéb védelmi formák az egyetem tulajdonát képezik. Az egyetemi keretek között védelembe vont szellemi tulajdon hasznosítási joga a TTC hatásköre. Az egyetemi keretek közt létrejövő egyetemi védelem alá nem volt szellemi tulajdon védelmi és hasznosítási joga a kutatók hatásköre.
- A szellemi tulajdon hasznosításából származó bevétel megosztását a Szellemi Tulajdon Szabályzaton túl az egyetemi alkalmazottak munkaszerződésében is érdemes direkt rögzíteni, mivel ez transzparenciát és biztonságot jelent a kutatók számára a kutatási eredményeikből való részesedésre vonatkozóan.



# Infrastruktúra hasznosítás folyamat javaslat





# Bár az infrastruktúra hasznosítás nem elsődleges technológia transzfer folyamat, fontos szerepe van a vállalati kapcsolatok kiépítésének elindításában és ápolásában

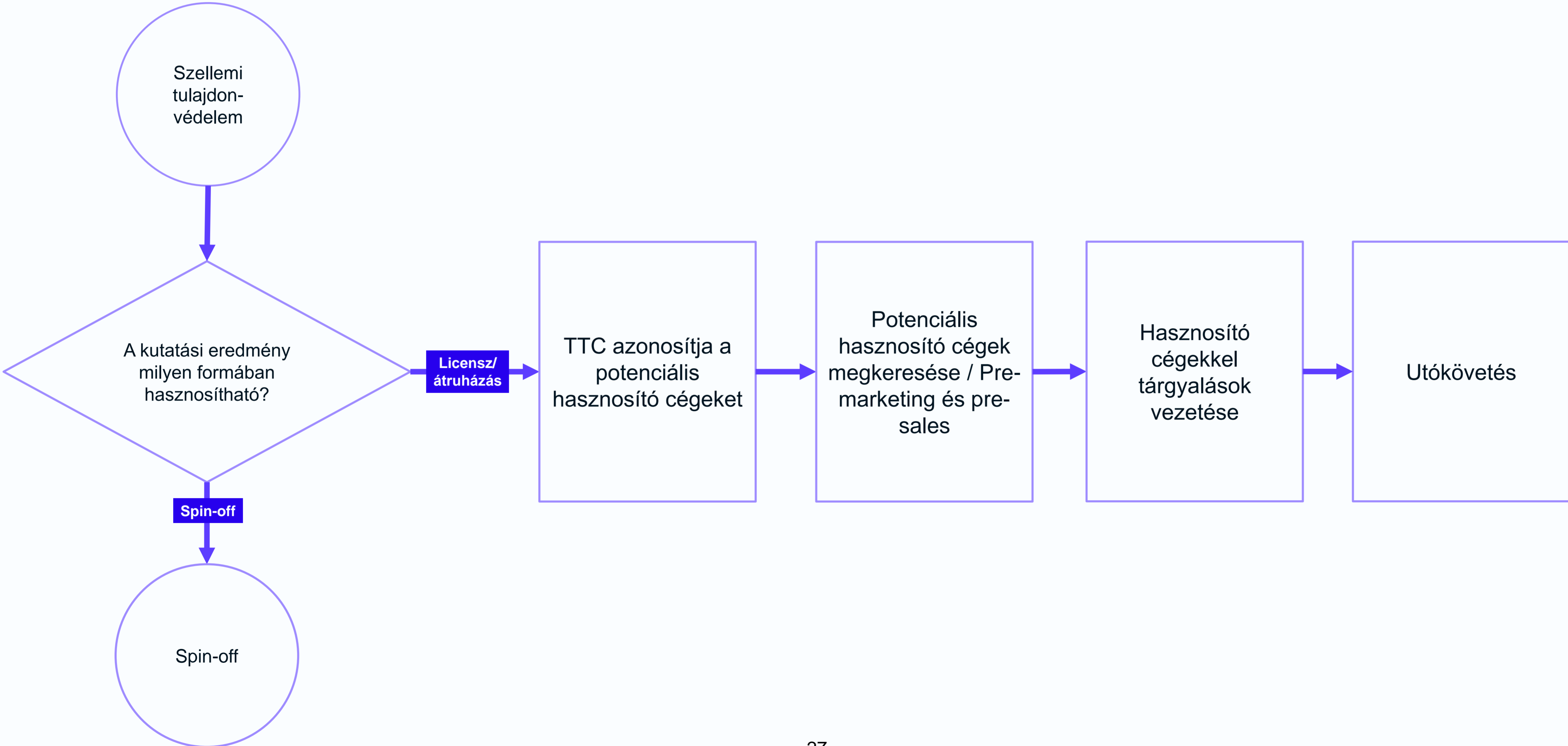
## Folyamat elem célja

1. Ki nem használt kapacitások értékesítése által gyorsan felépíthető bevétel termelés
2. Vállalati kapcsolatok és bizalom építése az egyetemi ökoszisztéma irányában
3. Akadémia-piac tudás transzfer számára potenciális belépési pontok kialakítása

## A folyamat elemre vonatkozó ajánlások

- Az infrastruktúra hasznosítás elsődlegesen nem innovatív technológia transzfer, azonban egy könnyen felépíthető, standardizálható és skálázható bevétel termelő tevékenység, amely által mind a TTC, mind az egyetem és a kutatók könnyen tudnak a vállalati szféra felé nyitni és kollaborációt kezdeményezni, így mindenképpen javasolt a TTC portfólióba az egyetemi szabad kapacitások adott arányának (javasolt ~50%) értékesítési jogának átadása.
- Az infrastruktúra hasznosítás hatékonysága érdekében javasolt a vállalatokkal általános keretszerződéseket kötni, amelyet követően a konkrét megrendelések gyorsan és könnyen teljesíthetőek.
- Amennyiben az infrastruktúra hasznosítás kutatói kapacitást is igényel például eszköz üzemeltetés vagy mérések elvégzése formájában, az adott kutató addicionális pénzügyi kompenzációja javasolt.
- Az infrastruktúra hasznosítás árazásának kialakításához kiemelten fontos felmérni a hazai és környező országok piaci szereplői által nyújtott szolgáltatások és eszközök árazását és ehhez, versenyképesen alakítani az árajánlatot és szerződéses keretrendszert.

### 3 Szellemi tulajdon átruházás és licenz folyamat javaslat



### 3 A licenz az egyetem és kutatók számára egy hosszútávú, kummulálódó bevételt tud biztosítani

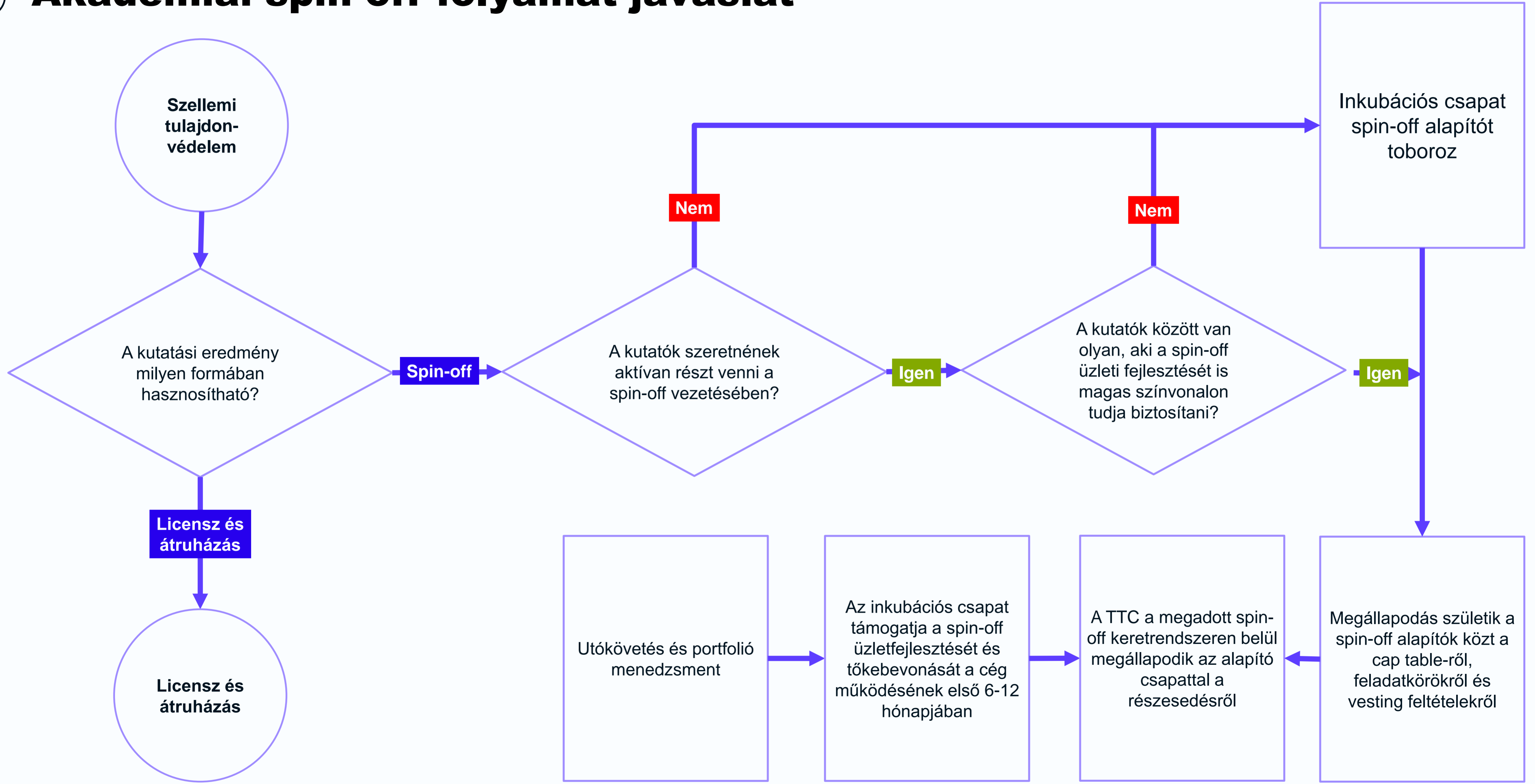
#### Folyamat elem célja

1. Az egyetemi finanszírozás piaci forrásainak és finanszírozásának növelése és hosszútávú fenntarthatóságának biztosítása az ismétlődő licenz bevételek és diverz vállalati ügyfél portfólión keresztül
2. Az egyetem nemzetközi technológiai megítélésének növelése

#### A folyamat elemre vonatkozó ajánlások

- Az ismétlődő, kumulálódó bevétel érdekében a szellemi tulajdonjog átruházásával szemben a licenz szerződés preferált.
- Az elérhető licenszekről javasolt publikus adatbázist vezetni (pl.: [MIT](#)). Ennek az országos felülete lehet a Kooper.
- A potenciális licenz partnerek felmérése proaktív feladata a TTC-nek. Az aktív vállalati networkingen keresztül fontos, hogy kialakuljon egy központi adatbázis a TTC vállalati partnereinek információival. Ezek az információk tudnak segíteni egyrészt megállapítani, hogy az adott szellemi tulajdonra mennyire van piaci igény, másrészt megkönnyíti a szellemi tulajdon védelem utáni pre-marketing folyamatot.
- A TTC fontos feladata, hogy ne csak belföldön, hanem nemzetközileg is építse a vállalati network adatbázisát, hogy az előállt szellemi tulajdonnak jó piacot találhasson.
- A vállalati partnerek kérhetik a licenz kizárólagos hasznosítási jogát általánosan, vagy konkrét felhasználási területre vonatkozóan (például gyógyszer esetén állati felhasználásra). A kizárólagosság költségét a licenz árazásába szükséges beépíteni.

### 3 Akadémiai spin-off folyamat javaslat





3

## A sikeres akadémiai spin-off cégek növelik az egyetemek nemzetközi és piaci megítélését és aktivizálják az innovatív és vállalkozói szemléletmódot az egyetemi ökoszisztémában

### Folyamat elem célja

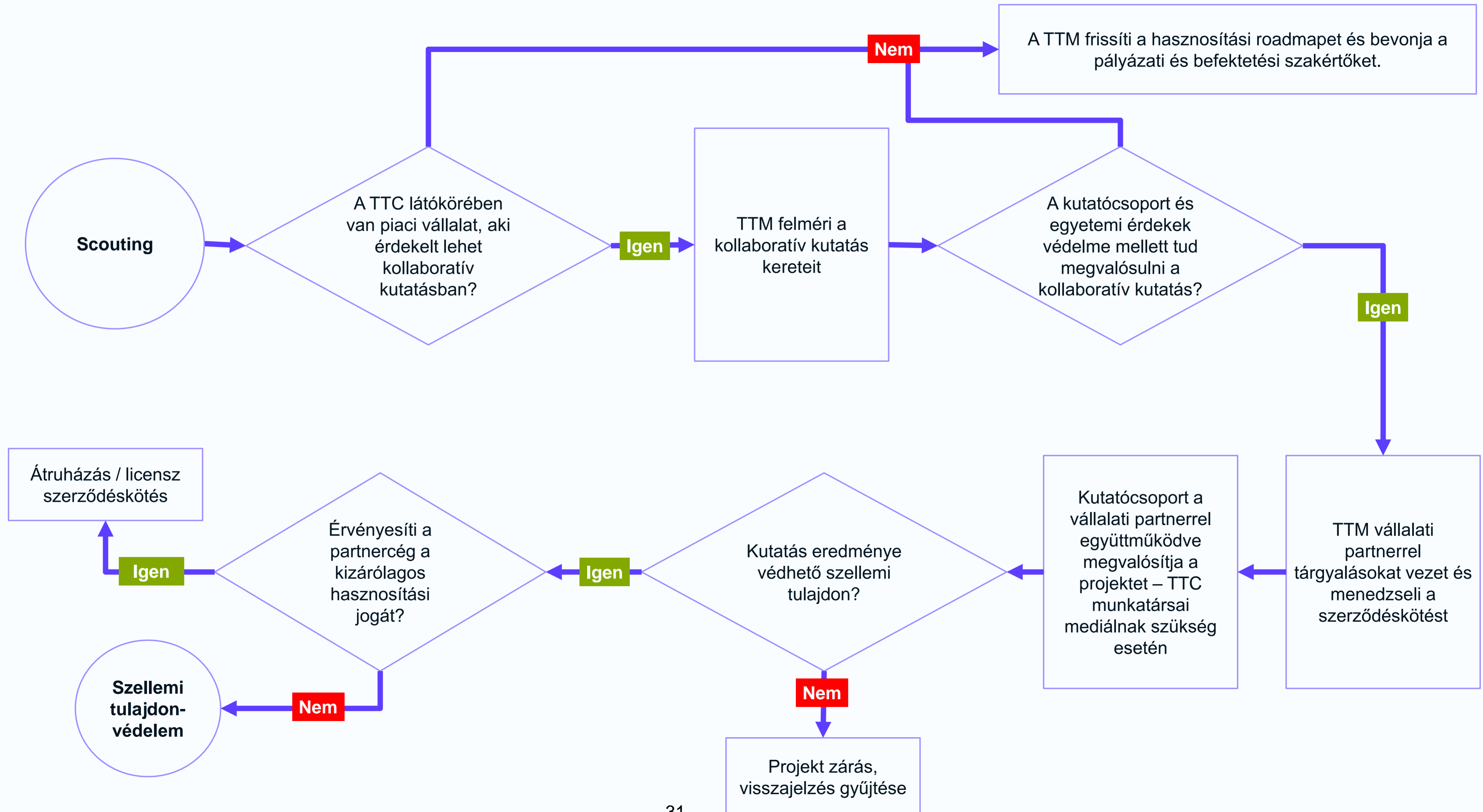
1. Innovatív technológiai megoldások gyors piacra vitele magasabb technológiai érettségben és ezáltal közép és hosszútávon magasabb hozzáadott értékkel és magasabb bevételi potenciállal
2. Az egyetem nemzetközi technológiai megítélésének növelése

### A folyamat elemre vonatkozó ajánlások

- Akadémiai spin-off alatt olyan vállalkozást értünk, amely egyetemen előállt szellemi tulajdont hasznosít termékbe vagy szolgáltatásba ágyazottan. Minden nem szellemi tulajdonra vagy egyetemi kutatási projektre épülő egyetemi ökoszisztémában induló vállalkozás esetében nem javasoljuk az equity/royalty alapú támogatást (pl.: PoC pályázat keretében).
- A TTC szerez tulajdonrész vagy royalty-t akadémiai spin-off esetében.
- A royalty elsődlegesen osztalékfizetésre optimalizált vállalkozások esetében preferált formátum, míg az equity exitre törekedő vállalkozások esetén.
- Az akadémiai spin-off működésébe a TTC nem avatkozhat be a spin-off vezetőség kérése nélkül. A későbbi befektetési köröket és a cég működését nem akadályozhatja.
- Az akadémiai spin-off cégek üzleti támogatására külsős inkubációs partner megbízása javasolt a spin-off megalakulását követő 6-12 hónapban a gyors piacra lépés és bevétel termelés érdekében.



# Kollaboratív kutatás folyamat javaslat



# A kollaboratív kutatások egyrészt piaci forrásból tudják támogatni a kutatási projektek finanszírozását, másrészt behozzák a piaci személelmódot az egyetemi ökoszisztémába

## Folyamat elem célja

1. A kutatási projektek piaci finanszírozásának növelése
2. Kutatók piaci szemléletének fejlesztése és formálása

## A folyamat elemre vonatkozó ajánlások

- A kollaboratív kutatások elsődlegesen nem konzorciumi pályázati finanszírozásra kell, hogy alapozzanak, hanem piaci finanszírozásra. A pályázati finanszírozás nem számít bele a TTC kollaboratív kutatási bevételébe.
- A kollaboratív kutatásban létrejövő szellemi tulajdon hasznosításának jogáról és a hasznosításból származó jövedelem megosztásáról a kutatás megkezdését megelőzően kell megállapodni a kollaboratív kutatási szerződés keretein belül.
- A kollaboratív kutatásban létrejövő szellemi tulajdon javasolt tulajdonosa az egyetem, azonban a megegyezés alapján a vállalati partner vagy partnerek kizárólagos hasznosítási jogra tarthatnak igényt.
- A kollaboratív kutatási igény sok esetben akár a kutatókon keresztül is érkezhethet, ebben az esetben javasolt, de nem kötelező, ezt a TTC kereteibe terelni. A TTC jobb kompetenciával rendelkezik, hogy a lehető legjobb piaci megállapodást érje el a tárgyalások folyamán, amely nemzetközi példák alapján akár 3-10x nagyobb megbízási összeget is jelenthet a TTC és egyetem számára.

# A technológiatranszfer folyamatok sikerességéhez elengedhetetlen a kutatók ösztönzése és a kutatási eredmények hasznosításának elismerése - Javaslatok

## Szakmai ösztönzők

- 1. Szellemi tulajdon védelem hozzájárulása a szakmai előmenetelhez**
  - A kutatói életpálya modellben a publikációk mellett a szellemi tulajdonvédelem és hasznosítás elismerése
  - Nemzetközi legjobb gyakorlat alapján a szabadság és egyéb oltalom alá vont szellemi tulajdon D1-es publikációs szinten való elismerése
- 2. Szakmai díjak és elismerések**
  - Szakmai díjak és elismerések különböző körökben kerülhetnek meghirdetésre
  - A szakmai elismerések sikerkommunikáció támogatása széleskörben tud evangelizációs célokat szolgálni

## Pénzügyi ösztönzők

- 1. Munkaszerződésben rögzített keretek a szellemi tulajdon hasznosítás megosztásának arányairól**
  - A munkaszerződésben rögzített szellemi tulajdon hasznosítás egyrészt transzparenciát biztosít a kutatók számára, másrészt biztonságot, mivel az egyetemi szabályzatokkal szemben nem módosítható egyoldalúan
- 2. A scouting adatbázis alapján a kollaboratív kutatáson keresztüli finanszírozás lehetősége**
  - A kollaboratív kutatáson keresztül bevétel generálás saját kutatási projektekre
- 3. Évvégi bónusz védelem alá vont szellemi tulajdontermék után**
  - A kutatók egy része jelenleg rövidtávon motiválhatóak pénzügyileg, így a Szellemi Tulajdonvédelmi Bizottság által szellemi védelem alá vont szellemi tulajdon után egyszeri, fix összegű bónusz javasolt

## Egyéb ösztönzők

- 1. TTC munkatársakkal való jó kapcsolat**
  - A kutatók motivációjának fontos eleme a TTC munkatársakkal kialakított bizalmi kapcsolat
  - A kapcsolat kialakítása érdekében a TTC indulásakor, minden aktív kutatóval fontos TTC-s munkatársnak találkozni informális közegben (pl.: ebéd)
  - Amennyiben új kutató csatlakozik az egyetemhez, a TTC munkatársai számára javasolt, hogy az új munkatárs első három hónapjában kapcsolatfelvételt kezdeményezzenek
  - A kezdeti kapcsolatfelvétel mellett fontos a rendszeres személyes kapcsolattartás, főleg a hasznosításba bevont fókusz kutatási területeken
- 2. A kutatási eredmény hosszútávú hatása**
  - A sikerkommunikáció fontos arról, hogy kutatási eredmények, hogyan oldanak meg valós problémákat

# **Javaslat a technológia transzfer cég elindítására**



# Javaslatok – Technológia Transzfer Cég elindítása

## Javaslatok

- Szükséges egy 3 éves üzleti terv elkészítése
- A TTC ügyvezetőjének kiválasztása folyamán javasolt az executive fejedelmű használata és az alábbi szempontok alkalmazása: legalább 5 év munkatapasztalat technológia iparban, vállalkozói attitűd, akadémiai háttér előny, de nem feltétel. Az ügyvezető, illetve a menedzserek 40 órás munkakörben vállalják a feladataiknak ellátását, ami mellett nem vállalhatnak egyéb executive feladatkört. Amennyiben az egyetem rendelkezik TTC-vel, akkor a meglévő vezető kapcsán ezen feltételek vizsgálандók.
- A TTC feladata az egyetem vezetőivel együttműködésben a Technológia Transzfer Stratégia kidolgozása. A Stratégia tartalmazza a TTC fókusz tudomány és hasznosítási területeit és részletesen leírja milyen tudományterületekkel és hasznosítási területekkel tervez foglalkozni a következő 3-5-10-15 évben, és kitér az infrastruktúra hasznosítás, kollaboratív kutatás, licenz és spin-off arányaira és bevezetési ütemezésére.


## A koncepcióban kidolgozásra és pontosításra kerülő témakörök

- A projekt megvalósítására kiutalt keret TTC számára történő átadásának folyamata és formátuma.
- A TT Stratégia tervezésében részt vevő egyetemi vezetők neve és elérhetősége.



# A felvázolt TTC működésének kialakítására 10 hónap javasolt, amely után képes áttérni a javasolt operációs keretekbe és folyamatokba

	1. hónap	2. hónap	3. hónap	4. hónap	5. hónap	6. hónap	7. hónap	8. hónap	9. hónap	10. hónap
CEO kiválasztása	■									
Infrastruktúra hasznosítási adatbázis			■							
További munkatársak kiválasztása			■							
CEO interjú kutatócsoportok vezetőivel			■							
CEO interjú potenciális hasznosítási területek képviselőivel			■							
TT stratégia kialakítása				■						
Kiválasztott fókuszterületen interjú minden kutatóval					■					
Vállalati kiajánlók elkészítése és aktív sales						■				
Mindennapi üzletmenet kialakítása								■		



## **A TTC kialakításához a kezdeti feladatokra vonatkozóan az alábbi javaslatokat érdemes figyelembe venni a hatékony és eredményes indulás érdekében 1/2**

### **CEO kiválasztás**

Javasoljuk akár az executive fejelet bevonását és megbízását a kereséssel.

### **Infrastruktúra hasznosítási adatbázis**

Kooper, amelyben minden egyetem saját admin, egyetemi belső és publikus felülettel rendelkezik és ahol a keretszerződéssel rendelkező vállalatok számára a megrendelés E2E online intézhető.

### **További munkatársak kiválasztása**

Az indulásnál a munkatársak prioritási sorrendje: 1. Technológia Transzfer Menedzser 2. Marketing és kommunikációs szakértő 3. Pénzügyi szakértő 4. Technológia Transzfer Asszisztens. A Technológia Transzfer Menedzser kiválasztásához fontos input, hogy a kutatócsoportok vezetőivel, illetve potenciális hasznosítási területek képviselőivel folytatott interjúk milyen irányt kezdenek el kijelölni a TTC stratégia számára.

### **CEO interjú kutatócsoportok vezetőivel**

Ezen első körös interjúk célja, hogy a CEO-ban kialakuljon a kép, hogy milyen tudományágakban és technológiákban milyen intenzitású és szintű kutató munka folyik és melyek azok a kutatócsoportok, akikre építve a TTC el tudja kezdeni működését. Példa technológiákra/tudományágakra: anyagtudomány, mesterséges intelligencia, mikrobiológia.

### **CEO interjú potenciális hasznosítási területek képviselőivel**

A kutatási tudományterületek felmérése mellett fontos megérteni, hogy a potenciális felhasználási területek közül, melyek a legígéretesebbek az indulásnál. Példák felhasználási területekre: autóipar, állategészségügy, gyógyszeripar.



## **A TTC kialakításához a kezdeti feladatokra vonatkozóan az alábbi javaslatokat érdemes figyelembe venni a hatékony és eredményes indulás érdekében 2/2**

### **TT stratégia kialakítása**

A TT stratégia a CEO felelőssége és hatásköre, amelybe javasolt a kiválasztott Technológiatranszfer Menedzserek bevonása. A stratégiában javasolt 15 évre előre kijelölni a stratégiai irányokat három éves bontásokban. A stratégia javasolt eleme, hogy adott időszakokra lefektessék milyen hasznosítási formával milyen intenzitással és milyen tudományági és hasznosítási területi fókusszal tervezik működtetni majd a TTC-t.

### **Kiválasztott fókuszterületen interjú minden kutatóval**

A TT stratégia által meghatározott tudományági fókusz területeken minden kutatóval informális interjú lefolytatása, amelynek célja a TTC munkájának és kutatási eredmények piaci hasznosításának evangelizációja és edukációja. Javasolt ezeket az első beszélgetéseket üzleti ebéd keretében lebonyolítani. A TTM elsődleges feladata ezeken az alkalmakon felmérni egyrészt a hasznosítási potenciált a kutatók projektjeiben és kutatási témájában, másrészt azonosítani a legmotiváltabb és nyitottabb kutatókat, akik jó eséllyel válnak majd a TTC első “ügyfeleivé”.

### **Vállalati kiajánlók elkészítése és aktív sales**

A felmérést követően az azonosított és ígéretes projektekről, illetve infrastruktúra kapacitásról vállalati kiajánló készítése javasolt, amelyet mind marketing, mind direkt sales eszközökkel érdemes terjeszteni a kiválasztott vállalati felhasználási területek köreibben.

### **Mindennapi üzletmenet kialakítása**

A CEO feladatköre, hogy kialakítsa a csapata számára a mindennapi működéshez szükséges kereteket, riportálási folyamatokat, munkameneteket, amelyek támogatják a kollégák hatékony munkavégzését.